

ACTA ACUERDO

Lic. BIBIANA RODRIGUEZ
DRL Nº 2 - DNC - DNRT - M.T.E. y S.S.
RECIBIDO 15/02/2012
Sujeto a verificación

En General Pacheco, a los 13 días del mes de diciembre de 2011, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante "LA EMPRESA", con domicilio en la Avda. Henry Ford y Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Provincia de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, "EL SMATA", con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Capital Federal, conjuntamente denominadas "Las Partes", quienes acuerdan lo siguiente:

PRIMERA: A partir del 01-01-2012, los jornales vigentes al 31-12-2011 se incrementarán en un 7%. Se adjunta como Anexo 1 las nuevas escalas salariales resultantes.

SEGUNDA: Durante el período de vigencia del presente acuerdo (1 de enero al 31 de marzo de 2012), el incremento salarial absorberá y compensará hasta su concurrencia cualquier aumento, incremento y/o mejora, y/o beneficio, y/o ajuste salarial que se otorgue y que pudiere disponer el Poder Ejecutivo Nacional o Provincial, y/o Poder Legislativo, ya sea por vía legal, reglamentaria, o por cualquier otra vía, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, aún cuando dicho aumento se disponga sobre las remuneraciones normales, habituales, nominales y/o permanentes o sobre los básicos convencionales o sobre cualquier otro tipo de remuneración o pago alguno

TERCERA: En virtud del acuerdo alcanzado, el personal comprendido en el respectivo convenio colectivo y la representación gremial reconocen que el mismo constituye una justa composición de intereses vinculada a la retribución de los empleados y se comprometen a no plantear otras demandas de índole económica o monetaria durante la vigencia del mismo.

CUARTA: A fin de consolidar negociaciones paritarias previsibles y sin conflicto, las Partes establecen que se reunirán en febrero de 2012 para establecer el esquema salarial que regirá a partir del 1 de abril de 2012.

QUINTA: Las Partes comprometen su mayor esfuerzo en mantener armoniosas y ordenadas relaciones, que permitan atender las exigencias tanto de la Empresa como de los Trabajadores, procurando el cumplimiento de los objetivos de Seguridad, Calidad, Producción y Exportación, con el propósito de asegurar el mantenimiento de la fuente de trabajo y el continuo mejoramiento de las relaciones laborales. En este contexto se comprometen a fomentar y mantener la paz social, evitando adoptar medidas de fuerza que atenten contra dichos objetivos.

SEXTA: En prueba de conformidad se firman cuatro ejemplares de igual tenor y a un solo efecto, que serán presentados ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a los fines de su homologación.

Por Ford Argentina S.C.A

Por SMATA

Por Comisión Interna

FORD ARGENTINA S.C.A.

Tabla de Jornales

Enero 01, 2012

Aumento 7,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	0	30,84	31,25	31,84	32,80	33,54	35,12	35,78	37,34	40,12	43,88
Actual	0	33,00	33,44	34,07	35,10	35,89	37,58	38,28	39,95	42,93	46,95
Anterior	1	32,07	32,50	33,11	34,11	34,88	36,52	37,21	38,83	41,72	45,64
Actual	1	34,32	34,78	35,43	36,50	37,33	39,08	39,81	41,55	44,65	48,83
Anterior	2	32,38	32,81	33,43	34,44	35,22	36,88	37,57	39,21	42,13	46,07
Actual	2	34,65	35,11	35,77	36,86	37,68	39,46	40,19	41,95	45,08	49,30
Anterior	3	32,69	33,13	33,75	34,77	35,55	37,23	37,93	39,58	42,53	46,51
Actual	3	34,98	35,45	36,11	37,21	38,04	39,83	40,58	42,35	45,51	49,77
Anterior	4	33,00	33,44	34,07	35,10	35,89	37,58	38,28	39,95	42,93	46,95
Actual	4	35,31	35,78	36,45	37,56	38,40	40,21	40,96	42,75	45,94	50,24
Anterior	5	33,31	33,75	34,39	35,42	36,22	37,93	38,64	40,33	43,33	47,39
Actual	5	35,64	36,12	36,80	37,91	38,76	40,59	41,34	43,15	46,36	50,71
Anterior	6	33,62	34,06	34,71	35,75	36,56	38,28	39,00	40,70	43,73	47,83
Actual	6	35,97	36,45	37,14	38,26	39,12	40,96	41,73	43,55	46,79	51,18
Anterior	7	33,92	34,38	35,02	36,08	36,89	38,63	39,36	41,07	44,13	48,27
Actual	7	36,30	36,78	37,48	38,61	39,48	41,34	42,11	43,95	47,22	51,65
Anterior	8	34,23	34,69	35,34	36,41	37,23	38,98	39,72	41,45	44,53	48,71
Actual	8	36,63	37,12	37,82	38,96	39,84	41,71	42,49	44,34	47,65	52,11
Anterior	9	34,54	35,00	35,66	36,74	37,56	39,33	40,07	41,82	44,93	49,15
Actual	9	36,96	37,45	38,16	39,31	40,20	42,09	42,87	44,74	48,08	52,58
Anterior	10	34,85	35,31	35,98	37,06	37,90	39,69	40,43	42,19	45,34	49,58
Actual	10	37,29	37,79	38,50	39,66	40,56	42,47	43,26	45,14	48,51	53,05
Anterior	11	35,16	35,63	36,30	37,39	38,24	40,04	40,79	42,57	45,74	50,02
Actual	11	37,62	38,12	38,84	40,01	40,91	42,84	43,64	45,54	48,94	53,52
Anterior	12	35,47	35,94	36,62	37,72	38,57	40,39	41,15	42,94	46,14	50,46
Actual	12	37,95	38,46	39,18	40,37	41,27	43,22	44,02	45,94	49,37	53,99
Anterior	13	35,77	36,25	36,93	38,05	38,91	40,74	41,50	43,31	46,54	50,90
Actual	13	38,28	38,79	39,52	40,72	41,63	43,59	44,40	46,34	49,80	54,46

Página 1

Relaciones Laborales

FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales

Enero 01, 2012

Aumento 7,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	14	36,08	36,56	37,25	38,38	39,24	41,09	41,86	43,69	46,94	51,34
Actual	14	38,61	39,12	39,86	41,07	41,99	43,97	44,79	46,74	50,23	54,93
Anterior	15	36,39	36,88	37,57	38,70	39,58	41,44	42,22	44,06	47,34	51,78
Actual	15	38,94	39,46	40,20	41,42	42,35	44,34	45,17	47,14	50,66	55,40
Anterior	16	36,70	37,19	37,89	39,03	39,91	41,79	42,58	44,43	47,74	52,22
Actual	16	39,27	39,79	40,54	41,77	42,71	44,72	45,55	47,54	51,09	55,87
Anterior	17	37,01	37,50	38,21	39,36	40,25	42,14	42,94	44,81	48,14	52,66
Actual	17	39,60	40,13	40,88	42,12	43,07	45,10	45,94	47,94	51,52	56,34
Anterior	18	37,32	37,81	38,53	39,69	40,58	42,50	43,29	45,18	48,55	53,09
Actual	18	39,93	40,46	41,22	42,47	43,43	45,47	46,32	48,34	51,95	56,81
Anterior	19	37,62	38,13	38,84	40,02	40,92	42,85	43,65	45,55	48,95	53,53
Actual	19	40,26	40,80	41,57	42,82	43,79	45,85	46,70	48,74	52,37	57,28
Anterior	20	37,93	38,44	39,16	40,34	41,25	43,20	44,01	45,93	49,35	53,97
Actual	20	40,59	41,13	41,91	43,17	44,14	46,22	47,08	49,14	52,80	57,75
Anterior	21	38,24	38,75	39,48	40,67	41,59	43,55	44,37	46,30	49,75	54,41
Actual	21	40,92	41,47	42,25	43,52	44,50	46,60	47,47	49,54	53,23	58,22
Anterior	22	38,55	39,06	39,80	41,00	41,93	43,90	44,73	46,68	50,15	54,85
Actual	22	41,25	41,80	42,59	43,88	44,86	46,98	47,85	49,94	53,66	58,69
Anterior	23	38,86	39,38	40,12	41,33	42,26	44,25	45,08	47,05	50,55	55,29
Actual	23	41,58	42,13	42,93	44,23	45,22	47,35	48,23	50,34	54,09	59,16
Anterior	24	39,17	39,69	40,44	41,66	42,60	44,60	45,44	47,42	50,95	55,73
Actual	24	41,91	42,47	43,27	44,58	45,58	47,73	48,62	50,74	54,52	59,63
Anterior	25	39,48	40,00	40,76	41,98	42,93	44,95	45,80	47,80	51,35	56,17
Actual	25	42,24	42,80	43,61	44,93	45,94	48,10	49,00	51,14	54,95	60,10
Anterior	26	39,78	40,31	41,07	42,31	43,27	45,30	46,16	48,17	51,75	56,61
Actual	26	42,57	43,14	43,95	45,28	46,30	48,48	49,38	51,54	55,38	60,57
Anterior	27	40,09	40,63	41,39	42,64	43,60	45,66	46,51	48,54	52,16	57,04
Actual	27	42,90	43,47	44,29	45,63	46,66	48,85	49,76	51,94	55,81	61,04
Anterior	28	40,40	40,94	41,71	42,97	43,94	46,01	46,87	48,92	52,56	57,48
Actual	28	43,23	43,81	44,63	45,98	47,02	49,23	50,15	52,33	56,24	61,50

Página 2

Relaciones Laborales

FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales

Enero 01, 2012

Aumento 7,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	29	40,71	41,25	42,03	43,30	44,27	46,36	47,23	49,29	52,96	57,92
Actual	29	43,56	44,14	44,97	46,33	47,37	49,61	50,53	52,73	56,67	61,97
Anterior	30	41,02	41,56	42,35	43,62	44,61	46,71	47,59	49,66	53,36	58,36
Actual	30	43,89	44,48	45,31	46,68	47,73	49,98	50,91	53,13	57,10	62,44
Anterior	31	41,33	41,88	42,67	43,95	44,94	47,06	47,95	50,04	53,76	58,80
Actual	31	44,22	44,81	45,65	47,03	48,09	50,36	51,30	53,53	57,53	62,91
Anterior	32	41,63	42,19	42,98	44,28	45,28	47,41	48,30	50,41	54,16	59,24
Actual	32	44,55	45,14	45,99	47,39	48,45	50,73	51,68	53,93	57,96	63,38
Anterior	33	41,94	42,50	43,30	44,61	45,61	47,76	48,66	50,78	54,56	59,68
Actual	33	44,88	45,48	46,34	47,74	48,81	51,11	52,06	54,33	58,38	63,85
Anterior	34	42,25	42,81	43,62	44,94	45,95	48,11	49,02	51,16	54,96	60,12
Actual	34	45,21	45,81	46,68	48,09	49,17	51,48	52,44	54,73	58,81	64,32
Anterior	35	42,56	43,13	43,94	45,26	46,29	48,47	49,38	51,53	55,37	60,55
Actual	35	45,54	46,15	47,02	48,44	49,53	51,86	52,83	55,13	59,24	64,79
Anterior	36	42,87	43,44	44,26	45,59	46,62	48,82	49,73	51,90	55,77	60,99
Actual	36	45,87	46,48	47,36	48,79	49,89	52,24	53,21	55,53	59,67	65,26
Anterior	37	43,18	43,75	44,58	45,92	46,96	49,17	50,09	52,28	56,17	61,43
Actual	37	46,20	46,82	47,70	49,14	50,25	52,61	53,59	55,93	60,10	65,73
Anterior	38	43,48	44,06	44,89	46,25	47,29	49,52	50,45	52,65	56,57	61,87
Actual	38	46,53	47,15	48,04	49,49	50,60	52,99	53,97	56,33	60,53	66,20
Anterior	39	43,79	44,38	45,21	46,58	47,63	49,87	50,81	53,02	56,97	62,31
Actual	39	46,86	47,48	48,38	49,84	50,96	53,36	54,36	56,73	60,96	66,67
Anterior	40	44,10	44,69	45,53	46,90	47,96	50,22	51,17	53,40	57,37	62,75
Actual	40	47,19	47,82	48,72	50,19	51,32	53,74	54,74	57,13	61,39	67,14
Anterior	41	44,41	45,00	45,85	47,23	48,30	50,57	51,52	53,77	57,77	63,19
Actual	41	47,52	48,15	49,06	50,54	51,68	54,12	55,12	57,53	61,82	67,61
Anterior	42	44,72	45,31	46,17	47,56	48,63	50,92	51,88	54,14	58,17	63,63
Actual	42	47,85	48,49	49,40	50,90	52,04	54,49	55,51	57,93	62,25	68,08

Página 3

Relaciones Laborales

FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales

Enero 01, 2012

Aumento 7,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	43	45,03	45,63	46,49	47,89	48,97	51,28	52,24	54,52	58,58	64,06
Actual	43	48,18	48,82	49,74	51,25	52,40	54,87	55,89	58,33	62,68	68,55
Anterior	44	45,33	45,94	46,80	48,22	49,30	51,63	52,60	54,89	58,98	64,50
Actual	44	48,51	49,16	50,08	51,60	52,76	55,24	56,27	58,73	63,11	69,02
Anterior	45	45,64	46,25	47,12	48,54	49,64	51,98	52,95	55,26	59,38	64,94
Actual	45	48,84	49,49	50,42	51,95	53,12	55,62	56,65	59,13	63,54	69,49
Anterior	46	45,95	46,56	47,44	48,87	49,97	52,33	53,31	55,64	59,78	65,38
Actual	46	49,17	49,83	50,76	52,30	53,48	55,99	57,04	59,53	63,97	69,96
Anterior	47	46,26	46,88	47,76	49,20	50,31	52,68	53,67	56,01	60,18	65,82
Actual	47	49,50	50,16	51,11	52,65	53,84	56,37	57,42	59,93	64,40	70,43
Anterior	48	46,57	47,19	48,08	49,53	50,65	53,03	54,03	56,38	60,58	66,26
Actual	48	49,83	50,49	51,45	53,00	54,19	56,75	57,80	60,32	64,82	70,89

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: \$ 202,40 por mes. (Se pagan \$ 101,20 por quincena).

Este subsidio tiene carácter no remunerativo

FORD ARGENTINA S.C.A.

Enero 01, 2012

ADICIONALES

"X" ADICIONAL AUXILIAR:

10% DE LA CATEGORIA 5a. INICIAL \$3,59

"E" ADICIONAL ENCARGADO:

9E 15% DE LA CATEGORIA 9a. INICIAL \$6,44

10E 15% DE LA CATEGORIA 10a. INICIAL \$7,04

PLUS SOLDADORES:**"S" Para categorías 4, 5, y 6**

100% de la diferencia con la categoría siguiente + 90% de la diferencia entre la categoría siguiente y la subsiguiente

"R" Para categorías 4, 5, 6 y 7

90% de la diferencia con la categoría siguiente

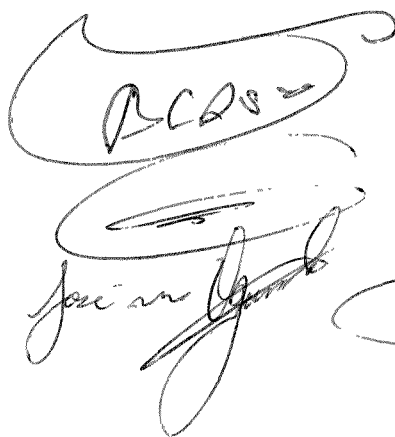
ADICIONAL UTILITARIO VW:

Para personal que vino de VW. Consiste en el pago de la diferencia a la categoría que tenía en VW previa a la fusión en Autolatina.

a) 1,7% de la base de la Categoría 7.

b) Diferencia entre categoría actual (con su respectiva antigüedad) y la categoría que tenía en VW.

SE SUMAN a) + b)

El adicional LO PIERDE si es promovido a una categoría superior a la categoría que tenía en VW.

RICARDO



JUAN CARLOS

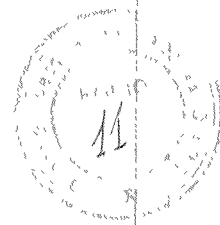
FORD ARGENTINA S.C.A.
Plus Soldadores Especiales

Enero 01, 2012

Categ.	1.9% (S)						0.9% (R)				
	3	4	5	6	7	8	4	5	6	7	8
J.Bas.	34,07	35,10	35,89	37,58	38,28	39,95	35,10	35,89	37,58	38,28	39,95
P.Bas.	1,74	2,31	2,32	2,20	4,35	6,60	0,71	1,52	0,63	1,50	2,68
Antig.											
1	1,81	2,40	2,41	2,29	4,52	6,86	0,74	1,58	0,66	1,56	2,79
2	1,83	2,43	2,44	2,31	4,57	6,93	0,75	1,60	0,66	1,58	2,81
3	1,84	2,45	2,46	2,33	4,61	7,00	0,75	1,61	0,67	1,59	2,84
4	1,86	2,47	2,48	2,35	4,65	7,06	0,76	1,63	0,67	1,61	2,87
5	1,88	2,49	2,51	2,38	4,70	7,13	0,77	1,64	0,68	1,62	2,89
6	1,90	2,52	2,53	2,40	4,74	7,19	0,77	1,66	0,69	1,64	2,92
7	1,91	2,54	2,55	2,42	4,79	7,26	0,78	1,67	0,69	1,65	2,95
8	1,93	2,56	2,58	2,44	4,83	7,33	0,79	1,69	0,70	1,67	2,97
9	1,95	2,59	2,60	2,46	4,87	7,39	0,80	1,70	0,71	1,68	3,00
10	1,97	2,61	2,62	2,49	4,92	7,46	0,80	1,72	0,71	1,70	3,03
11	1,98	2,63	2,64	2,51	4,96	7,52	0,81	1,73	0,72	1,71	3,06
12	2,00	2,66	2,67	2,53	5,00	7,59	0,82	1,75	0,72	1,73	3,08
13	2,02	2,68	2,69	2,55	5,05	7,66	0,82	1,76	0,73	1,74	3,11
14	2,04	2,70	2,71	2,57	5,09	7,72	0,83	1,78	0,74	1,76	3,14
15	2,05	2,73	2,74	2,60	5,13	7,79	0,84	1,79	0,74	1,77	3,16
16	2,07	2,75	2,76	2,62	5,18	7,85	0,84	1,81	0,75	1,79	3,19
17	2,09	2,77	2,78	2,64	5,22	7,92	0,85	1,82	0,76	1,80	3,22
18	2,11	2,80	2,81	2,66	5,26	7,99	0,86	1,84	0,76	1,82	3,24
19	2,12	2,82	2,83	2,68	5,31	8,05	0,87	1,85	0,77	1,83	3,27
20	2,14	2,84	2,85	2,71	5,35	8,12	0,87	1,87	0,77	1,85	3,30
21	2,16	2,86	2,88	2,73	5,39	8,18	0,88	1,88	0,78	1,86	3,32
22	2,18	2,89	2,90	2,75	5,44	8,25	0,89	1,90	0,79	1,88	3,35
23	2,19	2,91	2,92	2,77	5,48	8,32	0,89	1,92	0,79	1,89	3,38
24	2,21	2,93	2,95	2,79	5,52	8,38	0,90	1,93	0,80	1,91	3,40
25	2,23	2,96	2,97	2,82	5,57	8,45	0,91	1,95	0,81	1,92	3,43
26	2,24	2,98	2,99	2,84	5,61	8,51	0,92	1,96	0,81	1,94	3,46
27	2,26	3,00	3,02	2,86	5,66	8,58	0,92	1,98	0,82	1,95	3,48
28	2,28	3,03	3,04	2,88	5,70	8,65	0,93	1,99	0,83	1,97	3,51
29	2,30	3,05	3,06	2,90	5,74	8,71	0,94	2,01	0,83	1,98	3,54
30	2,31	3,07	3,09	2,93	5,79	8,78	0,94	2,02	0,84	2,00	3,56
31	2,33	3,10	3,11	2,95	5,83	8,84	0,95	2,04	0,84	2,01	3,59
32	2,35	3,12	3,13	2,97	5,87	8,91	0,96	2,05	0,85	2,03	3,62
33	2,37	3,14	3,16	2,99	5,92	8,98	0,97	2,07	0,86	2,04	3,64
34	2,38	3,16	3,18	3,01	5,96	9,04	0,97	2,08	0,86	2,06	3,67
35	2,40	3,19	3,20	3,04	6,00	9,11	0,98	2,10	0,87	2,07	3,70



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*



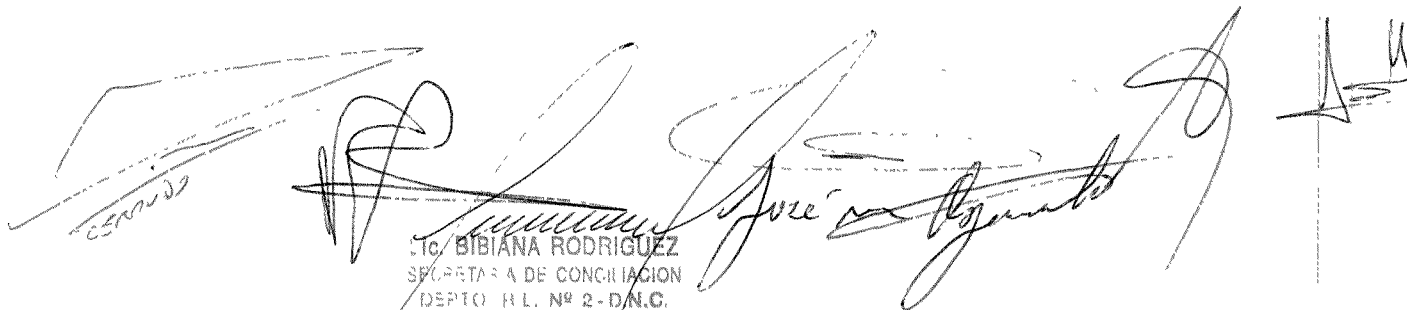
Expediente N° 1488897/12

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 15 días de febrero de 2012, siendo las 10:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante la Secretaria de Conciliación del Departamento Relaciones Laborales N° 2, Lic. Bibiana RODRIGUEZ; en representación del **SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR (SMATA)**, con domicilio en Avda. Belgrano 665, Ciudad Autónoma de Buenos Aires: los Sres. Aníbal Faustino SOLER (DNI: 14.112.369), Hugo Arnaldo ROLDAN (DNI: 17.176.216) y José María AGUILERA (DNI: 08.649.108), en calidad de miembros del Consejo Directivo Nacional, y los Sres. José Manuel TORRES (DNI: 21.634.200), Diego Alberto CASERES (DNI: 29.094.281) y Manuel Abel CERRUDO (DNI: 31.468.350), en calidad de miembros de la Comisión Interna.

Se deja constancia que la representación de **FORD ARGENTINA S.C.A.** se ha comunicado telefónicamente informando que no podían concurrir a la audiencia del día de la fecha.

Declarado abierto el acto por la **funcionaria actuante**, previa vista a las partes de todo lo actuado, y cedida la palabra a **los comparecientes**, manifiestan que: ratifican íntegramente el acuerdo de partes arribado en forma directa el día 13 de diciembre de 2011 y acreditado en el expediente de referencia, del que reconocen como propias las firmas allí insertas, y manifiestan su solicitud de homologación.

El acuerdo alcanzado se realiza en el marco del CCT 8/89 "E" y alcanza aproximadamente a 2.620 trabajadores.


Lic. BIBIANA RODRIGUEZ
SECRETARIA DE CONCILIACION
DEPTO. R.L. N° 2 - D.N.C.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Expediente N° 1488897/12

Acto seguido la **funcionaria actuante** COMUNICA a la representación sindical que el acuerdo deberá ser ratificado por la representación empresarial y el Secretario General, Adjunto y/o Gremial.

No siendo para mas, a las 10:40 horas, se da por finalizado el acto firmando los comparecientes al pie de la presente, previa lectura, para constancia y ratificación de su manifestación, ante mí que CERTIFICO.-

LIC. BIBIANA RODRIGUEZ
SECRETARIA DE CONCILIACION
DEPTO. R.I. Nº 2, D.N.C.
DNRT - MTEVSS