Acuerdo Paritario – Acta Empresa

Segunda Revisión - Período julio 2020 – junio 2021

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de marzo de 2021, se reúnen, por una parte, la **FEDERACION de OBREROS, ESPECIALISTAS y EMPLEADOS de los SERVICIOS e INDUSTRIA de las TELECOMUNICACIONES de la REPÚBLICA ARGENTINA (F.O.E.E.S.I.T.R.A),** representada por los Sres. Daniel Rodríguez y Alberto Tell, y por la otra parte, la Empresa **TELECOM ARGENTINA S. A.,** representada por los Sres. Sergio Faraudo, Bruno Cisano y Kevin Prime, quienes manifiestan lo siguiente para el personal encuadrado en el **Convenio Colectivo de Trabajo N° 712/15**:

PRIMERO: Adicionalmente a los aumentos ya pactados por el presente período paritario, las Empresas abonaran:

(i) a partir del mes de abril 2021, un incremento no acumulativo equivalente al 12% sobre el salario de cada categoría según la escala correspondiente al mes de julio 2020. El 60% del incremento será incorporado al salario básico, y el 40% restante será abonado bajo el concepto "Ajuste Convencional".

El presente incremento será aplicable a los efectos del pago del "Día del Trabajador Telefónico" del año 2022.

(ii) Asimismo, las partes acuerdan un pago de carácter extraordinario y por única vez, equivalente al 12 % sobre las escalas salariales correspondientes a julio 2020. Dicho pago se abonará con los salarios del mes de junio 2021 y tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/20

Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Asimismo, en beneficio de los trabajadores comprendidos en la presente, la representación gremial solicita, y la Empresa acepta, anticipar el 90% del pago único y extraordinario mencionado en el presente, con los salarios del mes de marzo 2021 con la voz "Adelanto Pago extraordinario acuerdo 15/03/21".

Los montos del pago extraordinario y de los anticipos se detallan en el Anexo B. A los valores allí definidos, se les contemplará el porcentaje de Zona Desfavorable según corresponda.

En el caso que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 1 de julio de 2021, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en el presente apartado. En los casos que los pagos establecidos en el presente acuerdo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas

SEGUNDO: Las sumas pactadas en la cláusula PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convencionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada

TERCERO: Por otro lado, las Partes acuerdan incrementar, conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO, el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico.

El monto resultante se abonará durante el mes de enero de 2022, desglosados bajo las voces **"Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico".** Por lo tanto, la suma de las dos voces mencionadas a abonar en enero de 2022 será de **$ 75.638 (Pesos setenta y cinco mil seiscientos treinta y ocho)**

En los casos que los pagos establecidos en el presente artículo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas.

CUARTO: Las Partes establecen que los incrementos aquí establecidos corresponden con el período 01/01/2021 al 31/03/2021, sin perjuicio de las fechas de pago indicadas. En concordancia a la continuidad de la negociación paritaria en curso, las partes convienen volver a reunirse a media dos de abril de 2021.

Las Partes solicitarán la homologación del presente instrumento, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, las partes suscriben 5 ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto.

ANEXO A – ESCALAS SALARIALES

ESCALA SALARIAL BASE ABRIL 2021

Categ.	Salario Básico	A Cuenta	Ajuste Convencional	Adicional Acta Junio 2020	**Sub total Rem. Fijos**	**TOTAL CONFORM.**
A	34.910	547	17.351	4.000	**56.807**	**56.807**
B	35.364	547	17.572	4.000	**57.482**	**57.482**
C	36.024	547	17.890	4.000	**58.460**	**58.460**
D	37.988	547	18.846	4.000	**61.381**	**61.381**
E	39.296	547	19.481	4.000	**63.323**	**63.323**
F	41.171	547	20.391	4.000	**66.109**	**66.109**
T0	43.629	-	21.318	4.000	**68.946**	**68.946**
T1	49.522	-	24.181	4.000	**77.703**	**77.703**
T2	54.586	-	26.639	4.000	**85.225**	**85.225**
T3	59.698	-	29.118	4.000	**92.816**	**92.816**
T4	63.076	-	30.759	4.000	**97.835**	**97.835**
T5	68.708	-	33.493	4.000	**106.201**	**106.201**
T6	73.382	-	35.762	4.000	**113.144**	**113.144**
T7	78.939	-	38.461	4.000	**121.400**	**121.400**
T8	84.762	-	41.287	4.000	**130.049**	**130.049**
T9	89.996	-	43.829	4.000	**137.824**	**137.824**
T10	94.542	-	46.034	4.000	**144.577**	**144.577**

ANEXO B – ANTICIPOS

Categoría	Conformado Jul'20	PUV 12% (Junio)	Adelanto Neto (Marzo)
A	43036	5164	4648
B	43547	5226	4703
C	44288	5315	4783
D	46501	5580	5022
E	47972	5757	5181
F	50083	6010	5409
T0	52232	6268	5641
T1	58866	7064	6357
T2	64564	7748	6973
T3	70315	8438	7594
T4	74117	8894	8005
T5	80455	9655	8689
T6	85715	10286	9257
T7	91970	11036	9933
T8	98522	11823	10640
T9	104412	12529	11277
T10	109528	13143	11829