Acuerdo Paritario
Primer Tramo - Período julio 2022 – junio 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 08 días del mes de julio de 2022, se reúnen, por una parte, **la FEDERACION de OBREROS, ESPECIALISTAS y EMPLEADOS de los SERVICIOS e INDUSTRIA de las TELECOMUNICACIONES de la REPÚBLICA ARGENTINA (F.O.E.E.S.I.T.R.A),** representada por los Sres. Daniel Rodríguez y Alberto Tell, y por la otra parte, la Empresa **TELECOM ARGENTINA S. A**., representada por los Sres. Sergio Faraudo, Bruno Cisano y Kevin Prime, quienes manifiestan lo siguiente para el personal encuadrado en el **Convenio Colectivo de Trabajo N° 712/15:**

PRIMERO: Para el primer tramo del período paritario julio 2022 – junio 2023, la Empresa otorgará los siguientes incrementos, no acumulativos, todos ellos sobre los salarios de cada categoría según la escala salarial vigente a julio de 2022:

a) Las Partes acuerdan un pago de carácter único y extraordinario no remunerativo equivalente al 10%, para cada categoría, según se detalla a continuación, el cual se pagará con los haberes del mes de julio 2022 bajo la voz **"Gratificación Extraordinaria Julio 2022 (acta 08/07/22)"**.

El pago estipulado en el presente tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018.

Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Categ.	PU
A	10039
B	10159
C	10332
D	10848
E	11191
F	11683
T0	12185
T1	13732
T2	15062
T3	16403
T4	17290
T5	18769
T6	19996
T7	21455
T8	22983
T9	24357
T10	25551

b) A partir de agosto 2022, un incremento equivalente al 10 %, el cual se distribuirá 100% al salario básico.

c) Las Partes acuerdan un pago de carácter único y extraordinario no remunerativo equivalente al 8%, para cada categoría, según se detalla a continuación, el cual se pagará con los haberes del mes de septiembre 2022 bajo la voz **"Gratificación Extraordinaria Septiembre 2022 (acta 08/07/22)**".

El pago estipulado en el presente tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018.

Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Al pago único mencionado en el presente inciso, se adicionará un pago del mismo carácter calculado de acuerdo a la escala salarial correspondiente para cada CCT.

Categ.	PU
A	8634
B	8736
C	8885
D	9329
E	9624
F	10047
T0	13110
T1	14775
T2	16206
T3	17649
T4	18604
T5	20195
T6	21515
T7	23085
T8	24729
T9	26208
T10	27492

d) A partir de octubre 2022, un incremento equivalente al 8 %, el cual se distribuirá 100% al salario básico.

En los casos que los pagos establecidos en los incisos a) y c) coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas.

Los incrementos detallados en los incisos b) y d) serán aplicables a los efectos del pago del "Día del Trabajador Telefónico" del año 2023.

Las escalas resultantes se detallan en el Anexo A.

SEGUNDO: Las sumas pactadas en el artículo PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convencionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.

TERCERO: Por otro lado, las Partes acuerdan incrementar, conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, estableciéndose **el nuevo valor en $ 173.028 (ciento setenta y tres mil veintiocho).**

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

En enero 2023 se liquidará la suma de $ 82.515 (ochenta y dos mil quinientos quince) bajo las voces "Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico".

En Abril 2023 se liquidará la suma $ 90.513 (noventa mil quinientos trece) bajo las voces "Complemento Día del Telefónico" y "SAC s/Complemento Día del Telefónico".

No obstante ello, la Empresa **anticipará el pago de los $ 90.513 en enero 2023**, bajo la voz "Adelanto Complemento Día del Telefónico", y será abonado conjuntamente con el concepto convencional "Día del Telefónico".

En caso que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de las Empresas con anterioridad al día 31 de marzo de 2023, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula.

CUARTO: Las Partes establecen que los incrementos aquí establecidos corresponden al primer tramo de la paritaria 2022/2023, sin perjuicio de las fechas de pago indicadas.

Las Partes solicitarán la homologación del presente instrumento, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, las partes suscriben 5 ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto.

ANEXO A – ESCALAS SALARIALES

ESCALA SALARIAL DESDE AGOSTO 2022

Categ.	Salario Básico	A Cuenta	Ajuste Convencional	Adicional Acta Junio 2020	**Sub total Rem. Fijos**	**TOTAL CONFORM.**
A	86.728	547	19.158	4.000	**110.433**	**110.433**
B	87.798	547	19.401	4.000	**111.746**	**111.746**
C	89.350	547	19.750	4.000	**113.647**	**113.647**
D	93.979	547	20.799	4.000	**119.325**	**119.325**
E	97.058	547	21.496	4.000	**123.101**	**123.101**
F	101.475	547	22.495	4.000	**128.517**	**128.517**
T0	106.520	-	23.511	4.000	**134.031**	**134.031**
T1	120.401	-	26.653	4.000	**151.054**	**151.054**
T2	132.326	-	29.351	4.000	**165.677**	**165.677**
T3	144.363	-	32.072	4.000	**180.435**	**180.435**
T4	152.319	-	33.872	4.000	**190.191**	**190.191**
T5	165.583	-	36.872	4.000	**206.455**	**206.455**
T6	176.589	-	39.362	4.000	**219.951**	**219.951**
T7	189.678	-	42.324	4.000	**236.002**	**236.002**
T8	203.391	-	45.425	4.000	**252.816**	**252.816**
T9	215.717	-	48.214	4.000	**267.931**	**267.931**
T10	226.422	-	50.635	4.000	**281.057**	**281.057**

ESCALA SALARIAL DESDE OCTUBRE 2022

Categ.	Salario Básico	A Cuenta	Ajuste Convencional	Adicional Acta Junio 2020	**Sub total Rem. Fijos**	**TOTAL CONFORM.**
A	94.760	547	19.158	4.000	**118.465**	**118.465**
B	95.925	547	19.401	4.000	**119.873**	**119.873**
C	97.615	547	19.750	4.000	**121.912**	**121.912**
D	102.657	547	20.799	4.000	**128.003**	**128.003**
E	106.011	547	21.496	4.000	**132.054**	**132.054**
F	110.822	547	22.495	4.000	**137.864**	**137.864**
T0	116.268	-	23.511	4.000	**143.779**	**143.779**
T1	131.387	-	26.653	4.000	**162.040**	**162.040**
T2	144.375	-	29.351	4.000	**177.726**	**177.726**
T3	157.486	-	32.072	4.000	**193.558**	**193.558**
T4	166.151	-	33.872	4.000	**204.023**	**204.023**
T5	180.598	-	36.872	4.000	**221.470**	**221.470**
T6	192.585	-	39.362	4.000	**235.947**	**235.947**
T7	206.842	-	42.324	4.000	**253.166**	**253.166**
T8	221.778	-	45.425	4.000	**271.203**	**271.203**
T9	235.203	-	48.214	4.000	**287.417**	**287.417**
T10	246.862	-	50.635	4.000	**301.497**	**301.497**