

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 17 días del mes de Abril de 2018, se reúnen los representantes del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA)**, del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1021/09 "E", encontrándose presentes, por el Sector Gremial el **Secretario Gremial ARIEL FASSIONE**, y por el Sector Empresario la firma **CASINO CLUB S.A.** representada por su **Letrada Apoderada Dra. MARIA MARCELA VELARDO**.

Las partes, de común acuerdo, en lo que respecta a sus trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1021/09 "E", convienen las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Adicional No Remunerativo Transitorio Abril 2018 - Agosto 2018

1.- La empresa otorgará, con los haberes de los meses de **Abril, Mayo, Junio, Julio y Agosto de 2018**, una suma de dinero **No Remunerativa** equivalente al **10%** (diez por ciento) de los **salarios básicos de convenio vigentes** en el mes de **Abril de 2018**, más el porcentaje de la zona geográfica que corresponda, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el **ANEXO I**, el que forma parte integrante del presente acuerdo, con excepción de las categorías "PG aprendiz" y "EM7 aprendiz". Se deja

1

MARIA MARCELA VELARDO
801 C.P.A.C.F.
T.M.II - F° 459 C.A.D.J.Q.

CD-2021-53431963-APN/REGISAR



5% (cinco por ciento) de los **salarios básicos de convenio vigentes** en el mes de **Abril de 2018**, más el porcentaje de la zona geográfica que corresponda, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el **ANEXO III**, el que forma parte integrante del presente acuerdo, con excepción de las categorías “PG aprendiz” y “EM7 aprendiz”. Se deja constancia que las remuneraciones de las categorías “PG APRENDIZ” y “EM 7 APRENDIZ” quedan excluidas del incremento salarial pactado en el presente en virtud de que se rigen por lo previsto en el artículo 3° del acta acuerdo de fecha 29/09/2011, homologado por Resolución N° 101/12, registrado con el N° 497/12, siendo automática la actualización de su remuneración en el mismo porcentual que el salario mínimo vital y móvil.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación **“Adicional No Remunerativo Transitorio Septiembre 2018 – Marzo 2019”**; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.

3.- Excepcionalmente con los haberes del mes de **Diciembre de 2018**, y por ese único mes exclusivamente, el Adicional No Remunerativo Transitorio se incrementará en un **50%** (cincuenta por ciento) tal como se indica en el **ANEXO III**.

4.- En el mes de **Abril de 2019** se incorporarán al salario básico las sumas no remunerativas pactadas en la presente cláusula tomando para cada categoría los valores del Adicional de Posadas oportunamente detallados, todo conforme se desprende del **ANEXO IV**, el que forma parte integrante del presente acuerdo.

3

MARIAMARCELA VELARDO
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.B.
T° III - F° 459 C.A.O. 14

CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

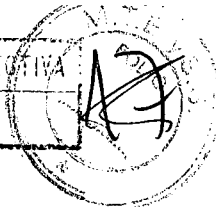
TERCERA: Ambas partes, de común acuerdo, deciden modificar, a partir del **1° de Mayo de 2018 inclusive**, la redacción actual de los artículos **33.1.5.- y 51.1.10** del CCT N° 1021/09 "E", los que quedarán redactados de la siguiente manera:

"33.1.5.- Adicional por Presentismo. *El adicional por presentismo constituye una bonificación porcentual del 10 % (diez por ciento) que se determinara tomando como base el salario básico, el adicional por turno y nocturnidad, el adicional por zona y la antigüedad. Este adicional se establece para todos los trabajadores que realicen la jornada completa mensualizada demostrando puntualidad y asistencia perfecta en el trabajo, de modo que ello contribuya a lograr los objetivos esbozados en el presente convenio. Se regirá de acuerdo a los siguientes parámetros:*

Ausencias Justificadas: La primera ausencia justificada, dará lugar a la pérdida del 40% del presentismo, la segunda ausencia de igual naturaleza, dará lugar a la pérdida de un 30% del Presentismo, perdiéndose su totalidad (30% restante) con la tercer falta justificada. A tal fin se consideran Ausencias Justificadas aquellas que obedezcan a razones de enfermedad debidamente acreditadas.

Queda aclarado que el empleado que faltare al trabajo sin causa justificada, o con causa justificada por la empresa que no constituya enfermedad, o fuere objeto de sanciones disciplinarias (suspensiones) perderá el derecho a percibir la totalidad del adicional por presentismo.

Asimismo, dos llegadas continuas luego de transcurridos 15 minutos contados a partir del horario de entrada correspondiente, o tres alternadas, dentro del mismo mes calendario, darán lugar a la pérdida del total del adicional por presentismo.



Sin perjuicio de lo expuesto, y a los fines del cumplimiento del deber de puntualidad, se considerará llegada tarde cualquiera que se produzca con posterioridad al horario de ingreso correspondiente.

El presentismo no se perderá en el supuesto de accidente de trabajo y/o licencias especiales de los artículos 23 y 23.1.”

“51.1.10.- Observar y hacer cumplir: (a) las normas de funcionamiento de las Salas de Juego establecidas o que establezca la empresa, (b) las normas de funcionamiento de todos los juegos que se explotan, que a los efectos legales de la relación de empleo constituyen los “reglamentos internos”, (c) las normas en materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo establecidas por la empresa en su Manual de Cumplimiento, (d) las normas en materia de integridad establecidas por la empresa en su Código de Ética y Conducta y (e) cualquier otra norma que se encuentre vigente y resulte aplicable a la actividad desarrollada por la empresa.”

CUARTA: Asimismo las partes, de común acuerdo, deciden incorporar el **art. 24 BIS** del CCT N° 1021/09 “E”, con vigencia a partir del **1° de Mayo de 2018 inclusive**, y conforme el siguiente tenor:

“24 BIS.- DIA DE CUMPLEAÑOS: Los trabajadores comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1021/09 “E” dispondrán de licencia con goce de haberes el día de su cumpleaños, siempre y cuando efectúen comunicación escrita a la empresa, con anterioridad de 4 días de la fecha de cumpleaños, manifestando que harán uso de la misma, procediendo el empleador a su otorgamiento en el marco de las condiciones que se establecen seguidamente:

5

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
T° 64 F° 801 C.P.A.C.F.
T° III F° 459 C.A.D.J.C.

CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

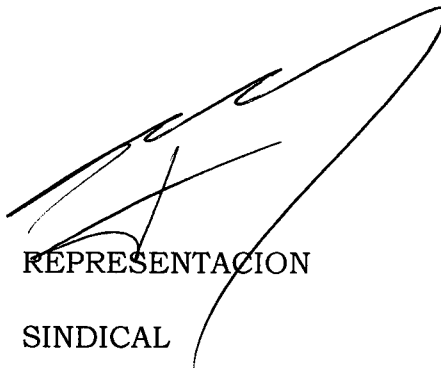
- 1.- Se otorgará de lunes a jueves, excluyéndose feriados o vísperas de feriados, y siempre según las posibilidades operativas de la empresa.
- 2.- Dentro del mismo sector y turno se otorgará un solo día de licencia de cumpleaños por jornada, teniendo prioridad el empleado que revista mayor antigüedad.
- 3.- En caso que la empresa difiera su otorgamiento en razón de cuestiones operativas, deberá concederlo dentro de los 15 días subsiguientes a la fecha de cumpleaños.
- 4.- A solicitud del empleado, el día de licencia por cumpleaños se podrá adicionar a la licencia anual siempre que esta haya sido otorgada en el mismo mes de su cumpleaños.
- 5.- No podrá adicionarse con licencias gremiales y/o otras licencias especiales.
- 6.- No corresponderá el otorgamiento si el empleado el día de su cumpleaños se encontrare gozando de franco, accidente de trabajo, vacaciones, licencia legal/convencional, licencia extraordinaria con o sin goce de haberes, enfermedad, maternidad, excedencia y/o conservación de empleo.
- 7.- En ningún caso el otorgamiento de la presente licencia dará lugar al pago de adicional alguno.
- 8.- Si por alguna razón no imputable a la empresa el empleado no pudiere gozar del día de licencia asignada, la misma se pierde sin derecho a reclamo alguno.
- 9.- No podrá intercambiarse con francos de ningún tipo correspondientes a otros trabajadores."



QUINTA: Las Partes acuerdan la **vigencia** del presente hasta el **31 de Marzo de 2019, inclusive**, conviniendo que se reunirán en el mes de **Octubre de 2018** para analizar la evolución inflacionaria y su impacto en los salarios, como así también en el mes de **Abril de 2019** para considerar la nueva pauta salarial.

SEXTA: Ambas partes manifiestan que elevarán el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social solicitando la debida homologación y su incorporación a las normas del CCT 1021/09 "E".

No siendo para más, en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se dar por finalizada la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.



REPRESENTACION
SINDICAL



MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
T° 64-E-3811-01-A.C.F.
T° III-F° 435-6453-02

REPRESENTACION
EMPRESARIAL

ABRIL, MAYO, JULIO y AGOSTO 2018

FUNCION / CATEG.	ZONA 0% POSADAS	ZONA 10% SAN RAFAEL -STA. ROSA	ZONA 30% TRELEW	ZONA 50% COMODORO RIVADAVIA y PROV. SANTA CRUZ	ZONA 80% TIERRA DEL FUEGO
JUEGO					
PA	2.213	2.434	2.877	3.319	3.983
PB	2.122	2.334	2.758	3.182	3.819
PC	2.045	2.250	2.659	3.068	3.682
PD	1.954	2.150	2.541	2.932	3.518
PE	1.879	2.067	2.443	2.819	3.382
PF	1.772	1.949	2.303	2.657	3.189
MAQUINAS					
EM1	2.706	2.976	3.517	4.058	4.870
EM2	2.523	2.775	3.279	3.784	4.541
EM3	2.341	2.575	3.043	3.512	4.214
EM4	2.159	2.375	2.807	3.239	3.886
EM5	1.977	2.175	2.570	2.966	3.559
EM6	1.794	1.974	2.332	2.691	3.230
MANTENIMIENTO					
M1	2.826	3.108	3.673	4.239	5.086
M2	2.706	2.976	3.517	4.058	4.870
M3	2.523	2.775	3.279	3.784	4.541
M4	2.341	2.575	3.043	3.512	4.214
M5	2.159	2.375	2.807	3.239	3.886
M6	1.977	2.175	2.570	2.966	3.559
M7	1.794	1.974	2.332	2.691	3.230
LIMPIEZA					
L1	2.523	2.775	3.279	3.784	4.541
L2	2.341	2.575	3.043	3.512	4.214
L3	2.159	2.375	2.807	3.239	3.886
L4	1.977	2.175	2.570	2.966	3.559
L5	1.794	1.974	2.332	2.691	3.230
VIGILANCIA					
V1	2.523	2.775	3.279	3.784	4.541
V2	2.341	2.575	3.043	3.512	4.214
V3	2.159	2.375	2.807	3.239	3.886
V4	1.977	2.175	2.570	2.966	3.559
V5	1.794	1.974	2.332	2.691	3.230
VALET PARKING					
P1	2.159	2.375	2.807	3.239	3.886
P2	1.977	2.175	2.570	2.966	3.559
P3	1.794	1.974	2.332	2.691	3.230

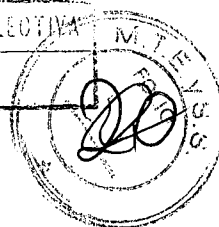
JUNIO 2018

FUNCION / CATEG.	ZONA 0% POSADAS	ZONA 10% SAN RAFAEL -STA. ROSA	ZONA 30% TRELEW	ZONA 50% COMODORO RIVADAVIA y PROV. SANTA CRUZ	ZONA 80% TIERRA DEL FUEGO
JUEGO					
PA	3.319	3.651	4.315	4.979	5.975
PB	3.182	3.501	4.137	4.773	5.728
PC	3.068	3.375	3.989	4.602	5.523
PD	2.932	3.225	3.811	4.397	5.277
PE	2.819	3.100	3.664	4.228	5.073
PF	2.657	2.923	3.455	3.986	4.783
MAQUINAS					
EM1	4.058	4.464	5.276	6.088	7.305
EM2	3.784	4.162	4.919	5.676	6.811
EM3	3.512	3.863	4.565	5.267	6.321
EM4	3.239	3.563	4.210	4.858	5.830
EM5	2.966	3.262	3.856	4.449	5.338
EM6	2.691	2.960	3.499	4.037	4.844
MANTENIMIENTO					
M1	4.239	4.662	5.510	6.358	7.629
M2	4.058	4.464	5.276	6.088	7.305
M3	3.784	4.162	4.919	5.676	6.811
M4	3.512	3.863	4.565	5.267	6.321
M5	3.239	3.563	4.210	4.858	5.830
M6	2.966	3.262	3.856	4.449	5.338
M7	2.691	2.960	3.499	4.037	4.844
LIMPIEZA					
L1	3.784	4.162	4.919	5.676	6.811
L2	3.512	3.863	4.565	5.267	6.321
L3	3.239	3.563	4.210	4.858	5.830
L4	2.966	3.262	3.856	4.449	5.338
L5	2.691	2.960	3.499	4.037	4.844
VIGILANCIA					
V1	3.784	4.162	4.919	5.676	6.811
V2	3.512	3.863	4.565	5.267	6.321
V3	3.239	3.563	4.210	4.858	5.830
V4	2.966	3.262	3.856	4.449	5.338
V5	2.691	2.960	3.499	4.037	4.844
VALET PARKING					
P1	3.239	3.563	4.210	4.858	5.830
P2	2.966	3.262	3.856	4.449	5.338
P3	2.691	2.960	3.499	4.037	4.844

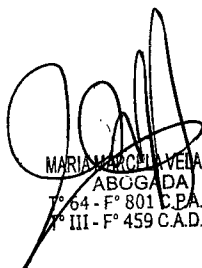
MARIA MARCELA VILLANO
 ABCGALIA
 T° 64 / F° 801 C.B.A.C.E.
 T° 111 - F° 4552 A.B.C.C.

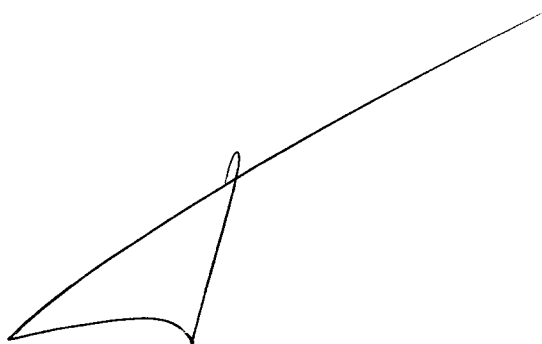
CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

**ANEXO II****SALARIOS BASICOS SEPTIEMBRE 2018**

<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>IMPORTE</u>
<u>JUEGO</u>	
PA	24.342
PB	23.337
PC	22.500
PD	21.498
PE	20.670
PF	19.489
PG APRENDIZ	5.700
<u>MAQUINAS</u>	
EM1	29.762
EM2	27.748
EM3	25.751
EM4	23.750
EM5	21.749
EM6	19.736
EM7 APRENDIZ	5.700
<u>MANTENIMIENTO</u>	
M1	31.083
M2	29.762
M3	27.748
M4	25.751
M5	23.750
M6	21.749
M7	19.736
<u>LIMPIEZA</u>	
L1	27.748
L2	25.751
L3	23.750
L4	21.749
L5	19.736
<u>VIGILANCIA</u>	
V1	27.748
V2	25.751
V3	23.750
V4	21.749
V5	19.736
<u>VALET PARKING</u>	
P1	23.750
P2	21.749
P3	19.736


 MARIANA CECILIA VELARDO
 ABOGADA
 T° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
 T° III - F° 459 C.A.D.J.Q.



CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

SEPTIEMBRE, OCTUBRE, NOVIEMBRE 2018 y ENERO, FEBRERO, MARZO 2019

FUNCION / CATEG.	ZONA 0%	ZONA 10%	ZONA 30%	ZONA 50%	ZONA 80%
	POSADAS	SAN RAFAEL -STA. ROSA	TRELEW	COMODORO RIVADAVIA Y PROV. SANTA CRUZ	TIERRA DEL FUEGO
JUEGO					
PA	1.106	1.217	1.438	1.660	1.992
PB	1.061	1.167	1.379	1.591	1.909
PC	1.023	1.125	1.330	1.534	1.841
PD	977	1.075	1.270	1.466	1.759
PE	940	1.033	1.221	1.409	1.691
PF	886	974	1.152	1.329	1.594
MAQUINAS					
EM1	1.353	1.488	1.759	2.029	2.435
EM2	1.261	1.387	1.640	1.892	2.270
EM3	1.171	1.288	1.522	1.756	2.107
EM4	1.080	1.188	1.403	1.619	1.943
EM5	989	1.087	1.285	1.483	1.779
EM6	897	987	1.166	1.346	1.615
MANTENIMIENTO					
M1	1.413	1.554	1.837	2.119	2.543
M2	1.353	1.488	1.759	2.029	2.435
M3	1.261	1.387	1.640	1.892	2.270
M4	1.171	1.288	1.522	1.756	2.107
M5	1.080	1.188	1.403	1.619	1.943
M6	989	1.087	1.285	1.483	1.779
M7	897	987	1.166	1.346	1.615
LIMPIEZA					
L1	1.261	1.387	1.640	1.892	2.270
L2	1.171	1.288	1.522	1.756	2.107
L3	1.080	1.188	1.403	1.619	1.943
L4	989	1.087	1.285	1.483	1.779
L5	897	987	1.166	1.346	1.615
VIGILANCIA					
V1	1.261	1.387	1.640	1.892	2.270
V2	1.171	1.288	1.522	1.756	2.107
V3	1.080	1.188	1.403	1.619	1.943
V4	989	1.087	1.285	1.483	1.779
V5	897	987	1.166	1.346	1.615
VALET PARKING					
P1	1.080	1.188	1.403	1.619	1.943
P2	989	1.087	1.285	1.483	1.779
P3	897	987	1.166	1.346	1.615

DICIEMBRE 2018

FUNCION / CATEG.	ZONA 0%	ZONA 10%	ZONA 30%	ZONA 50%	ZONA 80%
	POSADAS	SAN RAFAEL -STA. ROSA	TRELEW	COMODORO RIVADAVIA Y PROV. SANTA CRUZ	TIERRA DEL FUEGO
JUEGO					
PA	1.660	1.826	2.158	2.489	2.987
PB	1.591	1.750	2.068	2.387	2.864
PC	1.534	1.688	1.994	2.301	2.761
PD	1.466	1.612	1.906	2.199	2.638
PE	1.409	1.550	1.832	2.114	2.537
PF	1.329	1.462	1.727	1.993	2.392
MAQUINAS					
EM1	2.029	2.232	2.638	3.044	3.653
EM2	1.892	2.081	2.460	2.838	3.405
EM3	1.756	1.931	2.282	2.634	3.160
EM4	1.619	1.781	2.105	2.429	2.915
EM5	1.483	1.631	1.928	2.224	2.669
EM6	1.346	1.480	1.749	2.018	2.422
MANTENIMIENTO					
M1	2.119	2.331	2.755	3.179	3.815
M2	2.029	2.232	2.638	3.044	3.653
M3	1.892	2.081	2.459	2.838	3.405
M4	1.756	1.931	2.282	2.634	3.160
M5	1.619	1.781	2.105	2.429	2.915
M6	1.483	1.631	1.928	2.224	2.669
M7	1.346	1.480	1.749	2.018	2.422
LIMPIEZA					
L1	1.892	2.081	2.459	2.838	3.405
L2	1.756	1.931	2.282	2.634	3.160
L3	1.619	1.781	2.105	2.429	2.915
L4	1.483	1.631	1.928	2.224	2.669
L5	1.346	1.480	1.749	2.018	2.422
VIGILANCIA					
V1	1.892	2.081	2.459	2.838	3.405
V2	1.756	1.931	2.282	2.634	3.160
V3	1.619	1.781	2.105	2.429	2.915
V4	1.483	1.631	1.928	2.224	2.669
V5	1.346	1.480	1.749	2.018	2.422
VALET PARKING					
P1	1.619	1.781	2.105	2.429	2.915
P2	1.483	1.631	1.928	2.224	2.669
P3	1.346	1.480	1.749	2.018	2.422

MARIA MARCELA VELAZQUEZ
ABOGADA
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.A.
T° III - F° 459 C.P.A.C.A.

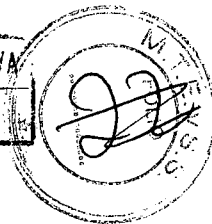
CD-2021-53431963-APN-DGD#MT

ANEXO IV**SALARIOS BASICOS ABRIL 2019**

DIREC. NEGOC. COLECTIVA

Retollado N°

23



<u>FUNCION / CATEG.</u>	<u>IMPORTE</u>
<u>JUEGO</u>	
PA	25.448
PB	24.398
PC	23.523
PD	22.475
PE	21.610
PF	20.375
<u>MAQUINAS</u>	
EM1	31.115
EM2	29.009
EM3	26.922
EM4	24.830
EM5	22.738
EM6	20.633
<u>MANTENIMIENTO</u>	
M1	32.496
M2	31.115
M3	29.009
M4	26.922
M5	24.830
M6	22.738
M7	20.633
<u>LIMPIEZA</u>	
L1	29.009
L2	26.922
L3	24.830
L4	22.738
L5	20.633
<u>VIGILANCIA</u>	
V1	29.009
V2	26.922
V3	24.830
V4	22.738
V5	20.633
<u>VALET PARKING</u>	
P1	24.830
P2	22.738
P3	20.633

MARIA MARCELA VELARDO
ABOGADA
7° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
1° III - F° 459 C.A.D.J.Q.

CD-2021-53431963-APN-DGD#MT