

**ACTA ACUERDO MODIFICACION PARCIAL CONVENIO NUEVA ESCALA SALARIAL:**

En la ciudad de Córdoba, a los veinte días del mes de julio de dos mil cinco, reunidos los integrantes de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo N° 392/04, por el Sindicato Obreros y Empleados de Empresas de Limpieza, Servicios y Afines de Córdoba, S.O.E.L.S.A.C., su Secretario General Pacífico Máximo Carballo, Secretario Adjunto Gustavo Adolfo Pesa, Secretario Gremial Sergio Nicolás Fittipaldi, y Secretaria Protesorera Sra. María Gloria Delgado; y por la Cámara Cordobesa de Empresas de Servicios Generales, C.A.C.E.S.GE., su Vicepresidente Sr. Carlos Perez y el Secretario Sr. Omar Pellisa, ambas partes con sus respectivas personerías ya acreditadas por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y seguridad Social de la Nación en Expte., N° 357.347/03, manifiestan que han llegado al siguiente acuerdo:

**PRIMERO:** Que, ambas partes están contestes en que transcurridos ocho meses desde la vigencia del convenio colectivo se ha advertido la necesidad de una modificación parcial de algunas cláusulas convencionales tendientes a homogeneizar la aplicación del mismo, evitando interpretaciones distorsivas de la voluntad de los negociadores convencionales plasmada en el Convenio 392/04. Asimismo, los sucesivos Decretos del P.E.N. y modificación del Salario Vital Mínimo y Móvil, las que incluyen la incorporación de los Decretos 2005/04 y la modalidad del Art. 3° del Decreto 750/05, tornan necesario la elaboración de nuevas escalas salariales, modificando el salario básico, y adicionales, todo conforme a las cláusulas siguientes.-

**SEGUNDO:** Establecer a partir del primero de julio del corriente año las escalas salariales que se agregan como Anexo I del presente convenio.

**TERCERO:** Modificar el art. 27 inc. c) del CCT 392/04 el que queda redactado en los términos siguientes: **Art. 27 ) JORNADA DE TRABAJO. Inc. C) Jornada Reducida de Trabajo:** Se establece en el presente convenio la jornada reducida de trabajo, en atención a las especiales características de la actividad.

La remuneración del trabajador que cumpla con esta modalidad de jornada reducida, se establecerá sobre la cantidad de horas trabajadas efectivamente en el mes. Multiplicada por el Valor Hora calculado en el procedimiento indicado a continuación. El Valor Hora se obtiene dividiendo: el sueldo básico mensual del operario de jornada completa por 190,67 que son las horas mensuales que en promedio trabaja dicho operario en el año calendario. Se le deberá agregar el Adicional por Presentismo al Valor Hora que es del cuatro coma siete por ciento (4,7%) y el Adicional por Asistencia Perfecta que es del siete coma tres por ciento (7,3%), más antigüedad si le correspondiese y adicionales de cualquier otra índole.-

**CUARTO:** Modificar el Art. 28 en la parte de sueldos mensuales básicos para la CATEGORÍA PERSONAL DE SERVICIOS:

Operario \$ 647,40.

Operario Especializado: \$ 677,40.

Suprimase el último párrafo del artículo.

**QUINTO:** Modificar el Art. 29 en la parte que dice: Sueldos Mensuales Básicos para la Categoría PERSONAL DE SERVICIOS DE COORDINACION:

Capataz de Tercera \$ 677,40.

Capataz de Segunda \$ 693,40.

Capataz de Primera \$ 710,40.

Capataz General \$ 864,40.

Suprimase el último párrafo del artículo.

**SEXTO:** Modificar el Art. 30 en la parte que dice: Sueldos Mensuales para el PERSONAL ADMINISTRATIVO

JELGADU MARIA GLORIA  
SECRETARIA PROTESORERA  
S.O.E.L.S.A.C

PESA GUSTAVO ADOLFO  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.O.E.L.S.A.C

CARLOS PEREZ  
VICEPRESIDENTE  
CA. C. E. S. GE

FITTIPALDI SERGIO NICOLAS  
SECRETARIO GREMIAL  
S.O.E.L.S.A.C

JOAN PELLISA  
SECRETARIO  
CA. C. E. S. GE

CARBALLO PACIFICO  
SECRETARIO GENERAL  
S.O.E.L.S.A.C

Administrativo de Tercera: \$ 662,40.

Administrativo de Segunda: \$ 678,40.

Administrativo de Primera: \$ 710,40.

Suprimase el último párrafo del artículo.

**SÉPTIMO:** Modificar el art. 31 el que queda redactado de la siguiente forma: "Las remuneraciones y todo adicional deberán abonarse mediante la acreditación en cuenta abierta a nombre del trabajador y a su orden en institución de ahorro oficial o entidad bancaria, o cheque a nombre del trabajador para ser cobrado en ventanilla del banco. Solo por expreso pedido y ratificación por escrito del trabajador dichas remuneraciones serán abonadas en dinero en efectivo."

**OCTAVO:** Modificar el Art. 32 inc. a) el que queda redactado de la siguiente forma: "a) el uno por ciento (1%) del salario básico de su respectiva categoría por cada año de antigüedad en la empresa. En los casos de los trabajadores de jornada reducida debe entenderse por salario básico el que percibe por el tiempo efectivamente trabajado, conforme lo dispuesto en el Art. 27 inc. c)".

**NOVENO:** Modificar el Art. 35 primer párrafo el que queda redactado de la siguiente forma: "El trabajador comprendido en este Convenio Colectivo de Trabajo que registre asistencia perfecta durante todo el mes tendrá derecho a percibir un adicional equivalente al siete coma treinta por ciento (7,30%) del salario básico que le corresponda a la categoría en la cual se encuentre desempeñando sus tareas".

**DECIMO:** Modificar el art. 57 en el inc. a) en la parte que dice: Remuneración básica para el personal de la RAMA DESINFECCIÓN:

Salario Básico Mensual para la categoría Ayudante: \$707,40.

Salario Básico Mensual para la categoría Ayudante especializado: \$ 732,40.

Salario Básico Mensual para la categoría Coordinador: \$ 792,40.

b) Adicional por Presentismo: la empresa abonará al personal comprendido en esta rama una asignación mensual por presentismo, equivalente al cinco coma sesenta y dos por ciento (5,62 %) de la remuneración básica correspondiente a la categoría en que se encontrare revistando. Para tener derecho a este adicional, el trabajador no deberá haber incurrido en más de una ausencia en el mes, no computándose como tal las derivadas de enfermedad, accidentes, vacaciones o por licencias legales o convencionales.

c) Adicional por Asistencia Perfecta: La empresa abonará al personal comprendido en esta rama una asignación mensual por asistencia perfecta, equivalente al seis coma ochenta y cinco por ciento (6,85 %) de la remuneración básica correspondiente a la categoría en que se encontrare revistando. Para tener derecho a este adicional, el trabajador no deberá haber incurrido en ninguna ausencia en el mes, no computándose como tal las debidas a: vacaciones o licencias legales o convencionales".

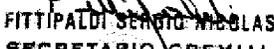
**DECIMO PRIMERO:** Dejar sin efecto la Cláusula Transitoria del CCT 392/04.

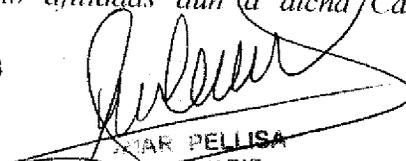
**DECIMO SEGUNDO:** Incorporar como art. 63 del CCT 392/04 la siguiente cláusula: "Los empleadores y las empresas comprendidas en el presente Convenio Colectivo del Trabajo, efectuarán con destino a la Cámara Cordobesa de Empresas de Servicios Generales (C.A.C.E.S.GE.), una contribución mensual obligatoria equivalente al cero coma cuarenta por ciento (0,40 %) del total de las remuneraciones brutas mensuales devengadas correspondientes al personal convenionado, según Declaración Jurada formulario F.931 (SLIP) de la AFIP, a partir de las remuneraciones del mes siguiente a la homologación del presente acuerdo.

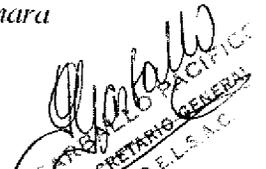
La misma será destinado por la entidad empresarial para cumplimentar los propósitos y objetivos consignados en sus estatutos sociales y en el presente acuerdo, dirigidos a todas las empresas de la actividad, sean o no afiliadas aun a dicha Cámara

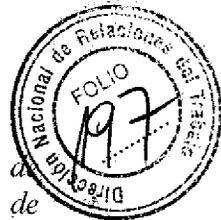
  
GUSTAVO ADOLFO  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.O.E.L.S.A.C.

  
CARLOS PÉREZ  
VICEPRESIDENTE  
C.A.C.E.S.GE.

  
FITTIPALDI SERGIO MIGUEL  
SECRETARIO GREMIAL  
S.O.E.L.S.A.C.

  
MARÍA PELLISA  
SECRETARIO  
C.A.C.E.S.GE.

  
SECRETARIO GENERAL  
S.O.E.L.S.A.C.



Empresaria. En especial, la contribución antedicha financiará: a) Programas de desarrollo de la actividad de prestación de servicios para terceros; b) Programas de capacitación de los trabajadores, realizados en coordinación con las autoridades públicas, en particular con el Ministerio de Empleo, Trabajo y Seguridad Social de la Nación y organismos provinciales especializados; c) Programas permanentes de lucha contra el trabajo no registrado en la actividad y, en general, labores de cooperación con los entes estatales y privados que propendan a la consolidación y crecimiento de la actividad de servicios.

La percepción por CA.C.E.S.GE. de la mencionada contribución se ajustara al siguiente procedimiento:

Cada empresa deberá depositar, el 25 de cada mes la contribución mensual correspondiente al periodo inmediato anterior, el importe determinado en una cuenta que CA.C.E.S.GE. habilitará especialmente en una entidad bancaria.

La mora se producirá de pleno derecho por el solo vencimiento del plazo establecido, ajustándose los saldos impagos en legal forma."

**DECIMO TERCERO:** Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo convencional.

En prueba de conformidad, se firma el presente en cinco ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, quedando tres para su presentación en el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación y los otros dos, uno para cada parte, en la ciudad de Córdoba a los veinte días del mes de julio del año dos mil cinco.-

**ADJ: Una Planilla Anexo (Escala Salarial).-**

FERRERAS SERGIO NICOLAS  
SECRETARIO GREMIAL  
S.O.E.L.S.A.C.

CARLOS PEREZ  
VICEPRESIDENTE  
CA. C. E. S. GE

PESA GUSTAVO ADOLFO  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.O.E.L.S.A.C.

JUAN PELLISA  
SECRETARIO  
CA. C. E. S. GE.

DELGADO MARIA GLORIA  
SECRETARIA PROTESORERA  
S.O.E.L.S.A.C.

CARBALLO PABLO  
SECRETARIO GREMIAL  
S.O.E.L.S.A.C.



**ANEXO I**

**ESCALAS SALARIALES DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 392/04  
QUE RIGEN A PARTIR DEL 1º de JULIO DE 2005**

**RAMA LIMPIEZA**

**OPERARIO**

Sueldo Básico Nuevo	647.40
Adicional Presentismo	30.43
Adicional Asist. Perfecta	47.26
Sueldo Conformado	725.09
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>768.09</b>

**OPERARIO ESPECIALIZ.**

Sueldo Básico Nuevo	677.40
Adicional Presentismo	31.84
Adicional Asist. Perfecta	49.45
Sueldo Conformado	758.69
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>801.69</b>

**Nota:**

Para todas las categorías de las ramas de limpieza el Adicional por Presentismo es de 4,7% y la Asistencia Perfecta es de 7,3%, estos ítems se deberán calcular sobre los Sueldos Básicos.

**SERVICIO DE COORDINACION**

**CAPATAZ DE 3º**

Sueldo Básico Nuevo	677.40
Adicional Presentismo	31.84
Adicional Asist. Perfecta	49.45
Sueldo Conformado	758.69
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>801.69</b>

**CAPATAZ DE 2º**

Sueldo Básico Nuevo	693.40
Adicional Presentismo	32.59
Adicional Asist. Perfecta	50.62
Sueldo Conformado	776.61
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>819.61</b>

**CAPATAZ DE 1º**

Sueldo Básico Nuevo	710.40
Adicional Presentismo	33.39
Adicional Asist. Perfecta	51.86
Sueldo Conformado	795.65
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>838.65</b>

**CAPATAZ GENERAL**

Sueldo Básico Nuevo	864.40
Adicional Presentismo	40.63
Adicional Asist. Perfecta	63.10
Sueldo Conformado	968.13
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>1011.13</b>

**ADMINISTRATIVO**

**ADMINISTRATIVO 3º**

Sueldo Básico Nuevo	662.40
Adicional Presentismo	31.13
Adicional Asist. Perfecta	48.36
Sueldo Conformado	741.89
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>784.89</b>

**ADMINISTRATIVO 2º**

Sueldo Básico Nuevo	678.40
Adicional Presentismo	31.88
Adicional Asist. Perfecta	49.52
Sueldo Conformado	759.81
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>802.81</b>

**ADMINISTRATIVO 1º**

Sueldo Básico Nuevo	710.40
Adicional Presentismo	33.39
Adicional Asist. Perfecta	51.86
Sueldo Conformado	795.65
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>838.65</b>

**RAMA DESINFECCION**

**AYUDANTE**

Sueldo Básico Nuevo	707.40
Adicional Presentismo	39.76
Adicional Asist. Perfecta	48.46
Sueldo Conformado	795.61
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>838.61</b>

**AYUDANTE ESPECIALIZ.**

Sueldo Básico Nuevo	732.40
Adicional Presentismo	41.16
Adicional Asist. Perfecta	50.17
Sueldo Conformado	823.73
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>866.73</b>

**COORDINADOR**

Sueldo Básico Nuevo	792.40
Adicional Presentismo	44.53
Adicional Asist. Perfecta	51.51
Sueldo Conformado	888.44
Diferencia Decreto 750/05	43.00
<b>Total</b>	<b>931.44</b>

**Nota:**

Para todas las categorías de las ramas de desinfección el Adicional por Presentismo es de 5,62% y la Asistencia Perfecta es de 6,85%, estos ítems se deberán calcular sobre los Sueldos Básicos.

CARLOS PEREZ  
VICEPRESIDENTE  
C.A. C. E. S. GE

FITIPALDI SENGIO NICOLAS  
SECRETARIO GREMIAL  
S.O.E.L.S.A.C.

DIANA PELLISA  
SECRETARIO  
C.A. C. E. S. GE.

DELGADO MARIA GLORIA  
SECRETARIA PRO TESORERA  
S.O.E.L.S.A.C.

PECAN GUSTAVO ADOLFO  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.O.E.L.S.A.C.



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

**EXPEDIENTE N° 357347/03**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 11:00 horas del **27 de Julio de 2005**, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** – Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo ante el Lic. Adrián CANETO, por parte y en representación del **SINDICATO OBRERO, EMPLEADOS DE EMPRESAS DE LIMPIEZA, SERVICIOS Y AFINES DE CORDOBA (S.O.E.L.S.A.C.)** los Sres. Pacífico Máximo CARBALLO en su carácter de Secretario General asesorado por el Dr. Pedro Pablo MENDIZABAL y en representación de la **CAMARA CORDOBESA DE EMPRESAS DE SERVICIOS GENERALES (C.A.C.E.S.G.)** el Sr. Carlos Alberto PEREZ en su carácter de Vicepresidente de la entidad y Omar Eduardo PELLISA en su carácter de Secretario, todos ellos acreditados en autos. -----  
Iniciada la audiencia por el funcionario actuante, **AMBAS PARTES MANIFIESTAN** que vienen a **RATIFICAR** el acuerdo firmado el 20 de julio de 2005 en la Ciudad de Córdoba, que modifica cláusulas del CCT 392/04 que tramitó en Expediente N° 357.347/03. Asimismo entregan documentación relativa a la cláusula decimosegunda de dicha convenio. -----

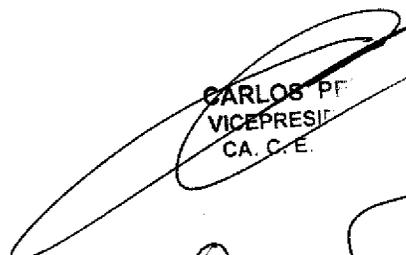
También solicitan al Ministerio de Trabajo de la Nación la pronta homologación del Acuerdo. -----

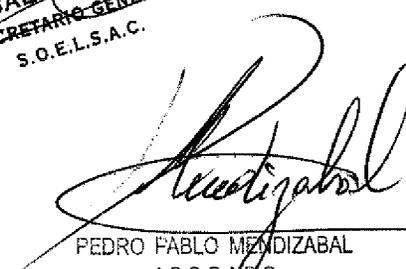
Atento lo expresado, **el funcionario actuante** informa a las partes que girará el presente expediente a la Asesoría Técnica Legal a los efectos que correspondan. Sin más, siendo las 12:00 horas finaliza la audiencia firmando las partes al pie TRES (3) ejemplares en señal de conformidad, ante mí que certifico. -----

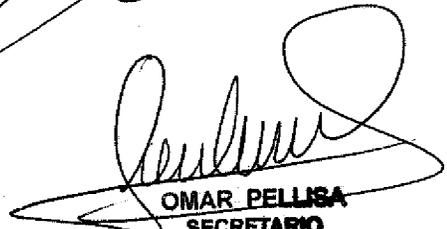
**SECTOR SINDICAL**

**SECTOR EMPRESARIO**

  
**CARBALLO PACIFICO**  
**SECRETARIO GENERAL**  
**S.O.E.L.S.A.C.**

  
**CARLOS PF**  
**VICEPRESIDENTE**  
**CA. C. E.**

  
**PEDRO PABLO MENDIZABAL**  
**ABOGADO**  
**M.P. CBA. 1-23462**  
**C.S.J.N. T° 63 F° 271**

  
**OMAR PELLISA**  
**SECRETARIO**  
**CA. C. E. S. GE.**

  
**LIC. ADRIÁN CANETO**  
**DIRECCION NACIONAL DE**  
**RELACIONES DEL TRABAJO**  
**Ministerio de Trabajo, Empleo**  
**y Seguridad Social**