

ACTA ACUERDO



En General Pacheco, a los 16 días del mes de Julio de 2004, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante la "EMPRESA", con domicilio en la Avda. Henry Ford y Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Pcia. de Buenos Aires, por una parte y por la otra los representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, el "SMATA", con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Capital Federal, conjuntamente denominadas "Las Partes" consideran:

1. A fin de absorber el incremento extraordinario de producción previsto a partir del mes de agosto del corriente año, de 250 a 302 unidades por día, la Empresa procederá a contratar 152 trabajadores.
2. Dicha contratación se hará bajo la modalidad de "Contrato a Plazo Fijo" regulada en los artículos 93, 94 y 95 de la L.C.T., por un plazo que expirará el 31 de Marzo de 2005.
3. En caso de persistir las causas objetivas que dieron lugar a esta modalidad de contratación, los contratos se renovarán total o parcialmente por un único período adicional el cual podrá extenderse hasta el 31/12/2005.
4. En caso de operar la renovación adicional del contrato mencionada en el punto anterior, el personal que continúe prestando servicios con posterioridad al vencimiento del contrato renovado, se considerará automáticamente contratado por tiempo indeterminado en los términos del artículo 90 de la L.C.T. incorporándose al plantel permanente de Ford Argentina S.C.A.
5. Durante el período de contratación temporaria que vence el 31/03/2005, el personal será incluido en la categoría 4º del CCT N° 8/89 "E", independientemente del puesto que ocupe, y percibirá un jornal horario de \$ 6,55. Además percibirá mensualmente la suma de \$140 en "Vales alimentarios" y \$138 como suma no remunerativa en concepto de "Subsidio por transporte" (Acta Acuerdo 16/07/2004 Anexo B). El personal cuyo contrato sea extendido en función de lo establecido en el punto 3, será clasificado en la categoría correspondiente al puesto efectivamente ocupado.
6. Al personal reingresado se le reconocerá la antigüedad anterior acumulada a todos los efectos legales y convencionales.
7. El personal contratado estará cubierto por el C.C.T. N° 8/89 "E", por lo cual tendrá los mismos beneficios y condiciones de trabajo que el personal estable.
8. El personal contratado será representado gremialmente por el S.M.A.T.A..
9. Sin más, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Por Ford Argentina S.C.A.

Renán Oliviero

Por S.M.A.T.A.

Por Comisión Interna

ORLANDO

ADRIAN

DE

ADRIAN

ADRIAN

CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO

ACTA ACUERDO

En General Pacheco, a los 16 días del mes de Julio de 2004, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante la "EMPRESA", con domicilio en la Avda. Henry Ford y Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Pcia. de Buenos Aires, por una parte y por la otra los representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, el "SMATA", con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Capital Federal, conjuntamente denominadas "Las Partes" consideran:

Que al cabo de las negociaciones mantenidas en forma directa, Las Partes han arribado a un acuerdo satisfactorio, por el cual:

- 1) Con vigencia 1 de junio de 2004 la EMPRESA incrementará en un 10% los Jornales básicos vigentes de convenio al 31 de mayo de 2004, quedando la nueva escala salarial conformada tal como se la detalla en el Anexo "A".
- 2) Asimismo, las partes convienen que el monto mensual que el personal percibe en vales alimentarios, se incrementará retroactivamente al 1 de junio de 2004 en la suma de \$20,00. De esta manera, el monto total mensual a percibir en "vales alimentarios" será de \$140,00, manteniéndose las demás condiciones anteriormente pactadas respecto de las pautas establecidas para su percepción.
- 3) Respecto de la asignación no remunerativa de \$ 108,46 que el personal percibe actualmente en virtud del Acta Acuerdo suscripta por las partes con fecha 18 Enero 1999 y prorrogada por sucesivos acuerdos, se estará a lo dispuesto en el "Acta Acuerdo Complementaria Anexo B" de la presente.
- 4) Las partes convienen expresamente que de producirse incrementos salariales emanados del Poder Legislativo ó Poder Ejecutivo Nacional se reunirán a fin de evaluar la situación.
- 5) Las partes volverán a analizar la situación salarial del personal encuadrado en el C.C.T N° 8/89 "E" a partir del 1 de Abril de 2005, salvo que se produjera un significativo deterioro en las actuales condiciones económicas del País, que impacten considerablemente en el poder adquisitivo del personal, en cuyo caso se reunirán a fin de evaluar la situación.

No siendo para más y en prueba de conformidad, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el inicio.

Por Ford Argentina S.C.A.

R.E. OLIVERO

Por S.M.A.T.A.

Por Comisión Interna

ORLANDO PEREZ

CC
Buenos Aires

DANIEL POEBLA
DANIEL GARCIA
J.A. FRIETO

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA

Anexo B

En General Pacheco, a los 16 días del mes de julio de 2004, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante la "EMPRESA", con domicilio en la Avda. Henry Ford y Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Pcia. de Buenos Aires, por una parte y por la otra los representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, el "SMATA", con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Capital Federal, conjuntamente denominadas "Las Partes" consideran:

Atento a que Las Partes, de acuerdo con las respectivas personerías de que se hallan investidas, se reconocen recíprocamente como las únicas entidades representativas de los trabajadores y de la empleadora, convienen en modificar el artículo 28 del C.C.T. N° 8/89 "E" con vigencia 1 de Junio de 2004 el cual quedará redactado de la siguiente manera:

"ART. 28° - Asignación por Transporte : La EMPRESA abonará a todo el personal incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo un subsidio mensual por transporte cuyo monto será equivalente al valor de 184 boletos mínimos del autotransporte urbano de pasajeros, calculado al valor del boleto vigente al momento de efectuarse cada liquidación.

Dicho subsidio será abonado conjuntamente con las remuneraciones, estableciéndose que el personal jornalizado lo percibirá en dos pagos equivalentes al valor de 92 boletos mínimos cada uno, conjuntamente con los haberes quincenales.

En virtud de la facultad que atribuye el artículo 106 de la L.C.T. a las convenciones colectivas respecto a los pagos en concepto de viáticos, las partes convienen que este subsidio tendrá el carácter de no remunerativo, no requiriéndose para su percepción la presentación de comprobantes ni la efectiva asistencia al trabajo."

No siendo para más y en prueba de conformidad, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el inicio.

Por Ford Argentina S.C.A.
RAMON OLIVERO

Por S.M.A.T.A.

Por Comisión Interna

Daniel PUEBLA

ORLANDO PEREZ

D. PRIETO

ANEXO "A" ACTA ACUERDO 16-07-2004

Escala salarial Junio 2004

Categorías	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Valor	\$ 6,16	\$ 6,24	\$ 6,36	\$ 6,55	\$ 6,70	\$ 7,02	\$ 7,15	\$ 7,46	\$ 8,02	\$ 8,77

SMATA

[Signature]
Jose Rodriguez

[Signature]
Manuel M. Pardo

[Signature]
CARLOS THELLER

[Signature]
Wilton Rivas

[Signature]
JOSE MARIA REVILERA

[Signature]
Velezco Victor

[Signature]
BLASCO
[Signature]
EMILIO DONAL TEJADA
[Signature]
RAMON BORDO

Comisión Interna de

Reclamos

[Signature]
ORLANDO PEREZ

[Signature]
D.A. PRIETO

[Signature]
BALB. CAJAS

[Signature]
DANIEL GARCIA

[Signature]
PUEBLA
DANIEL PUEBLA

[Signature]
MUCERI

Ford Argentine SCA.

[Signature]

Tabla de jornales Junio 2004

16/07/2004

8

Junio 01, 2004

FORD ARGENTINA S.C.A.

Tabla de Jornales

Aumento 10%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	0	5,60	5,67	5,78	5,95	6,09	6,38	6,50	6,78	7,29	7,97
Actual	0	6,16	6,24	6,36	6,55	6,70	7,02	7,15	7,46	8,02	8,77
Anterior	1	5,82	5,90	6,01	6,19	6,33	6,64	6,76	7,05	7,58	8,29
Actual	1	6,41	6,49	6,61	6,81	6,97	7,30	7,44	7,76	8,34	9,12
Anterior	2	5,88	5,95	6,07	6,25	6,39	6,70	6,83	7,12	7,65	8,37
Actual	2	6,47	6,55	6,68	6,88	7,04	7,37	7,51	7,83	8,42	9,21
Anterior	3	5,94	6,01	6,13	6,31	6,46	6,76	6,89	7,19	7,73	8,45
Actual	3	6,53	6,61	6,74	6,94	7,10	7,44	7,58	7,91	8,50	9,30
Anterior	4	5,99	6,07	6,18	6,37	6,52	6,83	6,96	7,25	7,80	8,53
Actual	4	6,59	6,68	6,81	7,01	7,17	7,51	7,65	7,98	8,58	9,38
Anterior	5	6,05	6,12	6,24	6,43	6,58	6,89	7,02	7,32	7,87	8,61
Actual	5	6,65	6,74	6,87	7,07	7,24	7,58	7,72	8,06	8,66	9,47
Anterior	6	6,10	6,18	6,30	6,49	6,64	6,95	7,09	7,39	7,95	8,69
Actual	6	6,71	6,80	6,93	7,14	7,30	7,65	7,79	8,13	8,74	9,56
Anterior	7	6,16	6,24	6,36	6,55	6,70	7,02	7,15	7,46	8,02	8,77
Actual	7	6,78	6,86	7,00	7,21	7,37	7,72	7,87	8,21	8,82	9,65
Anterior	8	6,22	6,29	6,42	6,60	6,76	7,08	7,22	7,53	8,09	8,85
Actual	8	6,84	6,93	7,06	7,27	7,44	7,79	7,94	8,28	8,90	9,73
Anterior	9	6,27	6,35	6,47	6,66	6,82	7,15	7,28	7,59	8,16	8,93
Actual	9	6,90	6,99	7,12	7,34	7,50	7,86	8,01	8,36	8,98	9,82
Anterior	10	6,33	6,41	6,53	6,72	6,88	7,21	7,35	7,66	8,24	9,01
Actual	10	6,96	7,05	7,19	7,40	7,57	7,93	8,08	8,43	9,06	9,91
Anterior	11	6,38	6,46	6,59	6,78	6,94	7,27	7,41	7,73	8,31	9,09
Actual	11	7,02	7,11	7,25	7,47	7,64	8,00	8,15	8,50	9,14	10,00
Anterior	12	6,44	6,52	6,65	6,84	7,00	7,34	7,48	7,80	8,38	9,17
Actual	12	7,08	7,18	7,31	7,53	7,71	8,07	8,22	8,58	9,22	10,09
Anterior	13	6,50	6,58	6,70	6,90	7,06	7,40	7,54	7,86	8,46	9,25
Actual	13	7,15	7,24	7,38	7,60	7,77	8,14	8,29	8,65	9,30	10,17

Página 1

Administración de Personal Journalizado

60
P.B
M.A
JTV B-4
EDT

OP
D.P.

J. A. M

Q

Tabla de jornales Junio 2004

16/07/2004

9

Junio 01, 2004

FORD ARGENTINA S.C. A.

Tabla de Jornales

Aumento

10%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	14	6,55	6,63	6,76	6,96	7,13	7,46	7,61	7,93	8,53	9,32
Actual	14	7,21	7,30	7,44	7,66	7,84	8,21	8,37	8,73	9,38	10,26
Anterior	15	6,61	6,69	6,82	7,02	7,19	7,53	7,67	8,00	8,60	9,40
Actual	15	7,27	7,36	7,50	7,73	7,91	8,28	8,44	8,80	9,46	10,35
Anterior	16	6,66	6,75	6,88	7,08	7,25	7,59	7,74	8,07	8,68	9,48
Actual	16	7,33	7,43	7,57	7,79	7,97	8,35	8,51	8,88	9,54	10,44
Anterior	17	6,72	6,80	6,94	7,14	7,31	7,66	7,80	8,14	8,75	9,56
Actual	17	7,39	7,49	7,63	7,86	8,04	8,42	8,58	8,95	9,62	10,52
Anterior	18	6,78	6,86	6,99	7,20	7,37	7,72	7,87	8,20	8,82	9,64
Actual	18	7,45	7,55	7,70	7,93	8,11	8,49	8,65	9,03	9,70	10,61
Anterior	19	6,83	6,92	7,05	7,26	7,43	7,78	7,93	8,27	8,89	9,72
Actual	19	7,52	7,61	7,76	7,99	8,17	8,56	8,72	9,10	9,78	10,70
Anterior	20	6,89	6,97	7,11	7,32	7,49	7,85	8,00	8,34	8,97	9,80
Actual	20	7,58	7,68	7,82	8,06	8,24	8,63	8,79	9,18	9,86	10,79
Anterior	21	6,94	7,03	7,17	7,38	7,55	7,91	8,06	8,41	9,04	9,88
Actual	21	7,64	7,74	7,89	8,12	8,31	8,70	8,87	9,25	9,94	10,87
Anterior	22	7,00	7,09	7,23	7,44	7,61	7,98	8,13	8,48	9,11	9,96
Actual	22	7,70	7,80	7,95	8,19	8,38	8,78	8,94	9,33	10,03	10,96
Anterior	23	7,06	7,14	7,28	7,50	7,67	8,04	8,19	8,54	9,19	10,04
Actual	23	7,76	7,86	8,01	8,25	8,44	8,85	9,01	9,40	10,11	11,05
Anterior	24	7,11	7,20	7,34	7,56	7,73	8,10	8,26	8,61	9,26	10,12
Actual	24	7,82	7,92	8,08	8,32	8,51	8,92	9,08	9,47	10,19	11,14
Anterior	25	7,17	7,26	7,40	7,62	7,80	8,17	8,32	8,68	9,33	10,20
Actual	25	7,88	7,99	8,14	8,38	8,58	8,99	9,15	9,55	10,27	11,23
Anterior	26	7,22	7,31	7,46	7,68	7,86	8,23	8,39	8,75	9,40	10,28
Actual	26	7,95	8,05	8,20	8,45	8,64	9,06	9,22	9,62	10,35	11,31
Anterior	27	7,28	7,37	7,51	7,74	7,92	8,29	8,45	8,81	9,48	10,36
Actual	27	8,01	8,11	8,27	8,52	8,71	9,13	9,30	9,70	10,43	11,40
Anterior	28	7,34	7,43	7,57	7,79	7,98	8,36	8,52	8,88	9,55	10,44
Actual	28	8,07	8,17	8,33	8,58	8,78	9,20	9,37	9,77	10,51	11,49

Tabla de jornales Junio 2004

16/07/2004

Junio 01, 2004

FORD ARGENTINA S.C. A.
Tabla de Jornales

Aumento 10%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	29	7,39	7,48	7,63	7,85	8,04	8,42	8,58	8,95	9,62	10,52
Actual	29	8,13	8,24	8,40	8,65	8,84	9,27	9,44	9,85	10,59	11,58
Anterior	30	7,45	7,54	7,69	7,91	8,10	8,49	8,65	9,02	9,70	10,60
Actual	30	8,19	8,30	8,46	8,71	8,91	9,34	9,51	9,92	10,67	11,66
Anterior	31	7,50	7,60	7,75	7,97	8,16	8,55	8,71	9,09	9,77	10,68
Actual	31	8,25	8,36	8,52	8,78	8,98	9,41	9,58	10,00	10,75	11,75
Anterior	32	7,56	7,65	7,80	8,03	8,22	8,61	8,78	9,15	9,84	10,76
Actual	32	8,32	8,42	8,59	8,84	9,05	9,48	9,65	10,07	10,83	11,84
Anterior	33	7,62	7,71	7,86	8,09	8,28	8,68	8,84	9,22	9,91	10,84
Actual	33	8,38	8,49	8,65	8,91	9,11	9,55	9,72	10,15	10,91	11,93
Anterior	34	7,67	7,77	7,92	8,15	8,34	8,74	8,91	9,29	9,99	10,92
Actual	34	8,44	8,55	8,71	8,97	9,18	9,62	9,80	10,22	10,99	12,01
Anterior	35	7,73	7,82	7,98	8,21	8,40	8,80	8,97	9,36	10,06	11,00
Actual	35	8,50	8,61	8,78	9,04	9,25	9,69	9,87	10,29	11,07	12,10
Anterior	36	7,78	7,88	8,03	8,27	8,47	8,87	9,04	9,42	10,13	11,08
Actual	36	8,56	8,67	8,84	9,10	9,31	9,76	9,94	10,37	11,15	12,19
Anterior	37	7,84	7,94	8,09	8,33	8,53	8,93	9,10	9,49	10,21	11,16
Actual	37	8,62	8,74	8,90	9,17	9,38	9,83	10,01	10,44	11,23	12,28
Anterior	38	7,90	7,99	8,15	8,39	8,59	9,00	9,17	9,56	10,28	11,24
Actual	38	8,69	8,80	8,97	9,24	9,45	9,90	10,08	10,52	11,31	12,37
Anterior	39	7,95	8,05	8,21	8,45	8,65	9,06	9,23	9,63	10,35	11,32
Actual	39	8,75	8,86	9,03	9,30	9,51	9,97	10,15	10,59	11,39	12,45
Anterior	40	8,01	8,11	8,27	8,51	8,71	9,12	9,30	9,70	10,42	11,40
Actual	40	8,81	8,92	9,09	9,37	9,58	10,04	10,22	10,67	11,47	12,54

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: \$ 138 por mes. (Se pagan \$ 69 por quincena) . Este subsidio tiene carácter no remunerativo

Página 3

Administración de Personal Jornalizado