

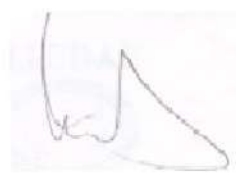
**“CONVENIO DE EMERGENCIA POR SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES PARA
EL SOSTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO Y LA ACTIVIDAD
PRODUCTIVA”.**

En la Ciudad Autónoma de Junín, a los 05 días del mes de Mayo de 2020, entre la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS** representado en este acto por los Sres. Sr. Armando Cavalieri y Jorge A. Bence, conjuntamente con sus letrados apoderados Dr. Jorge Emilio Barbieri, y Mariana Paulino Castro constituyendo domicilio legal en Avda. Julio A Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y mail institucional laborales@faecys.org.ar (en adelante EL SINDICATO) y **HOGAR TOTAL S.A.** representada en este acto por el Dr. Martín Ignacio Repetti, quien indica poseer suficientes facultades conforme el poder que acompaña al presente, constituyendo domicilio en la calle **Rivadavia 202 de la Ciudad de Junín** (en adelante LA EMPRESA) exponen lo siguiente:

Que con motivo de la declaración de pandemia por COVID -19, por parte de la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (OMS), y en un contexto de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, el Estado Nacional dictó los decretos de necesidad y urgencia 297/2020 y 325/2020 disponiendo el “aislamiento, social preventivo y obligatorio”, con motivo de los cuales la actividad de la empresa netamente comercial de carácter no esencial, se ha visto totalmente paralizada, obligando a cerrar sus establecimientos, sin poder fácticamente prestar servicios, al tiempo que su personal por imposición


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulino Castro
Asesora Letrada
F.A.F.C.Y.A.


Armando Cavalieri
Secretario General


MARTÍN I. REPETTI
ABOGADO
C.A.D.J.J.

legal ha debido ser dispensado de su deber de concurrir al lugar de trabajo en forma total por ahora.

Que, asimismo, conforme los Decretos 297/2020, Decisiones Administrativas Nros: 429/2020 y 450/2020 del Estado Nacional, la actividad de la empresa que se dedica a venta al por menor de artículos electrodomésticos, no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando físicamente o bien, habilite la apertura de sus locales.

Que en este contexto, tanto la FAECYS conjuntamente con los sindicatos de comercio de cada zona del país y las Cámaras Empresarias conjuntamente con las empresas, van adoptando medidas asegurando, a los trabajadores y a las trabajadoras, que en esta situación de emergencia no les haga perder sus puestos de trabajo, y se arbitren las medidas necesarias para resguardar sus salarios y las empresas puedan seguir funcionando.

La actividad en el país, se encuentra suspendida por decisiones ajenas a estas partes, siendo las Cámaras y empresas como esta Federación los sindicatos y trabajadores ajenos a estos acontecimientos.

Que en estos términos, el Estado Nacional dictó el Decreto 329/2020, que encaminado a estos fines, otorga a las entidades sindicales y empresariales la posibilidad, que dentro del marco de la negociación colectiva, y en pleno ejercicio de su autonomía colectiva, pacten condiciones especiales y extraordinarias a fin de resguardar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, y el funcionamiento de la empresa-

Las partes acuerdan en celebrar el siguiente “Convenio de Emergencia para el Sosténimiento de los Puestos de Trabajo y la Actividad Productiva”, en el ámbito de actuación de esta Federación.


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casimiro
Asesora Letrada
F.A.F.U.Y.S.


Armando Cavallieri
Secretario General
16-2020-30255113-APN-MT
Página 2 de 8

MARTÍN I. REPETTI
ABOGADO
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

PRIMERO:

PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

A) Las partes entienden, que en el marco de esta crisis sanitaria, debe priorizarse ante todo el derecho a la salud de los trabajadores, por lo cual las partes acuerdan que mientras dure la emergencia sanitaria decretada por el Estado con motivo de la pandemia, deberá arbitrarse las medidas que resulten necesarias para garantizar la estricta protección de la salud de los trabajadores.

En este sentido, la empresa deberá arbitrar las medidas que sean necesarias para implementar la modalidad de trabajo a distancia o bien, en forma remota, para que los trabajadores que presten servicios lo realicen dentro de un ámbito seguro y saludable.

B) Para el eventual caso de resultar exceptuada por actividad de las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” y por el tiempo que dure la misma, deberá arbitrar los medios para evitar la circulación de personas, procurando que la prestación de tareas se realice en forma remota, y restringiendo al mínimo indispensable el personal que deba prestar tareas en forma presencial cuando su trabajo en el establecimiento de la empresa sea necesario para el adecuado funcionamiento de la misma. Bajo ningún concepto, mientras dure las medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” podrá requerirse la prestación de servicios en forma presencial a los trabajadores mayores de 60 años y demás excepciones de normativa legal.

SEGUNDA:

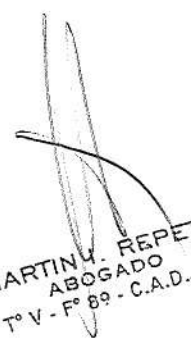
**PERSONAL CON DISPENSA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y
COMPENSACIÓN 223 bis LCT**


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casim
Asesora Letrada
F.A.F.U.Y.A


Armando Cavalieri
Secretario General


MARTÍN REPETTI
ABOGADO
Tº V - Fº 8º - C.A.D.J.J.

IE-2020-30255113-APN-MT

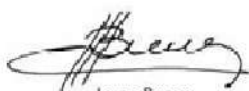
A) Las partes acuerdan la suspensión y dispensa de la prestación de servicios del personal afectados a los sectores y puestos de trabajo, conforme se detalla en el Anexo I donde se detallan sus nombres y apellidos y CUIL, fecha de nacimiento el cual forma parte del presente en un todo indivisible.

Este régimen de suspensiones con dispensa de prestación de servicios durarán mientras rija la vigencia de la medidas de “aislamiento social, preventivo y obligatorio” del Dec. 297/2020 (conforme la prórroga Dec. 326/2020 y disposiciones que en el futuro se dicten); o bien hasta que la actividad de la empresa resulte exceptuada del mismo, según lo que ocurra primero.

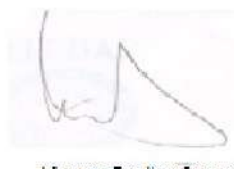
Una vez que el personal pase a la condición de prestación de tareas se comenzará a liquidar conforme el artículo TERCERO del acuerdo.

B) Base de Cálculo Haberes: Los trabajadores dispensados de la prestación laboral determinados en el presente percibirán una asignación en dinero neto de bolsillo, de carácter no remunerativa en los términos del art. 223 bis de la Ley 20.744 y Art. 3 del Dec. 329/2020, equivalente al 75.5 % del salario bruto que le correspondiere en cada uno de los meses que se liquide y mientras se mantengan las condiciones establecidas en el apartado A, de este artículo, o hasta, la finalización de este acuerdo, lo que ocurra primero.

A fin de determinar la misma, deben ser tenidos en cuenta también para su cálculo, todos los adicionales convencionales del CCT130/75; como así también todos los acuerdos, por empresa, zona, categoría o cualquier de cualquier naturaleza, que percibiera el trabajador/a de forma habitual, con antelación a la suscripción del presente, ya sea los acordados con las entidades gremiales, o bien en forma individual con los trabajadores/as.


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casim
Asesora Letrada
F.A.F.U.Y.G.


IF-2020-30255113-APN-MT
Armando Cavallieri
Secretario General

MARTIN V. REPETTI
ABOGADO
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

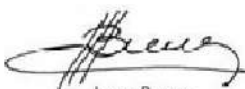
De igual forma, deberán ser tenidas en cuenta también para su cálculo las sumas variables que con habitualidad percibieran los trabajadores/as. Dicha asignación dineraria, debe equivaler al promedio de los últimos seis meses de las mismas.

C) Aportes y Contribuciones: Los trabajadores dispensados con motivo de la presente, no verán afectados sus derechos, los beneficios sindicales ni la cobertura médico asistenciales, atento ello tanto la empresa como el trabajador efectuarán las contribuciones y aportes con destino al Sistema Nacional de Seguro de Salud (leyes 23.600 y 23.661) (aportes y contribuciones por jornada completa) con más los \$ 100 pactado en el art. Octavo Acuerdo Paritario entre FAECYS y las Cámaras Empresarias del 27/02/2020 (hom. por RESO-2020-204-APN-ST#M), aportes convencionales y sindicales (artículos 100 y 101 del CCT 130/75, Seguro de Vida Obligatorio y Colectivo del CCT 130/75). Se vuelve a ratificar que los aportes efectuados por el trabajador no podrán afectar de ningún modo el salario neto de bolsillo establecido en el inciso b).

D) Ambas partes acuerdan que el Sueldo anual Complementario correspondiente al primer semestre del 2020, incorporará el porcentaje de la suma no remunerativa establecida en el presente, centro del cálculo de dicho aguinaldo.

TERCERO:

El presente acuerdo se encontrará vigente desde el 1 de abril de 2020 hasta el 31 de mayo de 2020 salvo extensión de DNU de restricción de las actividades que desarrollan las empresas, con la excepción hecha en el artículo CUARTO.


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casimiro
Asesora Letrada
F.A.E.C.Y.S.


Armando Cavallieri
IF-2020-30255113-APN-MT


MARTIN I. REPETTI
ABOGADO
T° V - F° 89 - C.A.D.J.J.

Para el supuesto de continuar las condiciones de emergencia descritas en el considerando de este acuerdo deberán las partes expresamente acordar dicha prórroga.

CUARTO:

Durante la vigencia del presente convenio y por el plazo de 60 días desde la finalización del plazo establecido en el Decreto 326/20 la empresa mantendrá las fuentes de trabajo, no pudiendo en consecuencia reducir la nómina de trabajadores que en la actualidad asciende a la cantidad de 210 empleados, como así tampoco efectuar medidas de despido sin causa, o despidos y/o suspensiones por causales de falta o disminución de trabajo, y fuerza mayor, tampoco podrá poner en práctica ningún sistema de Retiros Voluntarios, ni adoptar ninguna otra medida que ponga en riesgo y/o disminuya la cantidad de trabajadores que se desempeñan en la actualidad, sin autorización e intervención previa del Sindicato o de la FAECyS en caso que fuera firmante del acuerdo.

El incumplimiento de lo antes mencionado dará por extinguido el presente acuerdo sin necesidad de interpelación alguna y traerá aparejado el pago de todas las contribuciones exigidas en el presente convenio.

QUINTO:

Que de ningún modo este Acuerdo de Crisis podrá vulnerar los mejores derechos de los trabajadores establecidos en el Art. 12 L.C.T.

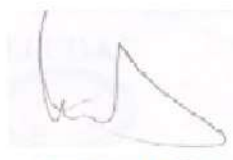
Sin perjuicio de lo establecido, queda establecido que el trabajador recibirá como asignación no remunerativa el valor equivalente al 100% del salario de bolsillo que venía percibiendo el mes anterior.-

SEXTO:

Quedarán excluidos dentro del presente acuerdo los trabajadores que le resten menos de 10 años para acogerse al Beneficio Previsional.


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casimiro
Asesora Letrada
F.A.F.C.Y.A.


Armando Cavalieri
Secretario General


MARTIN IVREPETTI
ABOGADO
Tº V - Fº 89 - C.A.D.J.J.

IE-2020-30255113-APN-MT

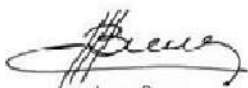
SEPTIMO:

Se deja establecido, que el presente acuerdo, se celebra en el marco jurídico de prohibición de suspensiones y despidos por Fuerza Mayor y/o Falta o Disminución del Trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el DNU 329/20. Es por ello, que las empresas no podrán invocar el presente a los fines de los plazos establecidos por los arts.220, 221 y 222 de la LCT

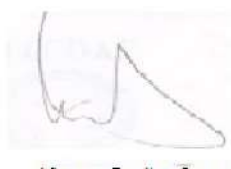
OCTAVO:

APORTE SOLIDARIO: En el marco de la emergencia sanitaria decretada por Ley N° 27.541, y en el especial contexto en el que se encuentra nuestro país con motivo de la pandemia COVID-19, y las obligaciones extraordinarias que debe asumir la OBRA SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (OSECAC) para cumplir con el nivel prestacional establecido por la normativa vigente, y exigido por sus beneficiarios, de la a la que debe hacer frente el sistema de salud nacional, (conforme el Decreto 260/2020 dictado por el Poder Ejecutivo Nacional) y en particular la Obra Social de nuestra actividad, a fin de hacer frente a la nueva emergencia sanitaria, basado en el sistema solidario de salud, es que se conviene, con carácter extraordinario y excepcional, una contribución mensual a cargo de la empresa, que asciende a la suma de \$1000, por cada trabajador de su nómina, y que esté encuadrado del ámbito del CCT 130/75, con destino a la Obra Social de Empleados de Comercio y Servicios (OSECAC), mientras dure el plazo del presente convenio. Lo aquí pactado deberá ser depositada a la orden de OSECAC.

La falta de cumplimiento de esta contribución producirá la caducidad y extinción de pleno derecho del presente acuerdo sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial alguna.


Jorge Bence
Secretario Asuntos Laborales


Jorge E. Barbieri
Asesor Letrado


Mariana Paulina Casiro
Asesora Letrada
F.A.F.T.Y.S


Armando Cavallieri
Secretario General

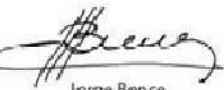
MARTIN I. REPETTI
ABOGADO
T° V - F° 89 - C.A.D.J.J.

IF-2020-30255113-APN-MT

NOVENO:

A los efectos previstos en los trámites regulados por la presente Resolución 397/20 en este marco de emergencia y excepción, y solo a estos fines, las partes consigan como declaración jurada que son auténticas las firmas allí insertas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la autoridad laboral para su homologación y registración.

 Jorge Bence Secretario Asuntos Laborales	 Jorge E. Barbieri Asesor Letrado	 Mariana Paulino Castro Asesora Letrada F.A.P.A.Y.A.	 Armando Cavallieri Secretario General	 MARTIN J. REPETTI ABOGADO J° V - F° 89 - C.A.D.J.J.
---	--	--	---	--



RATIFICA ACUERDO

Numero de Legajo 2190

CUIT: 30-52527452-3

Ref Expediente n° 2020-30253325

Acuerdo y Nómina de Trabajadores IF-2020-30255983

Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo

Secretaria de Gobierno de Trabajo y Empleo de la Nación

Dra. Gabriela Marcello:

EDUARDO WLASIUK, en mi carácter de Secretario de Asuntos Gremiales del Sindicato Empleados de Comercio de Capital Federal, constituyendo domicilio en la calle Moreno 625, Piso 5to, Ciudad Autónoma de Buenos Aires:

Que vengo por medio del presente a ratificar acuerdo y nómina de trabajadores acompañado (Anexo I) obrante en el presente expediente y celebrado entre FEDERACION ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (FAECYS), SINDICATO EMPLEADOS DE COMERCIO DE CAPITAL FEDERAL (SEC CABA) y HOGAR TOTAL S.A., declarando bajo juramento que las firmas insertas en el mismo son auténticas y originales.

Se manifiesta en carácter de declaración jurada que en la empresa referenciada no existen Delegados.

Por lo expuesto, solicito a vuestra Dirección Nacional tenga por ratificado el acuerdo referenciado en todo su contenido y disponga su homologación.

Sin otro particular, la saludo muy atentamente.

EDUARDO M. WLASIUK

Secretario de Asuntos Gremiales del

Sindicato Empleados de Comercio de Capital Federal