

**“CONVENIO DE EMERGENCIA SOLO PARA SUSPENSIÓN DE TRABAJO -  
ARTICULO 223 BIS- PARA EL SOSTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE  
TRABAJO Y LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA”**

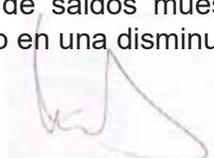
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los días del mes de abril de 2020, entre la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS** representado en este acto por los Sres. Armando Cavalieri y Jorge A. Bence, conjuntamente con sus letrados apoderados Dr. Jorge Emilio Barbieri y Mariana Paulino Castro constituyendo domicilio legal en Avda. Julio A Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con domicilio electrónico: [laborales@faecys.org.ar](mailto:laborales@faecys.org.ar) CUIT Nro.: 30-52527445-0; en adelante **EL SINDICATO**, y la empresa **FRANCE ARGENTINE COSMETIC S.A** CUIT N° 30-69725418 representada en este acto por el Sr. **Charles Claude Marie Lechere DNI 92.020.689**, en su carácter de apoderado, quien indica poseer suficientes facultades cuyo poder adjunta, constituyendo domicilio en Corriente 222 piso 4 CABA con domicilio electrónico [almeidahuerta@dediego.com.ar](mailto:almeidahuerta@dediego.com.ar) en adelante **LA EMPRESA (CUIT 30-52527445-0)**, y todos ellos, en adelante **LAS PARTES**, exponen lo siguiente:

Que con motivo de la declaración de pandemia por COVID -19, por parte de la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (OMS), y en un contexto de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, el Estado Nacional dictó los decretos de necesidad y urgencia 297/2020 y 325/2020 y 408/20 disponiendo el “aislamiento, social preventivo y obligatorio”, con motivo de los cuales la actividad de la empresa netamente comercial de carácter no esencial, se ha visto totalmente paralizada, obligando a cerrar sus establecimientos, sin poder fácticamente prestar servicios, al tiempo que su personal por imposición legal ha debido ser dispensado de su deber de concurrir al lugar de trabajo en forma total por ahora.

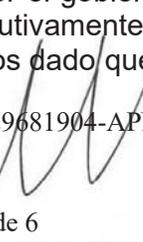
Que, asimismo, conforme los Decretos 297/2020, Decisiones Administrativas Nros: 429/2020 y 450/2020 del Estado Nacional, la actividad de la empresa que se dedica a la venta mayorista de productos de perfumería a locales comerciales de venta al público en shoppings y vía pública, tiene sus ventas anuladas dado que ningún cliente solicita la reposición de mercadería por su cierre, y ningún personal incluido en la nómina adjunta está trabajando desde la declaración del aislamiento social y paralización de actividades declarada por el gobierno. Sus últimos tres balances de saldos muestra pérdidas consecutivamente y esta situación ha repercutido en una disminución del flujo de fondos dado que se ha

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
CHARLES LECHERE  
Presidente

interrumpido la cadena de pagos ante la pandemia, atento tratarse de una situación de fuerza mayor y falta y disminución de trabajo no imputable a LA EMPRESA.

Estando a su vez ante la imposibilidad de generación de nuevas ventas, con cancelaciones de ventas y devoluciones de mercadería de ventas del mes de marzo. El personal suspendido no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando físicamente, o bien, habilite la posibilidad de trabajar por ningún medio remoto.

El personal suspendido en ANEXO adjunto no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando.

Que, en este contexto, tanto la FAECYS conjuntamente con los sindicatos de comercio de cada zona del país y las Cámaras Empresarias conjuntamente con las empresas, van adoptando medidas asegurando, a los trabajadores y a las trabajadoras, que en esta situación de emergencia no les haga perder sus puestos de trabajo, y se arbitren las medidas necesarias para resguardar sus salarios y las empresas puedan seguir funcionando.

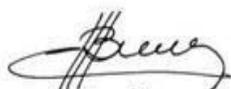
La actividad en el país, se encuentra suspendida por decisiones ajenas a estas partes, siendo las Cámaras y empresas como esta Federación, los sindicatos y trabajadores ajenos a estos acontecimientos.

Que, en estos términos, el Estado Nacional dictó el Decreto 329/2020, que encaminado a estos fines, otorga a las entidades sindicales y empresariales la posibilidad, que dentro del marco de la negociación colectiva, y en pleno ejercicio de su autonomía colectiva, pacten condiciones especiales y extraordinarias a fin de resguardar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, y el funcionamiento de la empresa

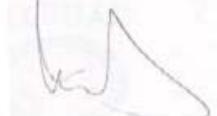
Las partes acuerdan en celebrar el siguiente “Convenio de Emergencia solo para suspensión de trabajo - artículo 223 bis- para el Sostentamiento de los Puestos de Trabajo y la Actividad Productiva”, en el ámbito de actuación de esta Federación y en el marco de la Resolución 397/20 y para los trabajadores encuadrados en el CCT 130/75.

**PRIMERO:  
PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.**

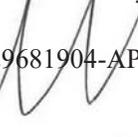
**A)** Las partes entienden, que, en el marco de esta crisis sanitaria, debe priorizarse ante todo el derecho a la salud de los trabajadores, por lo cual las partes acuerdan que mientras dure la emergencia sanitaria decretada por el Estado con motivo de la pandemia, deberá arbitrarse las medidas que resulten necesarias para garantizar la estricta protección de la salud de los trabajadores.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S.

  
Armando Cavallero  
Secretario General

  
CHARLES LECHERE  
Presidente

IF-2020-29681904-APN-MT

MANA ALFONSO HUERTA,  
AECOSCA  
C.A.B.L. 17/75/ 49 304  
O.P.A. 07/75. P. 802

En este sentido, la empresa deberá arbitrar las medidas que sean necesarias para implementar la modalidad de trabajo a distancia o bien, en forma remota, para que los trabajadores que presten servicios lo realicen dentro de un ámbito seguro y saludable.

**B)** Para el eventual caso de resultar exceptuada por actividad de las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” y por el tiempo que dure la misma, deberá arbitrar los medios para evitar la circulación de personas, procurando que la prestación de tareas se realice en forma remota, y restringiendo al mínimo indispensable el personal que deba prestar tareas en forma presencial cuando su trabajo en el establecimiento de la empresa sea necesario para el adecuado funcionamiento de la misma.

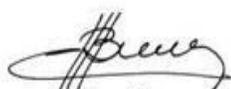
**C)** Quedan excluidos del presente acuerdo marco los trabajadores que por constituir personas con riesgo en la salud (mayores o patologías preexistentes) o licencias se encuentran exceptuados de concurrir al trabajo en virtud de la dispensa establecida en la Res. 207/2020. Tampoco se encuentran comprendidos en este acuerdo aquellos trabajadores que prestan servicio para su empleador desde el lugar de aislamiento conforme lo preceptuado en el art. 1 de la Res. MTEySS N° 279/2020.

## **SEGUNDA: PERSONAL CON DISPENSA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y COMPENSACIÓN 223 bis LCT**

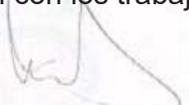
**A)** Las partes acuerdan la suspensión y dispensa de la prestación de servicios del personal afectados a los sectores y puestos de trabajo, conforme se detalla en el Anexo I donde se detallan sus nombres y apellidos y CUIL, fecha de nacimiento el cual forma parte del presente en un todo indivisible.

**B) Base de Cálculo Haberes:** Los trabajadores dispensados de la prestación laboral determinados en el presente percibirán una asignación en dinero neto de bolsillo, de carácter no remunerativa en los términos del art. 223 bis de la Ley 20.744 y Art. 3 del Dec. 329/2020, equivalente **en el mes de abril del 2020 el 93% del salario neto, y una suma mínima del 80% del neto en el mes de mayo del 2020** del salario neto que le correspondiere en cada uno de los meses que se liquide y mientras se mantengan las condiciones establecidas en el apartado A de este artículo, o hasta, la finalización de este acuerdo, lo que ocurra primero.

A fin de determinar la misma, deben ser tenidos en cuenta también para su cálculo, todos los adicionales convencionales del CCT130/75; como así también todos los acuerdos, por empresa, zona, categoría o cualquier de cualquier naturaleza, que percibiera el trabajador/a de forma habitual, con antelación a la suscripción del presente, ya sea los acordados con las entidades gremiales, o bien en forma individual con los trabajadores/as.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

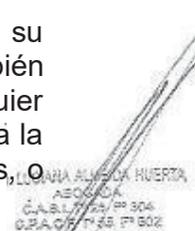
  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Casim  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.U.Y.S.

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

IF-2020-29681904-APN-MT

Página 3 de 6  
CARLES LECHERE  
Presidente

  
MARIANA PAULINO CASIM  
ASESORA LETRADA  
F.A.F.C.U.Y.S.

De igual forma, deberán ser tenidas en cuenta también para su cálculo los premios variables que con habitualidad percibieran los trabajadores/as. En este caso la empresa tendrá en cuenta los premios target a su 100% según valores incrementados de marzo 2020 como base de cálculo.

**C) Aportes y Contribuciones:** Los trabajadores dispensados con motivo de la presente, no verán afectados sus derechos, los beneficios sindicales ni la cobertura médico asistencial, atento ello tanto la empresa como el trabajador efectuarán las contribuciones y aportes con destino al Sistema Nacional de Seguro de Salud (leyes 23.600 y 23.661) (aportes y contribuciones por jornada completa) con más los \$ 100 pactado en el art. Octavo Acuerdo Paritario entre FAECYS y las Cámaras Empresarias del 27/02/2020 (hom. por RESO-2020-204-APN-ST#M), aportes convencionales y sindicales de los 100 y 101 del CCT 130/75, para establecer la base de cálculo de estos artículos se tomará cualquier ingreso que perciba el trabajador en forma mensual) (artículos 100 y 101 del CCT 130/75, Seguro de Vida Obligatorio y Colectivo del CCT 130/75). Se vuelve a ratificar que los aportes efectuados por el trabajador no podrán afectar de ningún modo el salario neto de bolsillo establecido en el inciso b).

**D)** Ambas partes acuerdan que el Sueldo anual Complementario correspondiente al primer semestre del 2020, incorporará el porcentaje de la suma no remunerativa establecida en el presente, centro del cálculo de dicho aguinaldo.

**E)** LA EMPRESA ha gestionado la obtención de beneficios asistenciales ofrecidos por el Estado Nacional en el marco del DNU 332/20 y su modificatorio DNU 376/20. El beneficio obtenido o aquel que en el futuro se ofrezca y otorgue, que tenga por destino complementar el ingreso de los trabajadores aquí incluidos, será considerado en cada caso a cuenta del pago de la asignación no remunerativa indicada en el punto B), debiendo LA EMPRESA abonar el saldo restante hasta completar la asignación.

### TERCERO:

El presente acuerdo se encontrará vigente desde el **1 de abril de 2020 hasta el 31 de mayo de 2020 salvo extensión de DNU de restricción de las actividades que desarrollan las empresas**. Para el supuesto de continuar las condiciones de emergencia descritas en el considerando de este acuerdo deberán las partes expresamente acordar dicha prórroga.

Si en algún momento anterior a la finalización del plazo del presente acuerdo la empresa requiriere de los servicios del trabajador, se dejará sin efecto la suspensión respecto de este empleado, pasando el mismo a ser liquidado el 100% de su salario con carácter remunerativo.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S.

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
CHARLES LECHERE  
Presidente

L. LUCIANA ALONSO HUERTA  
ASOCIADA  
C.A.S.L. 752/20 304  
O.P.A.C. 752/20 304

IF-2020-29681904-APN-MT

**CUARTO:**

Durante la vigencia del presente convenio la empresa mantendrá las fuentes de trabajo, no pudiendo en consecuencia reducir la nómina de trabajadores que en la actualidad asciende a la cantidad de 130, como así tampoco efectuar medidas de despido sin causa, o despidos y/o suspensiones por causales de falta o disminución de trabajo, y fuerza mayor, tampoco podrá poner en práctica ningún sistema de Retiros Voluntarios, ni adoptar ninguna otra medida que ponga en riesgo y/o disminuya la cantidad de trabajadores que se desempeñan en la actualidad, sin autorización e intervención previa del Sindicato o de la FAECyS en caso que fuera firmante del acuerdo, a excepción de renunciadas, fallecimientos, jubilaciones o despidos con causa.

El incumplimiento de lo antes mencionado dará por extinguido el presente acuerdo sin necesidad de interpelación alguna y traerá aparejado el pago de todas las contribuciones exigidas en el presente convenio.

**QUINTO:**

Que de ningún modo este Acuerdo de Crisis podrá vulnerar los mejores derechos de los trabajadores establecidos en el Art. 12 L.C.T.

**SEXTO:**

Se deja establecido, que el presente acuerdo, se celebra en el marco jurídico de prohibición de suspensiones y despidos por Fuerza Mayor y/o Falta o Disminución del Trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el DNU 329/20. Es por ello, que las empresas no podrán invocar el presente a los fines de los plazos establecidos por los arts.220, 221 y 222 de la LCT.

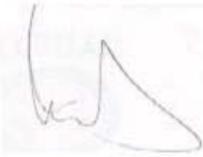
**OCTAVO:**

**APORTE SOLIDARIO:** En el marco de la emergencia sanitaria decretada por Ley N° 27.541, y en el especial contexto en el que se encuentra nuestro país con motivo de la pandemia COVID-19, y las obligaciones extraordinarias que debe asumir la OBRA SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (OSECAC) para cumplir con el nivel prestacional establecido por la normativa vigente, y exigido por sus beneficiarios, la que debe hacer frente el sistema de salud nacional, (conforme el Decreto 260/2020 dictado por el Poder Ejecutivo Nacional) y en particular la Obra Social de nuestra actividad, a fin de hacer frente a la nueva emergencia sanitaria, basado en el sistema solidario de salud, es que se conviene, con carácter extraordinario y excepcional, una contribución mensual a cargo de la empresa, que asciende a la suma de \$100 (pesos cien), por cada trabajador de su nómina, y que esté encuadrado del ámbito del CCT 130/75, con destino a la Obra Social de Empleados de Comercio y Servicios (OSECAC), mientras dure el plazo del presente convenio. Lo aquí pactado deberá ser depositada a la orden de OSECAC.

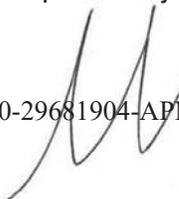
La falta de cumplimiento de esta contribución producirá la caducidad y extinción de pleno derecho del presente acuerdo sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial alguna.

  
Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales

  
Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado

  
Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S

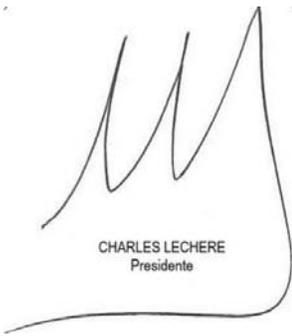
  
Armando Cavallieri  
Secretario General

  
CHARLES LECHERE  
Presidente

LUCIANA ALBERTA HUERTA  
ABOYADA  
C.A.S.L. 17/2019 N° 904  
O.P.A.C. 17/25 N° 502

**NOVENO:**

A los efectos previstos en los trámites regulados por la presente Resolución 397/20 en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, las partes consigan como declaración jurada que son auténticas las firmas allí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017). Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la autoridad laboral para su homologación y registración. Previa lectura y ratificación se firma 2 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.



CHARLES LECHERE  
Presidente



Dr. LUCIANA ALMEIDA HUERTA  
ABOGADA  
C.A.B.L. 7758/99 SPA  
O.P.A. C/11/13. 17802



Jorge Bence  
Secretario Asuntos Laborales



Jorge E. Barbieri  
Asesor Letrado



Mariana Paulino Castro  
Asesora Letrada  
F.A.F.C.Y.S



Armando Cavalieri  
Secretario General