71

Expte. 968.237/94

En la Ciudad de Buenos Aires, a los veintidos días del mes de noviembre del año mil novecientos noventa y cuatro, siendo las once horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, ante mi Sr. Juan A. PASTORINO - DIRECTOR NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO - asistido por el Dr. Raúl O. FERNANDEZ, Jefe del Departamento Relaciones Laborales Nº 2, los Sres. Jobino PABEZ, Lucilo SOTO, Enrique NUÑOZ por la "UNION OBRERA METALURGICA DE LA REPUBLICA ARGENTINA" -Seccional Capital- juntamente con los Dres. Melchor Julio CHAVARRIA y Jorge Eduardo PORTO -Apoderados de la referida Organización Gremial-, y los miembros de la Comisión Interna Sres. Oscar OJEDA, Raúl PENIDA, Carlos CERVETTO, Celestino LEMOS, Daniel ROBLES y Daniel ESTIGARRIBIA, por una parte y por la otra lo hacen los Sres. Licenciado Carlos Alberto BARREIRO// -Gerente de Recursos Humanos y Apoderado de la firma "GUILLERMO DECKER S.A."- asistido por el Dr. Horacio BARREIRO, ratificando el domicilio legal constituido.-----

Luego de un intercambio de opiniones entre los participantes de la audiencia, los mismos expresan que formalizan el Acuerdo que a continuación se transcribe:

1.- Las remuneraciones se conformarán desde el 01/11/94 en un todo de acuerdo a las condiciones establecidas por el acuerdo celebrado entre la U.O.M.R.A. y las Empresas Asociadas en la CA.ME.NO.FE. según acta del 05/08/94, aplicándose sobre los distintos conceptos salariales indicados en la misma, y de acuerdo a las costumbres habituales de GUILLERMO DECKER SAICAFI.-

2.- Premio Perfecto Presentismo Anual. Se estipula su liquidación según el siguiente concepto:

Premio Neto Anual igual a 205 Hs. de jornal básico de Operario Especializado Múltiple, que será abonado anualmente conforme al presentismo semestral, liquidándose la totalidad en el caso de perfecto presentismo en el año ó medio premio en el caso de tener inasistencias en uno de los dos semestres, no correspondiendo pago alguno en caso de tener inasistencias en ambos semestres.-

Se deja aclarado que las condiciones que regirán el régimen de asistencias serán convenidas por las partes, entrando en vigencia conforme se estipule en el nuevo acuerdo.-----

3.- Remuneración del periodo comprendido entre el 01/08/94 y el 31/10/94.- Se liquidarán las diferencias, conforme al punto (1) del presente acuerdo, liquidándose las mismas de la siguiente forma:

- 1ª quincena de NOV./94 : ajustes del mes de AGO./94.
- 2ª quincena de NOV./94 : ajustes del mes de SET./94.
- 1ª quincena de DIC./94 : ajustes del mes de OCT./94.
- 2ª quincena de DIC./94 : ajustes de premios ABR. y MAY./94.

117...

Todos estos ajustes se abonarán mediante un vale de anticipo a//
cuenta de futura gratificación no remunerativa, sin que afecte en
modo alguno la integridad de la remuneración del trabajador, sea
legal o convencional, la cual se liquidará por el total de las su-
mas establecidas con la segunda quincena del mes de diciembre de
1994.- Se deja aclarado que la modalidad estipulada, se funda en
las circunstancias excepcionales del caso, sin que signifiquen//
sentar precedente alguno.-----

5.- Para la formalización del presente acuerdo, las partes han a-
sumido el compromiso de intensificar en la máxima medida posible
los esfuerzos de mutua colaboración, a efectos de propender con
su mayor participación posible, a la supervivencia y expansión//
productiva de la empresa y la correlativa defensa de la fuente de
trabajo. Todo ello, en la inteligencia de que el esfuerzo conjunto
de la empresa y sus trabajadores es el factor clave para alcanzar
dicho objetivo. Por ello la ejecución y puesta en marcha de los
referidos objetivos se hará dentro del marco de la activa parti-
cipación del personal en lo que a sus actividades concierne, a//
través de representantes técnicos que a tales fines designe la//
U.O.M.R.A., procurando la reducción de costos de fabricación, in-
cremento de la productividad laboral, reducción de rechazos por
calidad y máximo aprovechamiento de la materia prima. Todo ello,
involucrará el esfuerzo y dedicación que las partes se comprometen
a efectuar, para obtener a través del afianzamiento y consolida-
ción de la empresa el correlativo beneficio para sus trabajadores,
que se refleje en salarios y condiciones de trabajo acordes con
los resultados que se obtengan en el futuro.-----

Rep. Empresarial

Rep. Sindical

JUAN ALBERTO PASTORINO
Director Nacional Relaciones del Trabajo

Dr. Raúl Osvaldo Fernández
Jefe
Supro. de Relaciones Laborales
No 2