

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 18 días del mes de Septiembre del Año 2015, se reúnen los representantes del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA)**, del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1021/09 "E", encontrándose presentes, por el Sector Gremial el Secretario Gremial **ARIEL FASSIONE**, y la Secretaria de Discapacidad **ANA ADORNIS**, y por el Sector Empresario la firma **CASINO CLUB S.A.** representada por su letrada apoderada **Dra. MARIA MARCELA VELARDO**.

Las partes de común acuerdo en lo que respecta a sus trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1021/09 "E" convienen lo siguiente:

PRIMERA: Adicional No Remunerativo Transitorio

- 1.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Septiembre, Octubre, Noviembre y Diciembre de 2015, una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 11% de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Marzo de 2015, más el porcentaje de la zona geográfica que corresponda, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el **ANEXO I**, el que forma parte integrante del presente acuerdo, con excepción de las categorías "PG aprendiz" y "EM7 aprendiz".
- 2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "**Adicional No Remunerativo Transitorio**"; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.
- 3.- Excepcionalmente con los haberes del mes de Diciembre de 2015 y por ese único mes exclusivamente el Adicional No Remunerativo Transitorio se incrementará en un 50% (cincuenta por ciento) tal como se indica en el **ANEXO I**.

SEGUNDA: Adicional Remunerativo Transitorio

1

MARIA MARCELA VELARDO
T° 84 - E° 801 - C.P.A.C.F.
T° III - E° 459 C.A.D.J.Q.

1.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Enero, Febrero y Marzo de 2016, una suma de dinero Remunerativa equivalente al 11% de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Marzo de 2015, más el porcentaje de la zona geográfica que corresponda, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el ANEXO II, el que forma parte integrante del presente acuerdo, con excepción de las categorías “PG aprendiz” y “EM7 aprendiz”.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación “Adicional Remunerativo Transitorio”; no se incorporará durante los meses señaladas al salario básico, ni será considerado para el cálculo de los adicionales correspondientes a dichos meses.

TERCERA: En el mes de Abril de 2016 se incorporará al salario básico el Adicional Remunerativo Transitorio pactado en la Cláusula SEGUNDA, tomando para cada categoría los valores del Adicional de Posadas oportunamente detallados, conforme se desprende del ANEXO III, el que forma parte integrante del presente acuerdo.

CUARTA: Asignación No Remunerativa Extraordinaria Por Única Vez

1.- La empresa otorgará, por única vez, con los haberes del mes de Febrero de 2016, una suma fija de \$ 2.500 (PESOS DOS MIL QUINIENTOS) No Remunerativa, conforme se detalla en el ANEXO IV, el que forma parte integrante del presente acuerdo, con excepción de las categorías “PG aprendiz” y “EM7 aprendiz”.

2.- La presente asignación constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación “Asignación No Remunerativa Extraordinaria por Única Vez” y será igual para todas las categorías y zonas previstas en el CCT N° 1021/09 “E”.

3.- La asignación no remunerativa mencionada no se incorporará al salario básico, ni será considerada para el cálculo de los adicionales correspondientes.

QUINTA: “Gratificación Extraordinaria Por Buen Desempeño”

La empresa otorgará a los trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del CCT N° 1021/09 "E", en las condiciones que se establecen más adelante, una Gratificación Extraordinaria Por Buen Desempeño. Dicha gratificación consistirá en el pago de una suma de dinero no remunerativa que se liquidará y abonará conjuntamente con los haberes correspondientes al mes de Diciembre de 2015, pudiendo la empresa adelantar su pago durante el transcurso de dicho mes.

Las sumas de dinero que se acuerdan abonar en concepto de Gratificación Extraordinaria Por Buen Desempeño han sido calculadas en función de las remuneraciones que perciben los trabajadores en concordancia con las zonas geográficas del país en donde prestan servicios y en los que la empresa posee establecimientos, cuyo detalle ya se encuentra realizado en el Convenio Colectivo de Trabajo vigente entre las partes.

En consecuencia los montos fijos y uniformes para cada trabajador son los que surgen de la planilla que se adjunta como ANEXO V, la cual resulta parte integrante del presente.

Se deja expresamente aclarado que las sumas de dinero indicadas se abonaran bajo el rubro "Gratificación Extraordinaria Por Buen Desempeño", y que de ninguna manera revisten carácter de incremento salarial o incorporación a los básicos de convenio, no teniendo incidencia alguna en adicionales ni cargas sociales.

El derecho a la percepción de la Gratificación Extraordinaria por Buen Desempeño por parte de los empleados comprendidos en el CCT 1021/09 E, está sujeto a la concurrencia de los requisitos que se detallan a continuación, en consideración a la finalidad tenida en cuenta para su otorgamiento (el "buen desempeño"):

- 1.- Encontrarse vigente la relación laboral al momento del pago.
- 2.- Poseer una antigüedad en el empleo superior a tres meses.

MARIA MARCELA DELARDO
T. 64-480001 C.P.A.C.F.
T. III 480001 C.A.D.J.Q.

3.- No haber tenido durante el año 2015 ausencias, justificadas o no, y/o originadas en suspensiones, licencias por enfermedad inculpable, conservación de empleo y/o estado de excedencia, que sumadas resulten superiores a treinta (30) días.

Teniendo en cuenta el carácter extraordinario y no remunerativo de la Gratificación Extraordinaria Por Buen Desempeño, las sumas de dinero que se abonen por dicho concepto en ningún caso serán consideradas como base para el cálculo de horas extras, sueldo anual complementario, vacaciones, indemnizaciones, ni tampoco serán referencia para cualquier otro concepto remunerativo o no. Tampoco podrá considerarse un derecho adquirido para los años siguientes constituyendo una liberalidad del empleador.

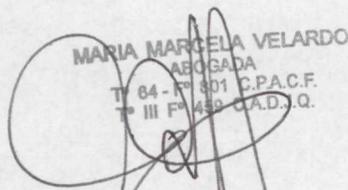
SEXTA: Las Partes acuerdan la vigencia del presente hasta el 31 de Marzo de 2016, inclusive, conviniendo que se reunirán en el mes de Abril de 2016 para cerrar la pauta salarial correspondiente al año 2016.

Ambas partes manifiestan que elevarán el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social solicitando la debida homologación y su incorporación a las normas del CCT 1021/09 "E".

No siendo para más en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se dar por finalizada la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.



REPRESENTACION
SINDICAL



MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
Tº 64 - Fº 401 C.P.A.C.F.
Tº III Fº 459 C.A.D.J.Q.

REPRESENTACION
EMPRESARIAL



ANEXO I - ADICIONAL NO REMUNERATIVO TRANSITORIO - SEPTIEMBRE A DICIEMBRE DE 2015 -

<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>ZONA</u> <u>POSADAS</u>	<u>ZONA</u> <u>SAN RAFAEL - SANTA ROSA</u>	<u>ZONA</u> <u>TRELEW</u>	<u>ZONA</u> <u>COMODORO RIVADAVIA</u> <u>SANTA CRUZ</u>	<u>ZONA</u> <u>TIERRA DEL FUEGO</u>
<u>JUEGO</u>					
PA	1.136	1.250	1.477	1.704	2.045
PB	1.089	1.198	1.416	1.634	1.960
PC	1.050	1.155	1.365	1.575	1.890
PD	1.003	1.104	1.304	1.505	1.806
PE	965	1.061	1.254	1.447	1.736
PF	909	1.000	1.182	1.364	1.637
<u>MAQUINAS</u>					
EM1	1.389	1.528	1.806	2.083	2.500
EM2	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
EM3	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
EM4	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
EM5	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
EM6	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>MANTENIMIENTO</u>					
M1	1.451	1.596	1.886	2.176	2.611
M2	1.389	1.528	1.806	2.083	2.500
M3	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
M4	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
M5	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
M6	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
M7	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>LIMPIEZA</u>					
L1	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
L2	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
L3	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
L4	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
L5	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>VIGILANCIA</u>					
V1	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
V2	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
V3	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
V4	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
V5	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>VALET PARKING</u>					
P1	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
P2	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
P3	921	1.013	1.197	1.382	1.658

MARIA MARCELA MELARDE
 ABOGADA
 T. N. F. P. C. P. A. C. F.
 T. N. F. P. C. P. A. D. J. Q.

M.T.E.S.S.
 FOLIO 15
 *
 15

ANEXO II - ADICIONAL REMUNERATIVO TRANSITORIO - ENERO A MARZO DE 2010

<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>ZONA</u> <u>POSADAS</u>	<u>ZONA</u> <u>SAN RAFAEL - SANTA ROSA</u>	<u>ZONA</u> <u>TRELEW</u>	<u>ZONA</u> <u>COMODORO RIVADAVIA</u> <u>SANTA CRUZ</u>	<u>ZONA</u> <u>TIERRA DEL FUEGO</u>
<u>JUEGO</u>					
PA	1.136	1.250	1.477	1.704	2.045
PB	1.089	1.198	1.416	1.634	1.960
PC	1.050	1.155	1.365	1.575	1.890
PD	1.003	1.104	1.304	1.505	1.806
PE	965	1.061	1.254	1.447	1.736
PF	909	1.000	1.182	1.364	1.637
<u>MAQUINAS</u>					
EM1	1.389	1.528	1.806	2.083	2.500
EM2	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
EM3	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
EM4	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
EM5	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
EM6	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>MANTENIMIENTO</u>					
M1	1.451	1.596	1.886	2.176	2.611
M2	1.389	1.528	1.806	2.083	2.500
M3	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
M4	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
M5	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
M6	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
M7	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>LIMPIEZA</u>					
L1	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
L2	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
L3	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
L4	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
L5	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>VIGILANCIA</u>					
V1	1.295	1.425	1.684	1.943	2.331
V2	1.202	1.322	1.562	1.803	2.163
V3	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
V4	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
V5	921	1.013	1.197	1.382	1.658
<u>VALET PARKING</u>					
P1	1.108	1.219	1.441	1.663	1.995
P2	1.015	1.117	1.320	1.523	1.827
P3	921	1.013	1.197	1.382	1.658

[Handwritten signature in blue ink]

MARIA MARCELA
 ABOGADO
 T° 04 - F° 461 C. S. C. F.
 T° III F° 450 C. A. N. J. Q.

FOLIO 10

ANEXO III - SALARIOS BASICOS A PARTIR DE ABRIL DE 2016



<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>SALARIO BASICO</u>
<u>JUEGO</u>	
PA	13.219
PB	12.673
PC	12.219
PD	11.675
PE	11.225
PF	10.583
APRENDIZ PG	3.860
<u>MAQUINAS</u>	
EM1	16.162
EM2	15.069
EM3	13.984
EM4	12.898
EM5	11.811
EM6	10.718
APRENDIZ EM7	3.860
<u>MANTENIMIENTO</u>	
M1	16.880
M2	16.162
M3	15.069
M4	13.984
M5	12.898
M6	11.811
M7	10.718
<u>LIMPIEZA</u>	
L1	15.069
L2	13.984
L3	12.898
L4	11.811
L5	10.718
<u>VIGILANCIA</u>	
V1	15.069
V2	13.984
V3	12.898
V4	11.811
V5	10.718
<u>VALET PARKING</u>	
P1	12.898
P2	11.811
P3	10.718

MARIX MARCELA VELARDO
 ABOGADA
 T. 84 2 40 01 C.P.A.C.F.
 T. 99 7 49 00 C.A.D.J.Q.

ANEXO IV - ASIGNACION NO REMUNERATIVA EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ FEBRERO DE 2016 -

<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>ZONA POSADAS</u>	<u>ZONA SAN RAFAEL - SANTA ROSA</u>	<u>ZONA TRELEW</u>	<u>ZONA COMODORO RIVADAVIA SANTA CRUZ</u>	<u>ZONA TIERRA DEL FUEGO</u>
<u>JUEGO</u>					
PA	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
PB	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
PC	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
PD	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
PE	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
PF	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
<u>MAQUINAS</u>					
EM1	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
EM2	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
EM3	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
EM4	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
EM5	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
EM6	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
<u>MANTENIMIENTO</u>					
M1	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M2	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M3	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M4	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M5	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M6	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
M7	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
<u>LIMPIEZA</u>					
L1	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
L2	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
L3	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
L4	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
L5	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
<u>VIGILANCIA</u>					
V1	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
V2	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
V3	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
V4	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
V5	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
<u>VALET PARKING</u>					
P1	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
P2	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
P3	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500

MARIA MARCELA VELARDO
 ASSESSORA
 T. 02 47 801 31 00 P.A.C.F.
 T. 02 459 3 40 00 C.A.D.J.Q.



CATEGORÍA	ZONA 0%	ZONA 10%	ZONA 30%	ZONA 50%	ZONA 80%					
JUEGO										
PA	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
PB	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
PC	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
PD	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
PE	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
PF	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
MAQUINAS										
EM1	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
EM2	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
EM3	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
EM4	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
EM5	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
EM6	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
MANTENIMIENTO										
M1	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
M2	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
M3	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
M4	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
M5	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
M6	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
M7	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
LIMPIEZA										
L1	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
L2	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
L3	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
L4	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
L5	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
VIGILANCIA										
V1	2.240	2.464	2.912	3.360	4.032	1.750	1.925	2.275	2.625	3.150
V2	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
V3	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
V4	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
V5	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
VALET PARKING										
P1	2.048	2.253	2.662	3.072	3.686	1.600	1.760	2.080	2.400	2.880
P2	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520
P3	1.792	1.971	2.330	2.688	3.226	1.400	1.540	1.820	2.100	2.520





*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*



Expediente N° 1.693.391/15

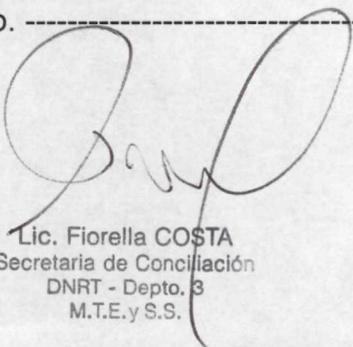
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **30 días del mes de Octubre de 2015**, siendo las 14.30 horas, comparece espontáneamente en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento N° 3 de Relaciones del Trabajo, la Dra. María Marcela VELARDO, DNI N 22.650.359, en carácter de miembro paritario, en representación de la Empresa **CASINO CLUB S.A.**-----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION EMPRESARIA**, manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos del Acta Acuerdo suscripta con el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, en fecha 18 de Septiembre de 2015, agregada en autos a fs. 13/19; solicitando su homologación en los términos de ley. Asimismo, se deja constancia que el presente acuerdo se realiza en el marco del CCT N° 1021/09 "E".-----

Se le comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicita su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 15.30 horas, firmando la compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE EMPRESARIA


Lic. Fiorella COSTA
Secretaria de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social



Expediente Nº 1.693.391/15

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los **02 días del mes de Noviembre de 2015**, siendo las 15.00 horas, comparece espontáneamente en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mi Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Departamento Nº 3 de Relaciones del Trabajo, el Sr. Mariano ZEISS PRIETO, D.N.I Nº 22.379.329, en carácter de Secretario General, en representación del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA.**----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra a la **REPRESENTACION SINDICAL**, manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes los contenidos del Acta Acuerdo suscripta con la Empresa CASINO CLUB S.A., en fecha 18 de Septiembre de 2015, agregada en autos a fs. 13/19; solicitando su homologación en los términos de ley. Asimismo, se deja constancia que el presente acuerdo se realiza en el marco del CCT Nº 1021/09 "E".-----

Se le comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicita su homologación; será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley Nº 14250. -----

Con lo que termino el acto, siendo las 15.30 horas, firmando el compareciente previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico. -----

PARTE SINDICAL

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.