

**ACTA ACUERDO  
CONDICIONES ESPECIALES DE EGRESO**



En Buenos Aires a los 4 días del mes de diciembre de 1997, se reúnen por una parte en representación de FOPSTTA los Sres. Eusebio IGLESIAS y José MAGNO, en representación de UPJET los Sres. Roberto TRIPODI y Roberto TUCCI y por la otra en representación de TELECOM ARGENTINA S.A. los Sres. Juan SCHAEER y Marcelo D. ROLON, en representación de TELEFONICA DE ARGENTINA S.A. los Sres. Francisco ROMERA, Raúl GIORDANENGO, y José GOMEZ GARCIA, en representación de STARTEL S.A. el Sr. Daniel PACCINI y en representación de TELINTAR S.A. la Sra. Zulema MARQUEZ quienes acuerdan lo siguiente:

**PRIMERO:** Establecer en forma transitoria las condiciones especiales de egreso , que obran en el Anexo 1.-

**SEGUNDO :** La modalidad será voluntaria por las partes, y se aplicará cuando deban producirse ajustes dotacionales o cambios tecnológicos que afecten al personal .

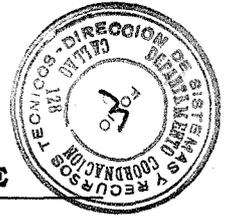
**TERCERO:** Las condiciones especiales señaladas, no será de aplicación en los caso de despido con justa causa (Art. 242 de la LCT) , ni serán acumulables con otras indemnizaciones establecidas legalmente para determinados supuestos especiales de extinción de la relación laboral. En consecuencia , si el trabajador no prestare acuerdo para la aplicación del presente régimen , quedará excluido del mismo y se aplicarán los regímenes vigentes.

**CUARTO :** El presente régimen tendrá vigencia desde 01/01/98 hasta el 30/09/98 . Sin perjuicio de lo expresado y a los efectos de no alterar la equidad del sistema , tomará como base a los efectos de las gratificaciones, los conceptos convencionales vigentes a la fecha de suscripción del presente.

Las partes, de común acuerdo, podrán prorrogar la validez de las condiciones estipuladas en la presente acta.

Las partes firman de conformidad ... ejemplares de un mismo tener y aun solo efecto.

*[Handwritten signatures of the representatives from FOPSTTA, UPJET, TELECOM ARGENTINA S.A., TELEFONICA DE ARGENTINA S.A., STARTEL S.A., and TELINTAR S.A.]*



## **PROGRAMA ESPECIAL DE EGRESOS PREJUBILABLE**

Las condiciones acordadas son las siguientes:

### **1.1.-VIGENCIA**

Desde el 01/01/98 hasta el 30/09/98.

### **1.2.-PERSONAL COMPRENDIDO**

El personal representado por FOPSTTA y UPJET, que a la fecha de egreso tenga 50 años de edad -en el caso de las mujeres- y 55 años de edad -en el caso de los hombres.

### **1.3.-BENEFICIOS**

**1.3.1.-GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE PAGO ÚNICO** El monto de la misma será calculado de la siguiente manera:

<b>Antigüedad</b>	<b>Gratificación extraordinaria de pago único</b>
1.- Hasta 28 años de antigüedad	gratificación extraordinaria equivalente a 4 (cuatro) salarios (básicos más antigüedad) en los términos del art. 6 de la Ley 24.241
2.- Más de 28 años de antigüedad	gratificación extraordinaria equivalente a 5 (cinco) salarios (básicos más antigüedad) en los términos del art. 6 de la Ley 24.241

Estos pagos se efectuarán a los 10 días de firmarse el acuerdo de prejubilación.

*[Handwritten signatures and initials]*



**1.3.2.-GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA DE PAGO DIFERIDO**

**GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA MENSUAL**, que se pagará por mes calendario vencido dentro de los primeros cinco días del mes siguiente (el primer periodo de pago será el mes siguiente al de la extinción de la relación laboral).

Esta gratificación equivaldrá:

- A)** al cuarenta por ciento (40 %) del salario básico que hubiera correspondido hasta el 31/12/97 de conformidad al CCT 203/93 y 226/93 más el cien por ciento (100%) de la bonificación por antigüedad que hubiera percibido hasta dicha fecha (este último rubro con un tope máximo de 35 años)
- B)** más una suma fija de \$ 50 (pesos cincuenta)

La base de cálculo de la gratificación establecida en el apartado **A)**, será la REMUNERACIÓN CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DE 1997 (BÁSICO MAS ANTIGÜEDAD) efectivamente percibida por el beneficiario del programa .

**1.3.3.-GRATIFICACIÓN DE AFECTACIÓN ESPECIFICA A JUBILACIÓN**

Pago mensual de los aportes y contribuciones jubilatorios, que se efectuará conjuntamente con el pago de la gratificación de pago diferido.

La oportunidad del pago y la base de cálculo serán las establecidas para la gratificación de pago diferido.

Hasta tanto el ANSES o el Organismo que resultara competente habilitare el ingreso de estas sumas como aportes y contribuciones y determinare su forma de ingreso, las empresas efectuarán el depósito en una cuenta especial global abierta a nombre de cada una de ellas.

Las empresas efectuarán el pago directo de lo que cada beneficiario hubiera acumulado cuando:

- a)** La habilitación referida fuere denegada,
- b)** El beneficiario agotare los plazos de duración de los beneficios sin que nada se haya resuelto.

*[Handwritten signatures and initials]*



**1.3.4.-CONTRIBUCION AL PAGO DE COBERTURA MEDICO ASISTENCIAL**

Las empresas abonarán mensualmente a la OSTEL la capita que cubra al titular y familiar a cargo dentro del plan al que pertenecía. la cual será equivalente, como máximo, a los aportes y contribuciones de ley con destino a Obra Social (calculados sobre básico más antigüedad al egreso).

**1.3.5.-CONTRIBUCION AL FONDO COMPENSADOR**

Las empresas abonarán mensualmente al Fondo Compensador los aportes y contribuciones sobre las sumas pactadas en el punto 1.3.2. a).

**1.4.-DISPOSICIONES GENERALES**

**1.4.1.-DURACION DE LOS BENEFICIOS**

Esta gratificación será abonada durante los siguientes PLAZOS:

- a)Plazo restante para reunir el requisito de edad para acceder a la jubilación ordinaria, o
- b)Plazo restante para reunir los requisitos necesarios para acceder al régimen de jubilación anticipada, o
- c)Plazo restante para reunir las condiciones requeridas para obtener el retiro por invalidez

A los efectos de la extinción de la obligación asumida por las empresas, entre los distintos plazos comprendidos en las situaciones anteriormente enumeradas (a,b,c,), siempre se dará preeminencia al que resultara efectivamente cumplido y cronológicamente anterior.

**1.4.2.-FORMA DE PAGO**

Las empresas podrán optar por pagar los beneficios directos al beneficiario, mediante :

- a)Pago por tesorería o lugar designado al efecto,
- b)Depósito en cuenta bancaria designada por el beneficiario,

*[Handwritten signatures and initials]*



### **1.4.3.-SUSPENSION**

Todas las obligaciones comprometida por las Empresas se SUSPENDEN en los siguientes supuestos:

- a) En caso de que el beneficiario del programa ingrese a desempeñar tareas en relación de dependencia, en la actividad de telecomunicaciones o multimedia, que compitan con las empresas signatarias del presente acuerdo.
- b) En caso de que el beneficiario del programa desempeñe cargos electivos o de representación en el orden Nacional, Provincial o Municipal,

En todos los casos, la suspensión de las obligaciones operará por todo el término de duración de dicho empleo o cargo.

El beneficiario deberá denunciar a la empresa mediante notificación fehaciente y en el plazo perentorio de cuarenta y ocho (48) horas la producción de alguna de las situaciones previstas en los apartados a) y b). El incumplimiento del presente extremo podrá ser considerado por la empresa causa grave y suficiente para resolver el presente programa sin que esta actitud pueda generar en favor del beneficiario derecho a reclamo de ninguna naturaleza.

Asimismo, el beneficiario solo podrá gestionar la reactivación de sus beneficios derivados del programa mediante denuncia expresa y fehaciente acreditación del cese definitivo de la relación de empleo o cargo. La empresa tendrá en todos los casos un mínimo de 30 días para regularizar la situación del beneficiario.

### **1.4.4.-ACTUALIZACION**

Los beneficios de pago diferido definidos en el presente programa, solo podrán reajustarse en caso que se produjera un INCREMENTO EN LOS SUELDOS BÁSICOS DE LAS DISTINTAS CATEGORÍAS previstas en el CCT 257/97 o el instrumento convencional que lo reemplace, incremento este que se registrara A CONSECUENCIA EXCLUSIVA Y EXCLUYENTE DE HABERSE DEJADO SIN EFECTO LA LEY 23.928.

Quedan excluidos de la limitación precedente, los beneficios de los puntos 1.3.3., 1.3.4. y 1.3.5.

*[Handwritten signatures and initials]*



**1.4.5.-FALLECIMIENTO DEL BENEFICIARIO:**

En caso de fallecimiento del beneficiario, las empresas mantendrán los beneficios del presente programa a sus derechohabientes por un plazo de 120 días desde la fecha del deceso.

**1.4.6.-SEPELIO**

En caso de fallecimiento del beneficiario y al solo efecto de brindar una colaboración en los gastos de sepelio que deba asumir su propio grupo familiar, las compañías reconocerán a sus derechohabientes o a quien el titular haya designado mediante declaración jurada, una suma de \$ 1.000.-

**1.4.7.-RETENCIONES - AUTORIZACIÓN**

Las Empresas efectuarán las retenciones en los términos del art. 38 del CCT 257/97 sobre los importes del punto 1.3.2.a)

**TRANSITORIA**

Las partes acuerdan que durante la vigencia del presente acuerdo, el punto 1.2, queda redactado de la siguiente manera:

El personal representado por FOPSTTA y UPJET, que a la fecha de egreso tenga 49 años de edad - en el caso de las mujeres - y 54 años de edad - en el caso de los hombres .

*[Handwritten signatures and scribbles, including names like 'Acuña', 'Pascual', and 'M. S. A.']*