

En Buenos Aires al 1° de julio de 2020 se reúnen, por el sector trabajador, la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOMRA), representada por Francisco Abel Furlán, secretario de organización, conjuntamente con los miembros de Comisión Directiva de la Seccional Rio Grande Oscar Anselmo Martinez, Marcos Aurelio Linares, Angel Anibal Gordillo y Fabián Orlando Leiva, patrocinados por el Dr. Tomás Calvo, con domicilio en Alsina 485 de esta ciudad, y, por el sector empleador, la Asociación de Fábricas Argentinas Terminales de Electrónica (AFARTE), representada en este acto por Federico Hellemeyer, presidente, patrocinado por Javier Adrogué, con domicilio en Libertad 1041 de esta ciudad, en adelante denominados en forma conjunta e indistinta LAS PARTES, acuerdan:

Artículo Primero. Ámbitos de aplicación y vigencia del Acuerdo.

- 1.1 Dentro de la normativa vigente y en el marco de la autonomía colectiva de negociación otorgada, la Comisión de Seguimiento Salarial, creada por Acuerdo de fecha 16 de septiembre de 2004 que obra en el Expediente N° 1.076.115/03, homologada por Resolución ST N° 297 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación e integrada por el Secretariado Nacional y la Seccional Rio Grande de la UOMRA, en representación del sector gremial y por la AFARTE en representación del sector empresario, han arribado al presente acuerdo que se aplicará exclusivamente para sus establecimientos sitios en la Ciudad de Rio Grande, Provincia de Tierra del Fuego, con actividad en las ramas 4 (autopartistas) y 8 (electrónica) del CCT 260/75.
- 1.2 Este acuerdo tiene vigencia a todos sus efectos desde el 1 de julio de 2020 hasta el 30 de junio de 2021, dando por finalizadas las negociaciones paritarias por periodos anteriores a la presente.

Artículo Segundo Cuarto. Trabajadores Permanentes de Prestación Discontinua.

- 2.1 LAS EMPRESAS reafirman la alternativa establecida oportunamente, de recurrir a la modalidad de contratación de trabajadores permanentes de prestación discontinua, cuando en atención a las particulares circunstancias en que se desarrolla la actividad de la industria metalúrgica ramas 4 y 8, sea necesaria la utilización de mayor cantidad de trabajadores en determinadas épocas del año siguiendo el procedimiento establecido en el acta de fecha 20 de abril de 2010 en Expediente N° 1.076.115/03. En consecuencia, LAS EMPRESAS ratifican la modalidad de contratación como alternativa válida para cubrir las necesidades estacionales propias de la actividad.
- 2.2 Sin perjuicio de lo establecido en el punto anterior, las empresas representadas por la AFARTE asumen el compromiso de convertir los contratos de trabajo de prestación permanente discontinua (en adelante PPD) en contratos de prestación permanente continua (PPC) de acuerdo con las siguientes pautas:
 - a) Se realizarán conversiones hasta alcanzar un equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la dotación de PPD existente en cada Empresa al día 30 de junio de 2020, inclusive.


TOMÁS A. CALVO
ABOGADO
CPACF 1° 27° F° 147



RE-2020-42662529-APN-DGDYD#JGM

- b) Las conversiones se realizarán a partir del 01 de octubre de 2020 y a razón de 20 contratos por mes calendario, hasta alcanzar el tope referido en el punto anterior.

Artículo Tercero. Compromiso en la atención de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo.

- 3.1 Las Empresas representadas por la AFARTE se comprometen a realizar, en el marco de sus obligaciones, todas las gestiones necesarias ante las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo que brinden cobertura, con el objeto de que atiendan los reclamos correspondientes a prestaciones dinerarias y en especie en el marco de la Ley 24.557.
- 3.2 Asimismo, las empresas asumen la obligación de velar por la salud de los trabajadores, en cuanto a la preservación de la salud y la prevención de siniestros en el marco de la Ley 24.557.

Artículo Cuarto. Incremento salarial.

4.1 LAS PARTES han acordado el siguiente incremento salarial para los trabajadores alcanzados por el presente Acuerdo e incluido en las Ramas 4 y 8 del CCT 260/75:

- a) Un incremento equivalente al treinta y uno por ciento (31%) con vigencia a partir del día 1 de julio de 2020, sobre el valor de la tabla salarial vigente al 30/06/2020.
- b) Un incremento no acumulativo equivalente al diez por ciento (10%) con vigencia a partir del día 1 de septiembre de 2020, sobre el valor de la tabla salarial vigente al 30/06/2020.
- c) Un incremento no acumulativo equivalente al cinco por ciento (5%) con vigencia a partir del día 1 de diciembre de 2020, sobre el valor de la tabla salarial vigente al 30/06/2020.
- d) Un incremento no acumulativo equivalente al cinco por ciento (5%) con vigencia a partir del día 1 de febrero de 2021, sobre el valor de la tabla salarial vigente al 30/06/2020.

4.2 La base salarial a tomar en cuenta para la determinación de los referidos incrementos comprende el salario básico, el adicional por zona desfavorable y el beneficio adicional Ley 26.341, Artículo 6.

4.3 Las nuevas escalas salariales correspondientes se detallan en el "Anexo I - Planillas Salariales" que, debidamente firmado por LAS PARTES se adjunta al presente Acuerdo y forman parte de este a todos sus efectos legales.

4.4 LAS PARTES establecen que los incrementos salariales establecidos en el presente absorben las sumas abonadas en los términos del Decreto de Necesidad y Urgencia 14/20.

Artículo Quinto. Pago Gratificación Extraordinaria no remunerativa.

RE-2020-42662529-APN-DGDYD#JGM

- 5.1 Se establece el pago de una suma extraordinaria, no remunerativa y por única vez para aquellos trabajadores alcanzado por este acuerdo equivalente a PESOS DIEZ MIL (\$10.000.-), que se abonará hasta el miércoles 8 de julio de 2020 bajo la voz "Gratificación Extraordinaria No Remunerativa".
- 5.2 Se acuerda que, para la percepción de esta suma extraordinaria, no remunerativa y por única vez, los trabajadores deberán haber prestado servicios durante el mes de junio de 2020.

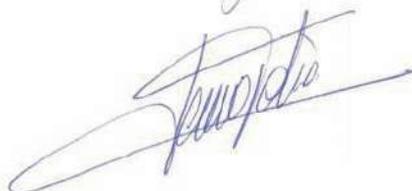
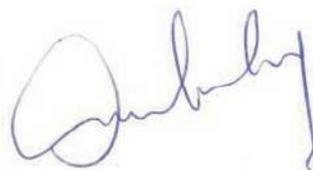
Artículo Sexto. Disposiciones Finales.

- 6.1 LAS PARTES expresan su decisión y compromiso de mantener los canales de diálogo que sean necesarios a los fines de buscar soluciones y tratamiento constructivo para todas aquellas cuestiones que puedan presentarse durante la vigencia del presente acuerdo, evitando cualquier medida de acción directa que, de cualquier forma, pueda alterar o interrumpir el normal desarrollo de las tareas en los establecimientos
- 6.2 LAS PARTES solicitarán la homologación del presente Acuerdo junto con el "Anexo I - Planillas Salariales" ante la autoridad de aplicación en los términos de la Ley 14.250.

En el lugar y fecha consignados en el encabezamiento se firman 3 (tres) ejemplares de igual tenor y al mismo efecto.



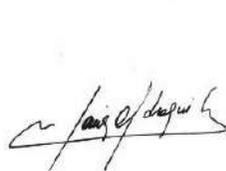
TOMAS A. CALVO
ABOGADO
CPACF N° 27 F° 147



Anexo I Planillas Salariales - rama 8 (electrónica)

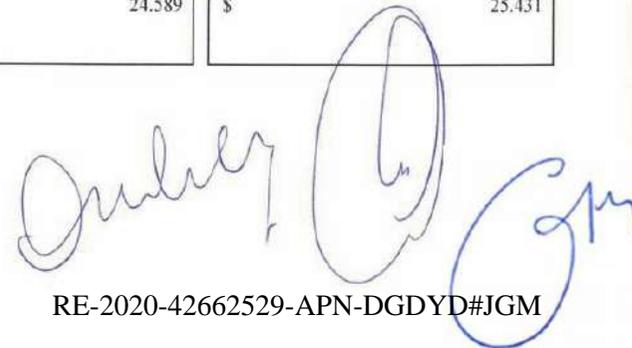
| Categoría | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual |
|---|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | 30/06/2020 | | | 01/07/2020 | | | 01/09/2020 | | | 01/12/2020 | | | 01/02/2021 | | |
| Calificado | \$ 16.869 | \$ 21.730 | \$ 38.599 | \$ 22.098 | \$ 28.466 | \$ 50.564 | \$ 23.785 | \$ 30.639 | \$ 54.424 | \$ 24.629 | \$ 31.725 | \$ 56.354 | \$ 25.472 | \$ 32.812 | \$ 58.284 |
| Medio Oficial | \$ 18.017 | \$ 23.213 | \$ 41.230 | \$ 23.603 | \$ 30.409 | \$ 54.011 | \$ 25.404 | \$ 32.730 | \$ 58.134 | \$ 26.305 | \$ 33.891 | \$ 60.196 | \$ 27.206 | \$ 35.051 | \$ 62.257 |
| Especializado | \$ 19.224 | \$ 24.796 | \$ 44.020 | \$ 25.183 | \$ 32.483 | \$ 57.666 | \$ 27.105 | \$ 34.963 | \$ 62.068 | \$ 28.067 | \$ 36.203 | \$ 64.269 | \$ 29.028 | \$ 37.442 | \$ 66.470 |
| Especializado Múltiple | \$ 20.455 | \$ 26.339 | \$ 46.794 | \$ 26.796 | \$ 34.504 | \$ 61.300 | \$ 28.842 | \$ 37.138 | \$ 65.979 | \$ 29.864 | \$ 38.455 | \$ 68.319 | \$ 30.887 | \$ 39.772 | \$ 70.659 |
| Oficial | \$ 21.267 | \$ 27.404 | \$ 48.671 | \$ 27.860 | \$ 35.899 | \$ 63.759 | \$ 29.987 | \$ 38.640 | \$ 68.626 | \$ 31.050 | \$ 40.010 | \$ 71.060 | \$ 32.114 | \$ 41.380 | \$ 73.494 |
| Oficial Múltiple | \$ 23.006 | \$ 29.462 | \$ 52.468 | \$ 30.137 | \$ 38.596 | \$ 68.733 | \$ 32.438 | \$ 41.542 | \$ 73.980 | \$ 33.588 | \$ 43.015 | \$ 76.603 | \$ 34.739 | \$ 44.488 | \$ 79.227 |
| Administrativo 1º | \$ 15.002 | \$ 19.448 | \$ 34.450 | \$ 19.652 | \$ 25.477 | \$ 45.129 | \$ 21.152 | \$ 27.422 | \$ 48.574 | \$ 21.902 | \$ 28.394 | \$ 50.297 | \$ 22.652 | \$ 29.367 | \$ 52.019 |
| Administrativo 2º | \$ 16.399 | \$ 21.681 | \$ 38.080 | \$ 21.483 | \$ 28.403 | \$ 49.885 | \$ 23.123 | \$ 30.571 | \$ 53.693 | \$ 23.943 | \$ 31.655 | \$ 55.597 | \$ 24.762 | \$ 32.739 | \$ 57.501 |
| Administrativo 3º | \$ 19.156 | \$ 24.869 | \$ 44.025 | \$ 25.094 | \$ 32.579 | \$ 57.673 | \$ 27.009 | \$ 35.066 | \$ 62.075 | \$ 27.967 | \$ 36.309 | \$ 64.276 | \$ 28.925 | \$ 37.553 | \$ 66.478 |
| Administrativo 4º | \$ 20.662 | \$ 27.333 | \$ 47.995 | \$ 27.067 | \$ 35.807 | \$ 62.874 | \$ 29.134 | \$ 38.540 | \$ 67.674 | \$ 30.167 | \$ 39.907 | \$ 70.073 | \$ 31.200 | \$ 41.273 | \$ 72.473 |
| Técnico 1º | \$ 15.836 | \$ 19.726 | \$ 35.562 | \$ 20.745 | \$ 25.841 | \$ 46.586 | \$ 22.329 | \$ 27.814 | \$ 50.142 | \$ 23.121 | \$ 28.800 | \$ 51.920 | \$ 23.912 | \$ 29.786 | \$ 53.699 |
| Técnico 2º | \$ 15.920 | \$ 21.618 | \$ 37.539 | \$ 20.856 | \$ 28.320 | \$ 49.175 | \$ 22.448 | \$ 30.482 | \$ 52.929 | \$ 23.244 | \$ 31.563 | \$ 54.806 | \$ 24.040 | \$ 32.643 | \$ 56.683 |
| Técnico 3º | \$ 17.413 | \$ 23.173 | \$ 40.586 | \$ 22.811 | \$ 30.357 | \$ 53.168 | \$ 24.553 | \$ 32.674 | \$ 57.227 | \$ 25.423 | \$ 33.833 | \$ 59.256 | \$ 26.294 | \$ 34.991 | \$ 61.286 |
| Técnico 4º | \$ 20.617 | \$ 26.396 | \$ 47.013 | \$ 27.009 | \$ 34.579 | \$ 61.588 | \$ 29.071 | \$ 37.218 | \$ 66.289 | \$ 30.102 | \$ 38.538 | \$ 68.640 | \$ 31.132 | \$ 39.858 | \$ 70.990 |
| Técnico 5º | \$ 21.452 | \$ 27.444 | \$ 48.896 | \$ 28.102 | \$ 35.951 | \$ 64.053 | \$ 30.247 | \$ 38.696 | \$ 68.943 | \$ 31.320 | \$ 40.068 | \$ 71.388 | \$ 32.393 | \$ 41.440 | \$ 73.832 |
| Técnico 6º | \$ 24.376 | \$ 30.240 | \$ 54.616 | \$ 31.932 | \$ 39.614 | \$ 71.547 | \$ 34.370 | \$ 42.638 | \$ 77.008 | \$ 35.589 | \$ 44.150 | \$ 79.739 | \$ 36.808 | \$ 45.662 | \$ 82.470 |
| Auxiliar de 1ra. | \$ 14.458 | \$ 18.607 | \$ 33.066 | \$ 18.941 | \$ 24.376 | \$ 43.316 | \$ 20.386 | \$ 26.236 | \$ 46.623 | \$ 21.109 | \$ 27.167 | \$ 48.276 | \$ 21.832 | \$ 28.097 | \$ 49.929 |
| Auxiliar de 2da. | \$ 15.736 | \$ 20.223 | \$ 35.959 | \$ 20.614 | \$ 26.492 | \$ 47.106 | \$ 22.187 | \$ 28.515 | \$ 50.702 | \$ 22.974 | \$ 29.526 | \$ 52.500 | \$ 23.761 | \$ 30.537 | \$ 54.298 |
| Beneficio adicional zona (ley 26341, art. 6, acuerdo 10/09/08, expte. 1076115/03) | \$ 16.842 | | | \$ 22.063 | | | \$ 23.747 | | | \$ 24.589 | | | \$ 25.431 | | |


TOMÁS A. CALVO
 ABOGADO
 CPAGF 1º 27 Fº 147









RE-2020-42662529-APN-DGDYD#JGM

Anexo I Planillas Salariales - rama 4 (autopartista)

| Categoría | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual | Salario básico mensual | Adicional zona desfavorable | Salario regional mensual |
|---|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Vigencia | 30/06/2020 | | | 01/07/2020 | | | 01/09/2020 | | | 01/12/2020 | | | 01/02/2021 | | |
| Calificado | \$ 18.119 | \$ 26.593 | \$ 44.712 | \$ 23.736 | \$ 34.837 | \$ 58.573 | \$ 25.548 | \$ 37.496 | \$ 63.044 | \$ 26.454 | \$ 38.826 | \$ 65.279 | \$ 27.360 | \$ 40.155 | \$ 67.515 |
| Medio Oficial | \$ 19.506 | \$ 28.571 | \$ 48.077 | \$ 25.553 | \$ 37.428 | \$ 62.981 | \$ 27.504 | \$ 40.285 | \$ 67.789 | \$ 28.479 | \$ 41.713 | \$ 70.193 | \$ 29.455 | \$ 43.142 | \$ 72.597 |
| Especializado | \$ 20.656 | \$ 30.272 | \$ 50.928 | \$ 27.059 | \$ 39.656 | \$ 66.716 | \$ 29.125 | \$ 42.684 | \$ 71.809 | \$ 30.158 | \$ 44.197 | \$ 74.355 | \$ 31.190 | \$ 45.711 | \$ 76.901 |
| Especializado Múltiple | \$ 21.711 | \$ 31.826 | \$ 53.537 | \$ 28.442 | \$ 41.692 | \$ 70.133 | \$ 30.613 | \$ 44.874 | \$ 75.487 | \$ 31.698 | \$ 46.466 | \$ 78.164 | \$ 32.784 | \$ 48.057 | \$ 80.841 |
| Oficial | \$ 23.021 | \$ 33.770 | \$ 56.791 | \$ 30.157 | \$ 44.239 | \$ 74.396 | \$ 32.459 | \$ 47.616 | \$ 80.075 | \$ 33.610 | \$ 49.304 | \$ 82.915 | \$ 34.761 | \$ 50.993 | \$ 85.754 |
| Oficial Múltiple | \$ 24.011 | \$ 35.247 | \$ 59.258 | \$ 31.455 | \$ 46.174 | \$ 77.628 | \$ 33.856 | \$ 49.698 | \$ 83.554 | \$ 35.057 | \$ 51.461 | \$ 86.517 | \$ 36.257 | \$ 53.223 | \$ 89.480 |
| Administrativo 1° | \$ 15.028 | \$ 22.004 | \$ 37.031 | \$ 19.686 | \$ 28.825 | \$ 48.511 | \$ 21.189 | \$ 31.025 | \$ 52.214 | \$ 21.940 | \$ 32.126 | \$ 54.066 | \$ 22.692 | \$ 33.226 | \$ 55.917 |
| Administrativo 2° | \$ 17.871 | \$ 26.160 | \$ 44.031 | \$ 23.411 | \$ 34.270 | \$ 57.681 | \$ 25.198 | \$ 36.886 | \$ 62.084 | \$ 26.091 | \$ 38.194 | \$ 64.285 | \$ 26.985 | \$ 39.502 | \$ 66.487 |
| Administrativo 3° | \$ 20.981 | \$ 30.737 | \$ 51.718 | \$ 27.485 | \$ 40.266 | \$ 67.750 | \$ 29.583 | \$ 43.339 | \$ 72.922 | \$ 30.632 | \$ 44.876 | \$ 75.508 | \$ 31.681 | \$ 46.413 | \$ 78.094 |
| Administrativo 4° | \$ 23.624 | \$ 34.528 | \$ 58.152 | \$ 30.948 | \$ 45.231 | \$ 76.179 | \$ 33.311 | \$ 48.684 | \$ 81.995 | \$ 34.492 | \$ 50.411 | \$ 84.902 | \$ 35.673 | \$ 52.137 | \$ 87.810 |
| Técnico 1° | \$ 15.422 | \$ 22.656 | \$ 38.078 | \$ 20.203 | \$ 29.679 | \$ 49.882 | \$ 21.745 | \$ 31.945 | \$ 53.690 | \$ 22.516 | \$ 33.078 | \$ 55.594 | \$ 23.287 | \$ 34.211 | \$ 57.498 |
| Técnico 2° | \$ 17.639 | \$ 25.887 | \$ 43.526 | \$ 23.107 | \$ 33.913 | \$ 57.020 | \$ 24.871 | \$ 36.501 | \$ 61.372 | \$ 25.753 | \$ 37.796 | \$ 63.549 | \$ 26.635 | \$ 39.090 | \$ 65.725 |
| Técnico 3° | \$ 20.589 | \$ 30.174 | \$ 50.763 | \$ 26.972 | \$ 39.528 | \$ 66.500 | \$ 29.030 | \$ 42.546 | \$ 71.576 | \$ 30.060 | \$ 44.054 | \$ 74.114 | \$ 31.089 | \$ 45.563 | \$ 76.652 |
| Técnico 4° | \$ 23.006 | \$ 33.680 | \$ 56.685 | \$ 30.137 | \$ 44.120 | \$ 74.258 | \$ 32.438 | \$ 47.488 | \$ 79.926 | \$ 33.588 | \$ 49.172 | \$ 82.761 | \$ 34.739 | \$ 50.856 | \$ 85.595 |
| Técnico 5° | \$ 24.434 | \$ 35.702 | \$ 60.136 | \$ 32.009 | \$ 46.770 | \$ 78.779 | \$ 34.452 | \$ 50.340 | \$ 84.792 | \$ 35.674 | \$ 52.125 | \$ 87.799 | \$ 36.896 | \$ 53.910 | \$ 90.806 |
| Auxiliar de 1ra. | \$ 15.383 | \$ 22.609 | \$ 37.992 | \$ 20.152 | \$ 29.618 | \$ 49.770 | \$ 21.691 | \$ 31.879 | \$ 53.569 | \$ 22.460 | \$ 33.009 | \$ 55.469 | \$ 23.229 | \$ 34.139 | \$ 57.368 |
| Auxiliar de 2da. | \$ 17.871 | \$ 26.272 | \$ 44.143 | \$ 23.411 | \$ 34.416 | \$ 57.827 | \$ 25.198 | \$ 37.043 | \$ 62.241 | \$ 26.091 | \$ 38.357 | \$ 64.448 | \$ 26.985 | \$ 39.671 | \$ 66.656 |
| Auxiliar de 3da. | \$ 20.582 | \$ 30.227 | \$ 50.809 | \$ 26.962 | \$ 39.598 | \$ 66.560 | \$ 29.020 | \$ 42.621 | \$ 71.641 | \$ 30.049 | \$ 44.132 | \$ 74.181 | \$ 31.078 | \$ 45.643 | \$ 76.722 |
| Beneficio adicional zona (ley 26341, art. 6, acuerdo 10/09/08, expte. 1076115/03) | \$ | 20.326 | | \$ | 26.627 | | \$ | 28.660 | | \$ | 29.676 | | \$ | 30.692 | |



RE-2020-42662529-APN-DGDYD#JGM
 TOMÁS A. CALVO
 ABOGADO
 GPACF 1° 27 1° 147