

ACTA ACUERDO

En General Pacheco, a los 19 días del mes de Mayo de 2008, se reúnen los representantes de la Empresa Ford Argentina S.C.A., en adelante "LA EMPRESA", con domicilio en la Avda. Henry Ford y Ruta Panamericana de Gral. Pacheco, Partido de Tigre, Pcia. de Buenos Aires, por una parte y por la otra los Representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina y de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de General Pacheco, en adelante, "EL SMATA", con domicilio en la Avda. Belgrano 665 de la Capital Federal, conjuntamente denominadas "Las Partes", convienen lo siguiente:

PRIMERO: los jornales básicos vigentes al 31-03-08 se incrementan, con efectividad 01-04-08 y hasta el 30-06-08 en un 20%.

Paralelamente, y por el período 1 de Abril de 2008 al 30 de Junio de 2008, se acuerda un pago no remunerativo neto mensual equivalente a un 5%, calculado sobre los jornales vigentes al 31-03-08.

Se adjuntan como "Anexo 1" las escalas correspondientes.

SEGUNDO: A partir del 01-07-08, se discontinúa el pago no remunerativo neto mensual mencionado en la cláusula precedente y se incrementan los jornales básicos vigentes al 31-03-08 en un 5%, conformando de esta manera un 25 % de incremento total sobre la base salarial al 31-03-2008.

Las escalas salariales resultantes, regirán hasta el 31-12-2008 y se adjuntan como "Anexo 2".

TERCERO: El pago no remunerativo neto acordado precedentemente, se calculará multiplicando el jornal básico más antigüedad y adicionales por función por el total de horas trabajadas, incluyendo las ausencias pagas, mas los premios que correspondan (horas extras, premio nocturno, etc.).

CUARTO: El pago de la retroactividad correspondiente a los meses de Abril y la primera quincena de Mayo se hará efectivo el día 30 de Mayo de 2008, como una suma no remunerativa.

QUINTO: Como parte integral del presente acuerdo, y sin que esto genere precedente alguno, las partes convienen el pago de una gratificación extraordinaria, por única vez, no remunerativa equivalente a 150 horas del jornal básico mas antigüedad y adicionales por función correspondiente a cada trabajador al momento de hacerse efectivo el pago.



Dicha gratificación se liquidará el día 28 de Noviembre de 2008 alcanzando a todo el personal jornalizado.

Aquellos casos que se incorporen a la empresa con posterioridad a la firma del presente acuerdo o que se retiren de la empresa antes de hacerse efectivo el pago de esta gratificación, percibirán la misma en forma proporcional a razón de 16 horas por cada mes de trabajo.

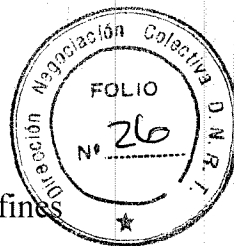
SEXTO: Los incrementos acordados absorben hasta su concurrencia cualquier incremento de salarios, subsidios ó cualquier otra suma que, por cualquier concepto pudiera disponer, durante la vigencia del presente acuerdo, el Poder Legislativo Nacional ó Provincial, el Poder Ejecutivo Nacional ó el Poder Ejecutivo Provincial, salvo que la norma prohíba explícitamente la absorción.

SEPTIMO: El acuerdo alcanzado cubre el período que va del 1 de Abril de 2008 al 31 de Diciembre de 2008, inclusive, quedando las partes en reunirse a partir del 1 de diciembre de 2008 con el fin de tratar los salarios que regirán desde el mes de Enero de 2009.

OCTAVO: En virtud del acuerdo alcanzado, el personal jornalizado asume el compromiso de continuar prestando su colaboración, para el cumplimiento de los programas de producción y lanzamiento de la nueva plataforma (C-307), dentro de los estándares de seguridad y calidad establecidos por la Compañía. El personal jornalizado y la representación gremial reconocen que el presente acuerdo representa una justa composición de intereses vinculada a la retribución de los empleados y se comprometen a no plantear otras demandas de índole económica o monetaria durante la vigencia del mismo. Sin perjuicio de ello, en caso de producirse cambios significativos en las variables macroeconómicas del país, las partes se reunirán a fin de analizar la situación y discutir la revisión del presente acuerdo.

NOVENO: Cumplido que sea en sus distintas fases el acuerdo alcanzado, "Las Partes" asumen el formal compromiso de no producir hechos que puedan alterar la paz social a partir de la firma del presente y hasta el 31-12-08, absteniéndose de tomar medidas que afecten el normal desarrollo de las actividades realizadas en el centro industrial.

Asimismo "Las Partes" se comprometen a que cualquier medida que pudiera afectar el normal desenvolvimiento de las actividades productivas, será previamente analizada por la Comisión Interna de Reclamos y la Gerencia de Relaciones Laborales con la debida antelación, evitándose la adopción de medidas unilaterales y/o sorpresivas.



DECIMO: Las partes, en forma conjunta, presentarán este acuerdo ante las autoridades del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación, a los fines de su homologación.

Sin perjuicio de ello, lo aquí pactado es de cumplimiento inmediato y obligatorio para las partes, por imperio de lo normado en el art. 1197 del Código Civil.

Por Ford Argentina S.C.A.

[Handwritten signatures for Ford Argentina S.C.A.]

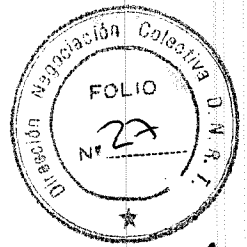
Por S.M.A.T.A.

[Handwritten signatures for S.M.A.T.A.]

Por Comisión Interna

[Handwritten signatures for the Internal Commission]

LIC. MARIA DEL CARMEN BRIGANI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales

Aumento 20,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	0	13,09	13,26	13,51	13,92	14,23	14,91	15,19	15,85	17,03	18,63
Actual	0	15,71	15,91	16,21	16,70	17,08	17,89	18,23	19,02	20,44	22,36
Anterior	1	13,61	13,79	14,05	14,48	14,80	15,51	15,80	16,48	17,71	19,38
Actual	1	16,34	16,55	16,86	17,37	17,76	18,61	18,96	19,78	21,26	23,25
Anterior	2	13,74	13,92	14,19	14,62	14,94	15,66	15,95	16,64	17,88	19,56
Actual	2	16,50	16,71	17,02	17,54	17,93	18,78	19,14	19,97	21,46	23,48
Anterior	3	13,88	14,06	14,32	14,76	15,08	15,80	16,10	16,80	18,05	19,75
Actual	3	16,65	16,86	17,18	17,70	18,10	18,96	19,32	20,16	21,67	23,70
Anterior	4	14,01	14,19	14,46	14,89	15,23	15,95	16,25	16,96	18,22	19,93
Actual	4	16,81	17,02	17,34	17,87	18,28	19,14	19,51	20,35	21,87	23,93
Anterior	5	14,14	14,32	14,59	15,03	15,37	16,10	16,41	17,12	18,39	20,12
Actual	5	16,97	17,18	17,51	18,04	18,45	19,32	19,69	20,54	22,08	24,15
Anterior	6	14,27	14,45	14,73	15,17	15,51	16,25	16,56	17,28	18,56	20,34
Actual	6	17,12	17,34	17,67	18,20	18,62	19,50	19,87	20,73	22,28	24,37
Anterior	7	14,40	14,59	14,86	15,31	15,65	16,40	16,71	17,44	18,73	20,49
Actual	7	17,28	17,50	17,83	18,37	18,79	19,68	20,05	20,92	22,48	24,60
Anterior	8	14,53	14,72	15,00	15,45	15,80	16,55	16,86	17,59	18,90	20,68
Actual	8	17,44	17,66	17,99	18,54	18,96	19,86	20,24	21,11	22,69	24,82
Anterior	9	14,66	14,85	15,13	15,59	15,94	16,70	17,01	17,75	19,07	20,87
Actual	9	17,60	17,82	18,16	18,70	19,13	20,04	20,42	21,30	22,89	25,04
Anterior	10	14,79	14,98	15,27	15,73	16,08	16,85	17,16	17,91	19,24	21,05
Actual	10	17,75	17,98	18,32	18,87	19,30	20,22	20,60	21,49	23,10	25,27
Anterior	11	14,92	15,12	15,40	15,87	16,22	17,00	17,32	18,07	19,41	21,24
Actual	11	17,91	18,14	18,48	19,04	19,47	20,39	20,78	21,68	23,30	25,49
Anterior	12	15,05	15,25	15,54	16,01	16,36	17,15	17,47	18,23	19,58	21,42
Actual	12	18,07	18,30	18,64	19,21	19,64	20,57	20,96	21,87	23,51	25,71
Anterior	13	15,18	15,38	15,67	16,15	16,51	17,30	17,62	18,39	19,75	21,61
Actual	13	18,22	18,46	18,80	19,37	19,81	20,75	21,15	22,06	23,71	25,94

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANI
Jefe Dto. Relaciones Laborales
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



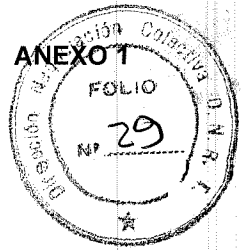
Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.
Tabla de Jornales

Aumento 20,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	14	15,32	15,51	15,81	16,29	16,65	17,44	17,77	18,54	19,93	21,80
Actual	14	18,38	18,61	18,97	19,54	19,98	20,93	21,33	22,25	23,91	26,16
Anterior	15	15,45	15,65	15,94	16,43	16,79	17,59	17,92	18,70	20,10	21,98
Actual	15	18,54	18,77	19,13	19,71	20,15	21,11	21,51	22,44	24,12	26,38
Anterior	16	15,58	15,78	16,08	16,56	16,93	17,74	18,08	18,86	20,27	22,17
Actual	16	18,69	18,93	19,29	19,87	20,33	21,29	21,69	22,63	24,32	26,61
Anterior	17	15,71	15,91	16,21	16,70	17,08	17,89	18,23	19,02	20,44	22,36
Actual	17	18,85	19,09	19,45	20,04	20,50	21,47	21,88	22,82	24,53	26,83
Anterior	18	15,84	16,04	16,35	16,84	17,22	18,04	18,38	19,18	20,61	22,54
Actual	18	19,01	19,25	19,61	20,21	20,67	21,65	22,06	23,01	24,73	27,06
Anterior	19	15,97	16,18	16,48	16,98	17,36	18,19	18,53	19,34	20,78	22,73
Actual	19	19,17	19,41	19,78	20,37	20,84	21,83	22,24	23,20	24,94	27,28
Anterior	20	16,10	16,31	16,62	17,12	17,50	18,34	18,68	19,50	20,95	22,91
Actual	20	19,32	19,57	19,94	20,54	21,01	22,00	22,42	23,39	25,14	27,50
Anterior	21	16,23	16,44	16,75	17,26	17,65	18,49	18,84	19,65	21,12	23,10
Actual	21	19,48	19,73	20,10	20,71	21,18	22,18	22,61	23,58	25,35	27,73
Anterior	22	16,36	16,58	16,89	17,40	17,79	18,64	18,99	19,81	21,29	23,29
Actual	22	19,64	19,89	20,26	20,88	21,35	22,36	22,79	23,78	25,55	27,95
Anterior	23	16,49	16,71	17,02	17,54	17,93	18,79	19,14	19,97	21,46	23,47
Actual	23	19,79	20,05	20,42	21,04	21,52	22,54	22,97	23,97	25,75	28,17
Anterior	24	16,62	16,84	17,16	17,68	18,07	18,94	19,29	20,13	21,63	23,66
Actual	24	19,95	20,21	20,59	21,21	21,69	22,72	23,15	24,16	25,96	28,40
Anterior	25	16,76	16,97	17,29	17,82	18,21	19,08	19,44	20,29	21,80	23,85
Actual	25	20,11	20,36	20,75	21,38	21,86	22,90	23,33	24,35	26,16	28,62
Anterior	26	16,89	17,11	17,43	17,96	18,36	19,23	19,60	20,45	21,97	24,03
Actual	26	20,27	20,52	20,91	21,54	22,03	23,08	23,52	24,54	26,37	28,84
Anterior	27	17,02	17,24	17,56	18,10	18,50	19,38	19,75	20,61	22,14	24,22
Actual	27	20,42	20,68	21,07	21,71	22,20	23,26	23,70	24,73	26,57	29,07
Anterior	28	17,15	17,37	17,70	18,24	18,64	19,53	19,90	20,76	22,31	24,41
Actual	28	20,58	20,84	21,24	21,88	22,37	23,44	23,88	24,92	26,78	29,29

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



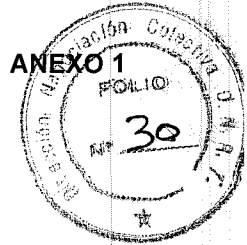
Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.
Tabla de Jornales

Aumento **20,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	29	17,28	17,50	17,83	18,37	18,78	19,68	20,05	20,92	22,48	24,59
Actual	29	20,74	21,00	21,40	22,04	22,55	23,61	24,06	25,11	26,98	29,52
Anterior	30	17,41	17,64	17,97	18,51	18,93	19,83	20,20	21,08	22,65	24,78
Actual	30	20,89	21,16	21,56	22,21	22,72	23,79	24,25	25,30	27,19	29,74
Anterior	31	17,54	17,77	18,10	18,65	19,07	19,98	20,35	21,24	22,82	24,96
Actual	31	21,05	21,32	21,72	22,38	22,89	23,97	24,43	25,49	27,39	29,96
Anterior	32	17,67	17,90	18,24	18,79	19,21	20,13	20,51	21,40	22,99	25,15
Actual	32	21,21	21,48	21,88	22,55	23,06	24,15	24,61	25,68	27,59	30,19
Anterior	33	17,80	18,03	18,37	18,93	19,35	20,28	20,66	21,56	23,16	25,34
Actual	33	21,37	21,64	22,05	22,71	23,23	24,33	24,79	25,87	27,80	30,41
Anterior	34	17,93	18,17	18,51	19,07	19,50	20,43	20,81	21,71	23,33	25,52
Actual	34	21,52	21,80	22,21	22,88	23,40	24,51	24,98	26,06	28,00	30,63
Anterior	35	18,06	18,30	18,64	19,21	19,64	20,58	20,96	21,87	23,50	25,71
Actual	35	21,68	21,96	22,37	23,05	23,57	24,69	25,16	26,25	28,21	30,86
Anterior	36	18,20	18,43	18,78	19,35	19,78	20,72	21,11	22,03	23,67	25,90
Actual	36	21,84	22,11	22,53	23,21	23,74	24,87	25,34	26,44	28,41	31,08
Anterior	37	18,33	18,56	18,91	19,49	19,92	20,87	21,27	22,19	23,84	26,08
Actual	37	21,99	22,27	22,69	23,38	23,91	25,05	25,52	26,63	28,62	31,30
Anterior	38	18,46	18,70	19,05	19,63	20,06	21,02	21,42	22,35	24,01	26,27
Actual	38	22,15	22,43	22,86	23,55	24,08	25,22	25,70	26,82	28,82	31,53
Anterior	39	18,59	18,83	19,18	19,77	20,21	21,17	21,57	22,51	24,18	26,45
Actual	39	22,31	22,59	23,02	23,71	24,25	25,40	25,89	27,01	29,02	31,75
Anterior	40	18,72	18,96	19,32	19,91	20,35	21,32	21,72	22,67	24,35	26,64
Actual	40	22,47	22,75	23,18	23,88	24,42	25,58	26,07	27,20	29,23	31,97
Anterior	41	18,85	19,09	19,45	20,04	20,49	21,47	21,87	22,82	24,52	26,83
Actual	41	22,62	22,91	23,34	24,05	24,60	25,76	26,25	27,39	29,43	32,20
Anterior	42	18,98	19,23	19,59	20,18	20,63	21,62	22,03	22,98	24,69	27,01
Actual	42	22,78	23,07	23,50	24,22	24,77	25,94	26,43	27,58	29,64	32,42

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANT
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.
Tabla de Jornales

Aumento 20,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	43	19,11	19,36	19,72	20,32	20,78	21,77	22,18	23,14	24,86	27,20
Actual	43	22,94	23,23	23,67	24,38	24,94	26,12	26,62	27,77	29,84	32,65
Anterior	44	19,24	19,49	19,86	20,46	20,92	21,92	22,33	23,30	25,03	27,39
Actual	44	23,09	23,39	23,83	24,55	25,11	26,30	26,80	27,96	30,05	32,87
Anterior	45	19,37	19,62	19,99	20,60	21,06	22,07	22,48	23,46	25,20	27,57
Actual	45	23,25	23,55	23,99	24,72	25,28	26,48	26,98	28,15	30,25	33,09
Anterior	46	19,50	19,76	20,13	20,74	21,20	22,22	22,63	23,62	25,37	27,76
Actual	46	23,41	23,71	24,15	24,88	25,45	26,66	27,16	28,34	30,46	33,32
Anterior	47	19,64	19,89	20,27	20,88	21,35	22,37	22,79	23,78	25,55	27,95
Actual	47	23,57	23,87	24,32	25,05	25,62	26,84	27,35	28,53	30,66	33,54
Anterior	48	19,77	20,02	20,40	21,02	21,49	22,51	22,94	23,93	25,72	28,13
Actual	48	23,72	24,02	24,48	25,22	25,79	27,01	27,53	28,72	30,86	33,76

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: \$ 138,00 por mes. (Se pagan \$ 69,00 por quincena) . Este subsidio tiene carácter no remunerativo

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N°2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTEySS

PLUS SOLDADORES ESPECIALES

3
 Pueblo
~~entire~~
~~Forest~~
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100

Relaciones Laborales



ADICIONALES

"X" ADICIONAL AUXILIAR:

10% DE LA CATEGORIA 5a. INICIAL \$0,07

"E" ADICIONAL ENCARGADO:

9E 15% DE LA CATEGORIA 9a. INICIAL \$0,13

10E 15% DE LA CATEGORIA 10a. INICIAL \$0,14

PLUS SOLDADORES:

"S" Para categorías 4, 5, y 6

100% de la diferencia con la categoría siguiente + 90% de la diferencia entre la categoría siguiente y la subsiguiente

"R" Para categorías 4, 5, 6 y 7

90% de la diferencia con la categoría siguiente

ADICIONAL UTILITARIO VW:

Para personal que vino de VW. Consiste en el pago de la diferencia a la categoría que tenía en VW previa a la fusión en Autolatina.

a) 1,7% de la base de la Categoría 7.

b) Diferencia entre categoría actual (con su respectiva antigüedad) y la categoría que tenía en VW.

SE SUMAN a) + b)

El adicional LO PIERDE si es promovido a una categoría superior a la categoría que tenía en VW.

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANI
Jefe Dto. Relaciones Laborales No. 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS

Tabla de jornales Abril 2008

ANEXO 1



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S.C.A.

Jornal no remunerativo 5%

(Vigencia 1 Abril hasta 30 Junio 2008)

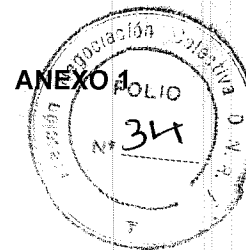
Aumento 5,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Actual	0	0,65	0,66	0,68	0,70	0,71	0,75	0,76	0,79	0,85	0,93
Actual	1	0,68	0,69	0,71	0,73	0,74	0,78	0,79	0,82	0,88	0,97
Actual	2	0,68	0,69	0,71	0,74	0,75	0,79	0,80	0,83	0,89	0,98
Actual	3	0,69	0,70	0,72	0,74	0,75	0,80	0,81	0,84	0,90	0,99
Actual	4	0,70	0,71	0,73	0,75	0,76	0,80	0,81	0,85	0,91	1,00
Actual	5	0,70	0,71	0,73	0,76	0,77	0,81	0,82	0,85	0,92	1,00
Actual	6	0,71	0,72	0,74	0,76	0,77	0,82	0,83	0,86	0,93	1,01
Actual	7	0,72	0,73	0,75	0,77	0,78	0,83	0,84	0,87	0,94	1,02
Actual	8	0,72	0,73	0,75	0,78	0,79	0,83	0,84	0,88	0,94	1,03
Actual	9	0,73	0,74	0,76	0,78	0,80	0,84	0,85	0,88	0,95	1,04
Actual	10	0,73	0,75	0,77	0,79	0,80	0,85	0,86	0,89	0,96	1,05
Actual	11	0,74	0,75	0,78	0,80	0,81	0,86	0,87	0,90	0,97	1,06
Actual	12	0,75	0,76	0,78	0,81	0,82	0,86	0,87	0,91	0,98	1,07
Actual	13	0,75	0,77	0,79	0,81	0,82	0,87	0,88	0,92	0,99	1,08

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS

Página 1

Tabla de jornales Abril 2008



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.

Jornal no remunerativo 5%

(Vigencia 1 Abril hasta 30 Junio 2008)

Aumento **5,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Actual	14	0,76	0,77	0,80	0,82	0,83	0,88	0,89	0,92	0,99	1,09
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	15	0,77	0,78	0,80	0,83	0,84	0,89	0,90	0,93	1,00	1,10
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	16	0,77	0,79	0,81	0,83	0,84	0,89	0,90	0,94	1,01	1,11
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	17	0,78	0,79	0,82	0,84	0,85	0,90	0,91	0,95	1,02	1,12
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	18	0,79	0,80	0,82	0,85	0,86	0,91	0,92	0,96	1,03	1,13
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	19	0,79	0,81	0,83	0,85	0,87	0,92	0,93	0,96	1,04	1,13
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	20	0,80	0,81	0,84	0,86	0,87	0,92	0,93	0,97	1,05	1,14
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	21	0,81	0,82	0,84	0,87	0,88	0,93	0,94	0,98	1,05	1,15
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	22	0,81	0,83	0,85	0,88	0,89	0,94	0,95	0,99	1,06	1,16
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	23	0,82	0,83	0,86	0,88	0,89	0,95	0,96	1,00	1,07	1,17
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	24	0,83	0,84	0,86	0,89	0,90	0,95	0,97	1,00	1,08	1,18
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	25	0,83	0,84	0,87	0,90	0,91	0,96	0,97	1,01	1,09	1,19
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	26	0,84	0,85	0,88	0,90	0,92	0,97	0,98	1,02	1,10	1,20
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	27	0,85	0,86	0,88	0,91	0,92	0,98	0,99	1,03	1,11	1,21
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Actual	28	0,85	0,86	0,89	0,92	0,93	0,98	1,00	1,03	1,11	1,22
--------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANT
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRP-MTE y SS

Página 2

Tabla de jornales Abril 2008



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.

Jornal no remunerativo 5%

(Vigencia 1 Abril hasta 30 Junio 2008)

Aumento **5,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Actual	29	0,86	0,87	0,90	0,92	0,94	0,99	1,00	1,04	1,12	1,23
Actual	30	0,86	0,88	0,90	0,93	0,94	1,00	1,01	1,05	1,13	1,24
Actual	31	0,87	0,88	0,91	0,94	0,95	1,01	1,02	1,06	1,14	1,25
Actual	32	0,88	0,89	0,92	0,95	0,96	1,01	1,03	1,07	1,15	1,26
Actual	33	0,88	0,90	0,92	0,95	0,97	1,02	1,03	1,07	1,16	1,26
Actual	34	0,89	0,90	0,93	0,96	0,97	1,03	1,04	1,08	1,16	1,27
Actual	35	0,90	0,91	0,94	0,97	0,98	1,04	1,05	1,09	1,17	1,28
Actual	36	0,90	0,92	0,95	0,97	0,99	1,04	1,06	1,10	1,18	1,29
Actual	37	0,91	0,92	0,95	0,98	0,99	1,05	1,06	1,11	1,19	1,30
Actual	38	0,92	0,93	0,96	0,99	1,00	1,06	1,07	1,11	1,20	1,31
Actual	39	0,92	0,94	0,97	0,99	1,01	1,07	1,08	1,12	1,21	1,32
Actual	40	0,93	0,94	0,97	1,00	1,02	1,07	1,09	1,13	1,22	1,33
Actual	41	0,94	0,95	0,98	1,01	1,02	1,08	1,09	1,14	1,22	1,34
Actual	42	0,94	0,96	0,99	1,02	1,03	1,09	1,10	1,15	1,23	1,35

Lic. MARIA del CARMEN BACANI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTEySS

Tabla de jornales Abril 2008



Abril 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.

Jornal no remunerativo 5%

(Vigencia 1 Abril hasta 30 Junio 2008)

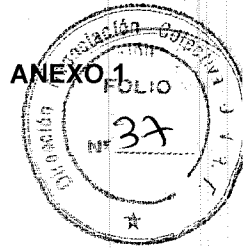
Aumento 5,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Actual	43	0,95	0,96	0,99	1,02	1,04	1,10	1,11	1,15	1,24	1,36
Actual	44	0,96	0,97	1,00	1,03	1,04	1,10	1,12	1,16	1,25	1,37
Actual	45	0,96	0,98	1,01	1,04	1,05	1,11	1,12	1,17	1,26	1,38
Actual	46	0,97	0,98	1,01	1,04	1,06	1,12	1,13	1,18	1,27	1,39
Actual	47	0,98	0,99	1,02	1,05	1,07	1,13	1,14	1,19	1,28	1,40
Actual	48	0,98	1,00	1,03	1,06	1,07	1,13	1,15	1,19	1,28	1,40

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: \$ 138,00 por mes. (Se pagan \$ 69,00 por quincena) . Este subsidio tiene carácter no remunerativo

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANI
Jefe Dto. Relaciones Laborales Nº 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS

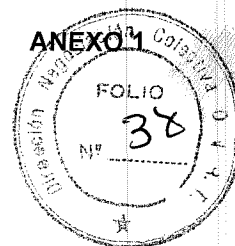


Abril 01, 2008

PLUS SOLDADORES ESPECIALES

Categ.	1.9% (S)						0.9% (R)				
	3	4	5	6	7	8	4	5	6	7	8
J.Bas.	16,21	16,70	17,08	17,89	18,23	19,02	16,70	17,08	17,89	18,23	19,02
P.Bas.	0,83	1,11	1,12	1,05	2,07	3,15	0,34	0,73	0,31	0,71	1,28
Antig.											
1	0,86	1,15	1,16	1,09	2,15	3,28	0,35	0,76	0,32	0,74	1,33
2	0,87	1,17	1,18	1,10	2,17	3,31	0,36	0,77	0,33	0,75	1,34
3	0,88	1,18	1,19	1,11	2,19	3,34	0,36	0,77	0,33	0,75	1,36
4	0,89	1,19	1,20	1,12	2,21	3,37	0,36	0,78	0,33	0,76	1,37
5	0,90	1,20	1,21	1,13	2,24	3,40	0,37	0,79	0,33	0,77	1,38
6	0,90	1,21	1,22	1,14	2,26	3,43	0,37	0,80	0,34	0,77	1,40
7	0,91	1,22	1,23	1,16	2,28	3,47	0,37	0,80	0,34	0,78	1,41
8	0,92	1,23	1,24	1,17	2,30	3,50	0,38	0,81	0,34	0,79	1,42
9	0,93	1,24	1,25	1,18	2,32	3,53	0,38	0,82	0,35	0,80	1,43
10	0,94	1,25	1,27	1,19	2,34	3,56	0,38	0,82	0,35	0,80	1,45
11	0,95	1,27	1,28	1,20	2,36	3,59	0,39	0,83	0,35	0,81	1,46
12	0,95	1,28	1,29	1,21	2,38	3,62	0,39	0,84	0,36	0,82	1,47
13	0,96	1,29	1,30	1,22	2,40	3,65	0,39	0,85	0,36	0,82	1,48
14	0,97	1,30	1,31	1,23	2,42	3,69	0,40	0,85	0,36	0,83	1,50
15	0,98	1,31	1,32	1,24	2,44	3,72	0,40	0,86	0,37	0,84	1,51
16	0,99	1,32	1,33	1,25	2,46	3,75	0,40	0,87	0,37	0,84	1,52
17	1,00	1,33	1,34	1,26	2,48	3,78	0,41	0,88	0,37	0,85	1,54
18	1,00	1,34	1,36	1,27	2,50	3,81	0,41	0,88	0,38	0,86	1,55
19	1,01	1,35	1,37	1,28	2,53	3,84	0,41	0,89	0,38	0,87	1,56
20	1,02	1,37	1,38	1,29	2,55	3,87	0,42	0,90	0,38	0,87	1,57
21	1,03	1,38	1,39	1,30	2,57	3,91	0,42	0,91	0,38	0,88	1,59
22	1,04	1,39	1,40	1,31	2,59	3,94	0,43	0,91	0,39	0,89	1,60
23	1,05	1,40	1,41	1,32	2,61	3,97	0,43	0,92	0,39	0,89	1,61
24	1,05	1,41	1,42	1,33	2,63	4,00	0,43	0,93	0,39	0,90	1,63
25	1,06	1,42	1,43	1,34	2,65	4,03	0,44	0,93	0,40	0,91	1,64
26	1,07	1,43	1,44	1,35	2,67	4,06	0,44	0,94	0,40	0,92	1,65
27	1,08	1,44	1,46	1,37	2,69	4,10	0,44	0,95	0,40	0,92	1,66
28	1,09	1,45	1,47	1,38	2,71	4,13	0,45	0,96	0,41	0,93	1,68
29	1,10	1,47	1,48	1,39	2,73	4,16	0,45	0,96	0,41	0,94	1,69
30	1,10	1,48	1,49	1,40	2,75	4,19	0,45	0,97	0,41	0,94	1,70
31	1,11	1,49	1,50	1,41	2,77	4,22	0,46	0,98	0,42	0,95	1,72
32	1,12	1,50	1,51	1,42	2,79	4,25	0,46	0,99	0,42	0,96	1,73
33	1,13	1,51	1,52	1,43	2,82	4,28	0,46	0,99	0,42	0,97	1,74
34	1,14	1,52	1,53	1,44	2,84	4,32	0,47	1,00	0,42	0,97	1,75
35	1,15	1,53	1,55	1,45	2,86	4,35	0,47	1,01	0,43	0,98	1,77

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N°2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



ADICIONALES

"X" ADICIONAL AUXILIAR:

10% DE LA CATEGORIA 5a. INICIAL \$1,71

"E" ADICIONAL ENCARGADO:

9E 15% DE LA CATEGORIA 9a. INICIAL \$3,07

10E 15% DE LA CATEGORIA 10a. INICIAL \$3,35

PLUS SOLDADORES:

"S" Para categorías 4, 5, y 6

100% de la diferencia con la categoría siguiente + 90% de la diferencia entre la categoría siguiente y la subsiguiente

"R" Para categorías 4, 5, 6 y 7

90% de la diferencia con la categoría siguiente

ADICIONAL UTILITARIO VW:

Para personal que vino de VW. Consiste en el pago de la diferencia a la categoría que tenía en VW previa a la fusión en Autolatina.

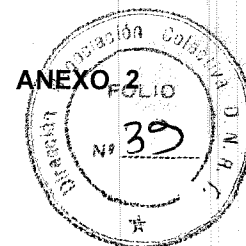
a) 1,7% de la base de la Categoría 7.

b) Diferencia entre categoría actual (con su respectiva antigüedad) y la categoría que tenía en VW.

SE SUMAN a) + b)

El adicional LO PIERDE si es promovido a una categoría superior a la categoría que tenía en VW.

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANT,
Jefe Dto. Relaciones Laborales No 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



Julio 01, 2008

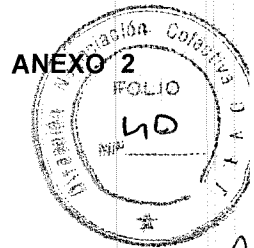
FORD ARGENTINA S.C.A.
Tabla de Jornales

Aumento **25,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	0	13,09	13,26	13,51	13,92	14,23	14,91	15,19	15,85	17,03	18,63
Actual	0	16,36	16,58	16,89	17,40	17,79	18,64	18,99	19,81	21,29	23,29
Anterior	1	13,61	13,79	14,05	14,48	14,80	15,51	15,80	16,48	17,71	19,38
Actual	1	17,01	17,24	17,57	18,10	18,50	19,39	19,75	20,60	22,14	24,22
Anterior	2	13,74	13,92	14,19	14,62	14,94	15,66	15,95	16,64	17,88	19,56
Actual	2	17,18	17,41	17,73	18,27	18,68	19,57	19,94	20,80	22,35	24,45
Anterior	3	13,88	14,06	14,32	14,76	15,08	15,80	16,10	16,80	18,05	19,75
Actual	3	17,34	17,57	17,90	18,44	18,86	19,76	20,13	21,00	22,57	24,69
Anterior	4	14,01	14,19	14,46	14,89	15,23	15,95	16,25	16,96	18,22	19,93
Actual	4	17,51	17,74	18,07	18,62	19,04	19,94	20,32	21,20	22,78	24,92
Anterior	5	14,14	14,32	14,59	15,03	15,37	16,10	16,41	17,12	18,39	20,12
Actual	5	17,67	17,91	18,24	18,79	19,21	20,13	20,51	21,39	22,99	25,15
Anterior	6	14,27	14,45	14,73	15,17	15,51	16,25	16,56	17,28	18,56	20,31
Actual	6	17,83	18,07	18,41	18,97	19,39	20,32	20,70	21,59	23,21	25,39
Anterior	7	14,40	14,59	14,86	15,31	15,65	16,40	16,71	17,44	18,73	20,49
Actual	7	18,00	18,24	18,58	19,14	19,57	20,50	20,89	21,79	23,42	25,62
Anterior	8	14,53	14,72	15,00	15,45	15,80	16,55	16,86	17,59	18,90	20,68
Actual	8	18,16	18,40	18,75	19,31	19,75	20,69	21,08	21,99	23,63	25,85
Anterior	9	14,66	14,85	15,13	15,59	15,94	16,70	17,01	17,75	19,07	20,87
Actual	9	18,32	18,57	18,92	19,49	19,92	20,88	21,27	22,19	23,84	26,08
Anterior	10	14,79	14,98	15,27	15,73	16,08	16,85	17,16	17,91	19,24	21,05
Actual	10	18,49	18,74	19,09	19,66	20,10	21,06	21,46	22,39	24,06	26,32
Anterior	11	14,92	15,12	15,40	15,87	16,22	17,00	17,32	18,07	19,41	21,24
Actual	11	18,65	18,90	19,25	19,84	20,28	21,25	21,65	22,58	24,27	26,55
Anterior	12	15,05	15,25	15,54	16,01	16,36	17,15	17,47	18,23	19,58	21,42
Actual	12	18,81	19,07	19,42	20,01	20,46	21,44	21,84	22,78	24,48	26,78
Anterior	13	15,18	15,38	15,67	16,15	16,51	17,30	17,62	18,39	19,75	21,61
Actual	13	18,98	19,23	19,59	20,18	20,64	21,62	22,03	22,98	24,70	27,02

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales Nº 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTEySS

Página 1



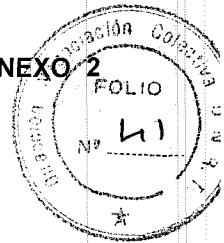
Julio 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.
Tabla de Jornales

Aumento **25,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	14	15,32	15,51	15,81	16,29	16,65	17,44	17,77	18,54	19,93	21,80
Actual	14	19,14	19,40	19,76	20,36	20,81	21,81	22,22	23,18	24,91	27,25
Anterior	15	15,45	15,65	15,94	16,43	16,79	17,59	17,92	18,70	20,10	21,98
Actual	15	19,30	19,56	19,93	20,53	20,99	22,00	22,41	23,38	25,12	27,48
Anterior	16	15,58	15,78	16,08	16,56	16,93	17,74	18,08	18,86	20,27	22,17
Actual	16	19,47	19,73	20,10	20,71	21,17	22,18	22,60	23,57	25,34	27,72
Anterior	17	15,71	15,91	16,21	16,70	17,08	17,89	18,23	19,02	20,44	22,36
Actual	17	19,63	19,90	20,27	20,88	21,35	22,37	22,79	23,77	25,55	27,95
Anterior	18	15,84	16,04	16,35	16,84	17,22	18,04	18,38	19,18	20,61	22,54
Actual	18	19,80	20,06	20,44	21,05	21,53	22,55	22,98	23,97	25,76	28,18
Anterior	19	15,97	16,18	16,48	16,98	17,36	18,19	18,53	19,34	20,78	22,73
Actual	19	19,96	20,23	20,61	21,23	21,70	22,74	23,17	24,17	25,97	28,41
Anterior	20	16,10	16,31	16,62	17,12	17,50	18,34	18,68	19,50	20,95	22,91
Actual	20	20,12	20,39	20,77	21,40	21,88	22,93	23,36	24,37	26,19	28,65
Anterior	21	16,23	16,44	16,75	17,26	17,65	18,49	18,84	19,65	21,12	23,10
Actual	21	20,29	20,56	20,94	21,58	22,06	23,11	23,55	24,56	26,40	28,88
Anterior	22	16,36	16,58	16,89	17,40	17,79	18,64	18,99	19,81	21,29	23,29
Actual	22	20,45	20,73	21,11	21,75	22,24	23,30	23,74	24,76	26,61	29,11
Anterior	23	16,49	16,71	17,02	17,54	17,93	18,79	19,14	19,97	21,46	23,47
Actual	23	20,61	20,89	21,28	21,92	22,42	23,49	23,93	24,96	26,83	29,35
Anterior	24	16,62	16,84	17,16	17,68	18,07	18,94	19,29	20,13	21,63	23,66
Actual	24	20,78	21,06	21,45	22,10	22,59	23,67	24,12	25,16	27,04	29,58
Anterior	25	16,76	16,97	17,29	17,82	18,21	19,08	19,44	20,29	21,80	23,85
Actual	25	20,94	21,22	21,62	22,27	22,77	23,86	24,31	25,36	27,25	29,81
Anterior	26	16,89	17,11	17,43	17,96	18,36	19,23	19,60	20,45	21,97	24,03
Actual	26	21,10	21,39	21,79	22,45	22,95	24,05	24,50	25,55	27,46	30,04
Anterior	27	17,02	17,24	17,56	18,10	18,50	19,38	19,75	20,61	22,14	24,22
Actual	27	21,27	21,55	21,96	22,62	23,13	24,23	24,69	25,75	27,68	30,28
Anterior	28	17,15	17,37	17,70	18,24	18,64	19,53	19,90	20,76	22,31	24,41
Actual	28	21,43	21,72	22,13	22,79	23,30	24,42	24,88	25,95	27,89	30,51

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANTI
Jefe Dto. Relaciones Laborales N.º 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS



Julio 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.

Tabla de Jornales

Aumento **25,00%**

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	29	17,28	17,50	17,83	18,37	18,78	19,68	20,05	20,92	22,48	24,59
Actual	29	21,60	21,89	22,29	22,97	23,48	24,60	25,07	26,15	28,10	30,74
Anterior	30	17,41	17,64	17,97	18,51	18,93	19,83	20,20	21,08	22,65	24,78
Actual	30	21,76	22,05	22,46	23,14	23,66	24,79	25,26	26,35	28,32	30,98
Anterior	31	17,54	17,77	18,10	18,65	19,07	19,98	20,35	21,24	22,82	24,96
Actual	31	21,92	22,22	22,63	23,32	23,84	24,98	25,45	26,55	28,53	31,21
Anterior	32	17,67	17,90	18,24	18,79	19,21	20,13	20,51	21,40	22,99	25,15
Actual	32	22,09	22,38	22,80	23,49	24,02	25,16	25,64	26,74	28,74	31,44
Anterior	33	17,80	18,03	18,37	18,93	19,35	20,28	20,66	21,56	23,16	25,34
Actual	33	22,25	22,55	22,97	23,66	24,19	25,35	25,83	26,94	28,95	31,67
Anterior	34	17,93	18,17	18,51	19,07	19,50	20,43	20,81	21,71	23,33	25,52
Actual	34	22,41	22,71	23,14	23,84	24,37	25,54	26,02	27,14	29,17	31,91
Anterior	35	18,06	18,30	18,64	19,21	19,64	20,58	20,96	21,87	23,50	25,71
Actual	35	22,58	22,88	23,31	24,01	24,55	25,72	26,21	27,34	29,38	32,14
Anterior	36	18,20	18,43	18,78	19,35	19,78	20,72	21,11	22,03	23,67	25,90
Actual	36	22,74	23,05	23,48	24,19	24,73	25,91	26,40	27,54	29,59	32,37
Anterior	37	18,33	18,56	18,91	19,49	19,92	20,87	21,27	22,19	23,84	26,08
Actual	37	22,90	23,21	23,65	24,36	24,91	26,10	26,59	27,73	29,81	32,61
Anterior	38	18,46	18,70	19,05	19,63	20,06	21,02	21,42	22,35	24,01	26,27
Actual	38	23,07	23,38	23,81	24,53	25,08	26,28	26,78	27,93	30,02	32,84
Anterior	39	18,59	18,83	19,18	19,77	20,21	21,17	21,57	22,51	24,18	26,45
Actual	39	23,23	23,54	23,98	24,71	25,26	26,47	26,97	28,13	30,23	33,07
Anterior	40	18,72	18,96	19,32	19,91	20,35	21,32	21,72	22,67	24,35	26,64
Actual	40	23,39	23,71	24,15	24,88	25,44	26,66	27,16	28,33	30,44	33,30
Anterior	41	18,85	19,09	19,45	20,04	20,49	21,47	21,87	22,82	24,52	26,83
Actual	41	23,56	23,88	24,32	25,06	25,62	26,84	27,35	28,53	30,66	33,54
Anterior	42	18,98	19,23	19,59	20,18	20,63	21,62	22,03	22,98	24,69	27,01
Actual	42	23,72	24,04	24,49	25,23	25,80	27,03	27,54	28,72	30,87	33,77



Julio 01, 2008

FORD ARGENTINA S. A.

Tabla de Jornales

Aumento 25,00%

Categorías		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Anterior	43	19,11	19,36	19,72	20,32	20,78	21,77	22,18	23,14	24,86	27,20
Actual	43	23,89	24,21	24,66	25,40	25,97	27,21	27,73	28,92	31,08	34,00
Anterior	44	19,24	19,49	19,86	20,46	20,92	21,92	22,33	23,30	25,03	27,39
Actual	44	24,05	24,37	24,83	25,58	26,15	27,40	27,92	29,12	31,30	34,24
Anterior	45	19,37	19,62	19,99	20,60	21,06	22,07	22,48	23,46	25,20	27,57
Actual	45	24,21	24,54	25,00	25,75	26,33	27,59	28,11	29,32	31,51	34,47
Anterior	46	19,50	19,76	20,13	20,74	21,20	22,22	22,63	23,62	25,37	27,76
Actual	46	24,38	24,70	25,17	25,93	26,51	27,77	28,30	29,52	31,72	34,70
Anterior	47	19,64	19,89	20,27	20,88	21,35	22,37	22,79	23,78	25,55	27,95
Actual	47	24,54	24,87	25,34	26,10	26,69	27,96	28,49	29,72	31,94	34,94
Anterior	48	19,77	20,02	20,40	21,02	21,49	22,51	22,94	23,93	25,72	28,13
Actual	48	24,70	25,04	25,50	26,27	26,86	28,15	28,67	29,91	32,15	35,17

Antigüedad: 4% sobre el básico inicial de cada categoría al cumplir el primer año de antigüedad y el 1% por cada año adicional.

Subsidio por transporte: \$ 138,00 por mes. (Se pagan \$ 69,00 por quincena) . Este subsidio tiene carácter no remunerativo

Lic. MARIA del CARMEN BRIGANT.
Jefe Dto. Relaciones Laborales Nº 2
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTEySS

Julio 01, 2008

PLUS SOLDADORES ESPECIALES

Categ.	1.9% (S)						0.9% (R)				
	3	4	5	6	7	8	4	5	6	7	8
J.Bas.	16,89	17,40	17,79	18,64	18,99	19,81	17,40	17,79	18,64	18,99	19,81
P.Bas.	0,86	1,16	1,17	1,09	2,15	3,28	0,35	0,77	0,31	0,74	1,33
Antig.											
1	0,89	1,21	1,22	1,13	2,24	3,41	0,36	0,80	0,32	0,77	1,38
2	0,90	1,22	1,23	1,14	2,26	3,44	0,37	0,81	0,33	0,78	1,40
3	0,91	1,23	1,24	1,16	2,28	3,48	0,37	0,82	0,33	0,78	1,41
4	0,92	1,24	1,25	1,17	2,30	3,51	0,37	0,82	0,33	0,79	1,42
5	0,93	1,25	1,26	1,18	2,32	3,54	0,38	0,83	0,33	0,80	1,44
6	0,94	1,26	1,28	1,19	2,34	3,58	0,38	0,84	0,34	0,81	1,45
7	0,95	1,28	1,29	1,20	2,37	3,61	0,39	0,85	0,34	0,81	1,46
8	0,95	1,29	1,30	1,21	2,39	3,64	0,39	0,85	0,34	0,82	1,48
9	0,96	1,30	1,31	1,22	2,41	3,67	0,39	0,86	0,35	0,83	1,49
10	0,97	1,31	1,32	1,23	2,43	3,71	0,40	0,87	0,35	0,84	1,50
11	0,98	1,32	1,33	1,24	2,45	3,74	0,40	0,88	0,35	0,84	1,52
12	0,99	1,33	1,35	1,25	2,47	3,77	0,40	0,89	0,36	0,85	1,53
13	1,00	1,35	1,36	1,26	2,49	3,80	0,41	0,89	0,36	0,86	1,54
14	1,01	1,36	1,37	1,28	2,52	3,84	0,41	0,90	0,36	0,87	1,56
15	1,01	1,37	1,38	1,29	2,54	3,87	0,41	0,91	0,37	0,87	1,57
16	1,02	1,38	1,39	1,30	2,56	3,90	0,42	0,92	0,37	0,88	1,58
17	1,03	1,39	1,40	1,31	2,58	3,94	0,42	0,92	0,37	0,89	1,60
18	1,04	1,40	1,42	1,32	2,60	3,97	0,42	0,93	0,38	0,90	1,61
19	1,05	1,42	1,43	1,33	2,62	4,00	0,43	0,94	0,38	0,90	1,62
20	1,06	1,43	1,44	1,34	2,64	4,03	0,43	0,95	0,38	0,91	1,64
21	1,07	1,44	1,45	1,35	2,67	4,07	0,43	0,95	0,38	0,92	1,65
22	1,08	1,45	1,46	1,36	2,69	4,10	0,44	0,96	0,39	0,93	1,66
23	1,08	1,46	1,47	1,37	2,71	4,13	0,44	0,97	0,39	0,93	1,68
24	1,09	1,47	1,49	1,38	2,73	4,17	0,44	0,98	0,39	0,94	1,69
25	1,10	1,48	1,50	1,40	2,75	4,20	0,45	0,99	0,40	0,95	1,70
26	1,11	1,50	1,51	1,41	2,77	4,23	0,45	0,99	0,40	0,95	1,72
27	1,12	1,51	1,52	1,42	2,80	4,26	0,46	1,00	0,40	0,96	1,73
28	1,13	1,52	1,53	1,43	2,82	4,30	0,46	1,01	0,41	0,97	1,74
29	1,14	1,53	1,54	1,44	2,84	4,33	0,46	1,02	0,41	0,98	1,76
30	1,14	1,54	1,56	1,45	2,86	4,36	0,47	1,02	0,41	0,98	1,77
31	1,15	1,55	1,57	1,46	2,88	4,40	0,47	1,03	0,42	0,99	1,78
32	1,16	1,57	1,58	1,47	2,90	4,43	0,47	1,04	0,42	1,00	1,80
33	1,17	1,58	1,59	1,48	2,92	4,46	0,48	1,05	0,42	1,01	1,81
34	1,18	1,59	1,60	1,49	2,95	4,49	0,48	1,05	0,42	1,01	1,82
35	1,19	1,60	1,61	1,50	2,97	4,53	0,48	1,06	0,43	1,02	1,84

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like "Jorge", "Hernando", "Jesús", "Gustavo", "Juan", "Zobair"]

Relaciones Laborales