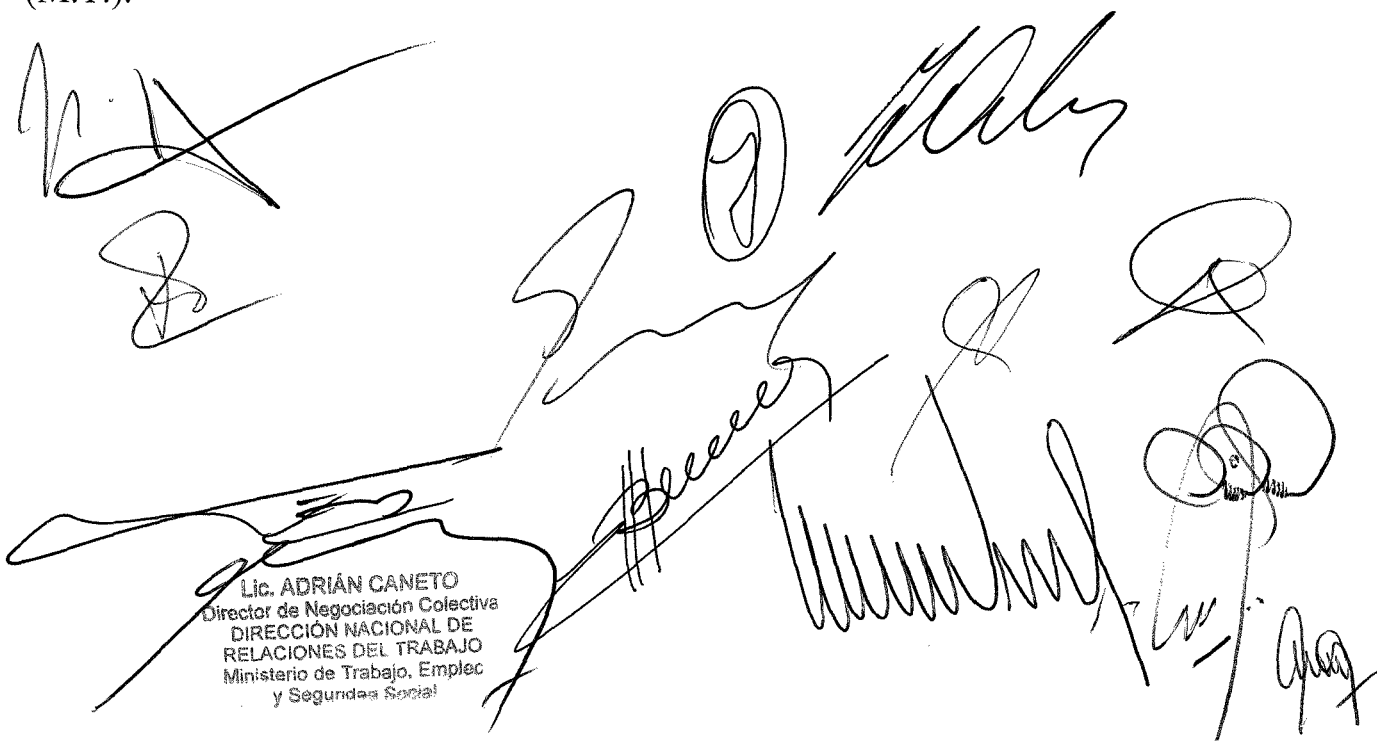


En la ciudad de Buenos Aires, a los 30 del mes de abril de 2009, siendo las 19.00 horas comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS – F.A.E.C. y S.-, los señores Armando O. CAVALIERI, José GONZALEZ, Jorge A. BENCE, Ricardo RAIMONDO, Jorge VANERIO y los Dres. Alberto TOMASSONE, Pedro SAN MIGUEL y Jorge E. BARBIERI, constituyendo domicilio especial en Avda. Julio A. Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial y por la parte empresaria, el Dr. Jorge SABATE; el Dr. Ignacio Martín de JÁUREGUI y la señorita Ana María PORTO por la UNION DE ENTIDADES COMERCIALES ARGENTINAS –UDECA- constituyendo domicilio especial en Avda. Rivadavia 933, 1º piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el señor Osvaldo CORNIDE y el Dr. Francisco MATILLA por la CONFEDERACIÓN ARGENTINA DE LA MEDIANA EMPRESA –CAME-, constituyendo domicilio especial en Florida 15, 3º piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el señor Carlos de la VEGA y Pedro ETCHEBERRY, por la CAMARA ARGENTINA DE COMERCIO –CAC-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 36, 8º piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Abierto el acto por el funcionario actuante, luego de las intensas tratativas mantenidas, las partes en conjunto ACUERDAN:

ARTICULO PRIMERO: En virtud de lo dispuesto en el artículo séptimo del acuerdo anterior de fecha 8 de abril de 2008, las partes convienen en otorgarle vigencia, en forma exclusiva a los artículos TERCERO y CUARTO, de dicho acuerdo hasta el día 31 de diciembre de 2009, por ello lo dispuesto en su artículo CUARTO se aplicará recién a partir del 1º de enero de 2010, fecha en que se incorporará íntegramente la asignación no remunerativa referida en este artículo a la remuneración mensual de cada trabajador, en su valor nominal y con carácter salarial, sin computar para ese único fin, la equivalencia del presentismo no remunerativo. Sin perjuicio de su naturaleza no remunerativa sobre dichas sumas se devengarán los aportes y contribuciones de la Obra Social de los Empleados de Comercio y del aporte del trabajador establecido por el art. 100 (texto ordenado de fecha 21-6-1991 del Convenio Colectivo Nro. 130/75) sobre su monto nominal, como así también el aporte empresario, con destino al Instituto Argentino de Capacitación Profesional y Tecnológica para el Comercio (INACAP) homologada por la Resolución N° 600/2008 (M.T.).



Lic. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

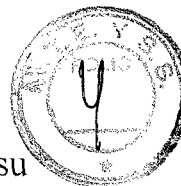
ARTICULO SEGUNDO: La vigencia del presente acuerdo se extenderá desde el 1/4/2009 hasta el 31/10/2009, en cuya oportunidad las partes podrán solicitar su renegociación de conformidad con la legislación vigente.

ARTICULO TERCERO: Con las liquidaciones de los haberes del mes de junio y de diciembre de 2009 se abonará, en cada oportunidad a cada trabajador una suma no remunerativa equivalente al 50% de la antedicha asignación, sujeto a los aportes y contribuciones a la Obra Social de los Empleados de Comercio y el aporte del trabajador establecido por el art. 100 (texto ordenado de fecha 21-6-1991 del Convenio Colectivo Nro. 130/75) sobre su monto nominal. Se deja constancia que la suma del 50% a abonarse en junio de 2009 incluye el 25% que por el mismo concepto se estableció en el artículo tercero del acuerdo anterior.

ARTICULO CUARTO: Las partes convienen en establecer, a partir del 1 de abril de 2009, el otorgamiento de la asignación no remunerativa de \$300.- (pesos trescientos) mensuales para todos los trabajadores de la actividad comprendidos en el convenio colectivo 130/75. el importe de la asignación otorgada se entiende referido a los trabajadores que prestan servicios en jornada completa. Para el caso de trabajadores con jornada reducida, esta asignación se abonará en forma proporcional a la jornada pactada. Sobre el incremento no remunerativo se calculará y aplicará el equivalente al presentismo del art. 40 del C.C.T. 130/75.

ARTICULO QUINTO: La asignación establecida en el artículo CUARTO tendrá el carácter de no remunerativa y se liquidará, a la totalidad de los trabajadores de la actividad. Se abonará en rubro separado en el recibo de sueldo por rubro bajo la denominación "acuerdo colectivo abril 2009". Sin perjuicio de su naturaleza no remunerativa, sobre estas sumas se devengarán los aportes y contribuciones de la Obra Social de los Empleados de Comercio, el aporte del trabajador establecido por el art. 100 (texto ordenado de fecha 21-6-1991 del Convenio Colectivo Nro. 130/75) sobre su monto nominal, como así también el aporte empresario con destino al Instituto Argentino de Capacitación Profesional y Tecnológica para el Comercio (INACAP), homologada por la Resolución N° 600/2008 (M.T.).

Lic. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



ARTICULO SEXTO: La asignación no remunerativa, compensará hasta su concurrencia los incrementos que se hubieran otorgado por los empleadores a partir del 1º de enero de 2009 y hasta la fecha del presente acuerdo, a cuenta de esta negociación colectiva o concepto equivalente, o los que en mismo carácter y naturaleza referida otorgue el gobierno, mediante ley o decreto.

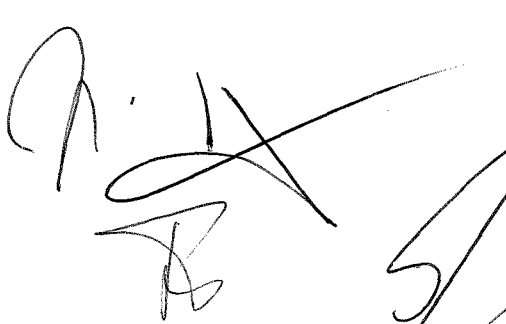
ARTICULO SEPTIMO: Con la liquidación de los haberes del mes de junio de 2009 se abonará a cada trabajador una suma no remunerativa equivalente al 25% de la suma establecida en el artículo cuarto.

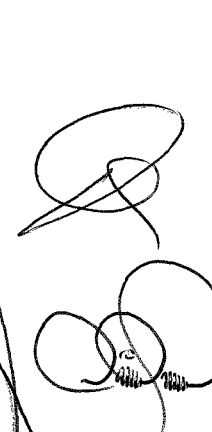
De igual modo, con la liquidación de los haberes de diciembre de 2009 se abonará el 50% de la suma establecida en el artículo cuarto.

Estos importes accesorios estarán sujetos a los aportes y contribuciones a la Obra Social de los Empleados de Comercio y el aporte del trabajador establecido por el art. 100 (texto ordenado de fecha 21-6-1991 del Convenio Colectivo Nro. 130/75) sobre su monto nominal

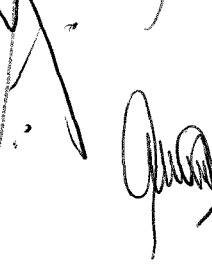
ARTICULO OCTAVO: El incremento acordado en el artículo CUARTO del presente acuerdo mantendrá su carácter no remunerativo hasta el 31 de enero de 2010, fecha a partir de la cual se incorporará a la remuneración que por todo concepto perciba cada trabajador con carácter salarial sobre su monto nominal, y sin computar para ese único fin el presentismo no remunerativo mencionado en el último párrafo del artículo CUARTO. Sin perjuicio de ello, los empleadores podrán disponer en cualquier momento la incorporación de dichas sumas como remunerativas anticipadamente. Como así también será considerado pago a cuenta de cualquier concepto, remunerativo o no remunerativo que se disponga por ley o decreto.

ARTICULO NOVENO: En el término de cinco días a contar de la fecha ambas partes acompañarán las escalas básicas salariales, tanto la correspondiente por el mes de enero de 2010, como así también la que tendrá vigencia a partir del mes de febrero de 2010, ambas con más el adicional por antigüedad vigente en cada uno de los meses mencionados. Ello atento a las diferentes oportunidades en que pasarán a formar parte de la remuneración las asignaciones remunerativas oportunamente pactadas. Las referidas tablas se considerarán como parte integrante del presente a los fines de su homologación, quedando sin efecto la mencionada en primer término a partir




















del 31 de enero de 2010 y manteniendo su vigencia únicamente la segunda a partir del mes de febrero de 2010 y hasta que un nuevo convenio la reemplace.

ARTICULO DECIMO: Queda expresamente establecido que las Cámaras Empresarias y/o Asociaciones Empresarias provinciales inscriptas en el Registro de Empleadores del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, alcanzadas por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75, que optaren por discutir en forma directa con FAECYS la adecuación salarial precedentemente establecida deberán manifestarlo ante la autoridad administrativa de aplicación dentro de los cinco días hábiles contados a partir de la firma de la presente acta, haciéndolo saber en igual término a las partes firmantes. Sin perjuicio de ello las empresas representadas por esas entidades deberán abonar las sumas acordadas en el presente convenio hasta tanto se suscriba uno nuevo.

ARTICULO DECIMO PRIMERO: Con el objeto de garantizar el normal funcionamiento del sistema solidario de salud que brinda a los empleados de comercio OSECAC, y enmarcado en la emergencia sanitaria que oportunamente dictada por el Poder Legislativo Nacional y que involucra a toda la cobertura médica asistencial, se conviene que los trabajadores mercantiles encuadrados en el Convenio Colectivo 130/75 y beneficiados con el presente acuerdo realizarán un aporte, por única vez a la Obra Social de los Empleados de Comercio y Actividades Civiles, de \$ 30.- (treinta pesos). Dicha suma será debitada por el sector empleador del primer monto de suma fija a percibir por los trabajadores por el mes de Abril de 2009 y depositada a la orden de OSECAC.

ARTICULO DECIMO SEGUNDO: Las partes constituyen en este acto una Comisión de Interpretación y Resolución de Conflictos, integrada por doce miembros titulares, 6 por el sector sindical y 6 por el sector empresario (designados dos por cada entidad firmante de este acuerdo) y 6 miembros suplentes, 3 por el sector gremial y 3 por el sector empresario (designado 1 por cada entidad firmante de este acuerdo) que tendrá competencia directa para actuar por ante cualquier conflicto que surja o se suscite por la aplicación del presente acuerdo. La referida comisión actuará de oficio o a pedido de cualquiera de las partes que se encuentren en conflicto y deberá expedirse por escrito, en un plazo máximo de 30 días hábiles contados a partir del período de intervención o de su avocación directa. Durante dicho plazo las partes deberán abstenerse de tomar medidas de acción directa. La comisión funcionará en el ámbito del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y

Lic. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

SEGURIDAD SOCIAL, y como método alternativo de resolución de conflictos.

Para los casos de discrepancias en la interpretación del método de cálculo indicado en el artículo primero, tales discrepancias deberán ser sometidas obligatoriamente a la decisión de esta comisión, la cual en estos supuestos actuará como organismo arbitral y deberá expedirse por escrito en el plazo de 5 días hábiles.

Se designa como integrantes de esta Comisión, por el sector sindical: Miembros titulares los señores: Armando CAVALIERI, José GONZALEZ, Jorge BENCE, Ricardo RAIMONDO, Daniel LOVERA y Jorge VANERIO, miembros suplentes los señores Ramón MUERZA, Oscar NIEVAS y por el sector empresario, miembros titulares señores Ignacio Martín de JAUREGUI, Ana María PORTO, Francisco MATILLA, Juan Carlos GELMI, Pedro ETCHEBERRY y Juan Carlos MARIANI, miembros suplentes los señores Juan Carlos VASCO MARTINEZ, José BERECIARTUA y Guillermo Gustavo Antonio CALCAGNO. Las partes podrán asignar asesores técnicos con voz pero sin voto. La nómina precedente para ambas representaciones podrá ser modificada por cualquiera de las partes y en cualquier momento.

ARTICULO DECIMO TERCERO: La Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios a requerimiento de las Cámaras Empresarias firmantes, ratifica el compromiso de gestionar:

- a) Ante OSECAC, que la referida Obra Social de la actividad otorgue en los planes de pago los plazos máximos en las condiciones que permite la AFIP para el cumplimiento de los aportes y contribuciones (a la fecha 60 cuotas) FAECyS se compromete a gestionar conjuntamente con la parte empresaria ante la autoridad pertinente, una adecuada reducción de los intereses correspondientes.
- b) Ante las entidades de primer grado adheridas a esa Federación requerir a las mismas otorgue en las financiaciones por deudas de capital en concepto de cuotas sindicales que con ella mantengan las empresas que desarrollan su actividad en esa zona de actuación según las siguientes condiciones:

1. El empleador podrá acordar pagar en tres, seis, doce, dieciocho o veinticuatro cuotas mensuales, iguales y consecutivas con la tasa



Lic. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

de interés equivalente al 50% de las que percibe la AFIP para las deudas impositivas. El importe de las cuotas (capital e interés) se fijará a partir de un mínimo de pesos cien (\$ 100.-) por mes.

2. Deberán solicitarlo por escrito ante la entidad acreedora. La nota a presentar deberá consignar el apellido y nombre completos o razón social del solicitante, número de CUIT, domicilio legal y constituido y el plan de pagos por cual se opte dentro de las posibilidades establecidas en la presente cláusula.
 3. Si la deuda de capital e intereses declarada fuese superior a pesos treinta mil (\$ 30.000.-) podrá convenirse un plan de pagos por un mayor número de cuotas nunca inferior a pesos cuatrocientos, por cuota.
- c) La FAECyS acordará las facilidades indicadas a quienes lo soliciten con anterioridad al 30 de noviembre de 2009 con respecto a las contribuciones adeudadas del 3,5% con destino al fondo de Retiro Complementario y lo adeudado por el artículo 100 del CCT N° 130/75, permitiendo el pago del capital actualizado conforme las disposiciones de la Superintendencia de Seguros de la Nación sobre la materia, en cuotas sin intereses, según la metodología y condiciones establecidas en el punto b).

ARTICULO DECIMO CUARTO: Ambas partes se comprometen a gestionar en forma conjunta ante las autoridades públicas competentes, la actualización de los porcentajes de compensación en el IVA de los aportes y contribuciones previstas en el Decreto 814/01 que beneficia a empresas de distintas provincias o regiones.

ARTICULO DECIMO QUINTO: En el marco del título tercero de la Ley 24.467 las entidades empresarias locales, zonales o regionales y las empresas definidas como pequeña empresa para los sectores del comercio y los servicios según la resolución Sec. PYME 147/06, a partir de la homologación de la presente Acta, podrán acordar en beneficio de estas empresas con la entidad con personería gremial adherida a la FAECyS y con intervención de las partes signatarias del presente acuerdo:

- a) la modificación en cualquier sentido de las formalidades, requisitos de aviso y oportunidad de goce de la licencia anual ordinaria. En todos los



DR. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

casos la empresa deberá cumplir con lo dispuesto en el último párrafo del art. 154 de la LCT.

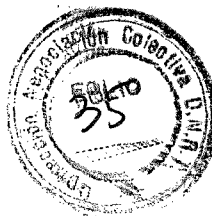
- b) El fraccionamiento de cada una de las obligaciones del aguinaldo en hasta dos períodos. En todos los casos el último de los períodos deberá coincidir con las remuneraciones del mes de diciembre.

ARTICULO DECIMO SEXTO: Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, de conformidad a la normativa vigente.

En este estado y siendo las hs. se da finalizado el acto, firmando los comparecientes, previa lectura y ratificación. CONSTE.

[Handwritten signatures and stamps follow]

LC. ADRIÁN CANETO
Director de Negociación Colectiva
DIRECCIÓN NACIONAL DE
RELACIONES DEL TRABAJO
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

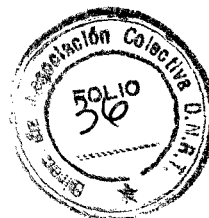
ENERO 2010

MAESTRANZA

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.652,38	1.660,66	1.689,68
1	1.660,64	1.668,97	1.698,13
2	1.668,91	1.677,27	1.706,58
3	1.677,17	1.685,57	1.715,03
4	1.685,43	1.693,88	1.723,48
5	1.693,69	1.702,18	1.731,92
6	1.701,95	1.710,48	1.740,37
7	1.710,22	1.718,79	1.748,82
8	1.718,48	1.727,09	1.757,27
9	1.726,74	1.735,39	1.765,72
10	1.735,00	1.743,70	1.774,17
11	1.743,26	1.752,00	1.782,61
12	1.751,53	1.760,30	1.791,06
13	1.759,79	1.768,61	1.799,51
14	1.768,05	1.776,91	1.807,96
15	1.776,31	1.785,21	1.816,41
16	1.784,57	1.793,52	1.824,86
17	1.792,84	1.801,82	1.833,30
18	1.801,10	1.810,12	1.841,75
19	1.809,36	1.818,43	1.850,20
20	1.817,62	1.826,73	1.858,65
21	1.825,88	1.835,03	1.867,10
22	1.834,15	1.843,34	1.875,55
23	1.842,41	1.851,64	1.883,99
24	1.850,67	1.859,94	1.892,44
25	1.858,93	1.868,25	1.900,89
26	1.867,19	1.876,55	1.909,34
27	1.875,45	1.884,85	1.917,79
28	1.883,72	1.893,16	1.926,24
29	1.891,98	1.901,46	1.934,69
30	1.900,24	1.909,76	1.943,13
31	1.908,50	1.918,07	1.951,58
32	1.916,76	1.926,37	1.960,03
33	1.925,03	1.934,67	1.968,48
34	1.933,29	1.942,98	1.976,93
35	1.941,55	1.951,28	1.985,38

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

ENERO 2010

ADMINISTRATIVOS

ANTIGÜEDAD	A	B	C	D	E	F
INICIAL	1.683,47	1.695,90	1.708,34	1.745,65	1.776,73	1.822,33
1	1.691,88	1.704,38	1.716,88	1.754,37	1.785,62	1.831,44
2	1.700,30	1.712,86	1.725,42	1.763,10	1.794,50	1.840,56
3	1.708,72	1.721,34	1.733,96	1.771,83	1.803,39	1.849,67
4	1.717,14	1.729,82	1.742,51	1.780,56	1.812,27	1.858,78
5	1.725,55	1.738,30	1.751,05	1.789,29	1.821,15	1.867,89
6	1.733,97	1.746,78	1.759,59	1.798,01	1.830,04	1.877,00
7	1.742,39	1.755,26	1.768,13	1.806,74	1.838,92	1.886,11
8	1.750,81	1.763,74	1.776,67	1.815,47	1.847,80	1.895,23
9	1.759,22	1.772,22	1.785,21	1.824,20	1.856,69	1.904,34
10	1.767,64	1.780,70	1.793,76	1.832,93	1.865,57	1.913,45
11	1.776,06	1.789,18	1.802,30	1.841,66	1.874,46	1.922,56
12	1.784,48	1.797,66	1.810,84	1.850,38	1.883,34	1.931,67
13	1.792,89	1.806,14	1.819,38	1.859,11	1.892,22	1.940,78
14	1.801,31	1.814,62	1.827,92	1.867,84	1.901,11	1.949,90
15	1.809,73	1.823,10	1.836,46	1.876,57	1.909,99	1.959,01
16	1.818,14	1.831,58	1.845,01	1.885,30	1.918,87	1.968,12
17	1.826,56	1.840,05	1.853,55	1.894,03	1.927,76	1.977,23
18	1.834,98	1.848,53	1.862,09	1.902,75	1.936,64	1.986,34
19	1.843,40	1.857,01	1.870,63	1.911,48	1.945,52	1.995,45
20	1.851,81	1.865,49	1.879,17	1.920,21	1.954,41	2.004,57
21	1.860,23	1.873,97	1.887,71	1.928,94	1.963,29	2.013,68
22	1.868,65	1.882,45	1.896,26	1.937,67	1.972,18	2.022,79
23	1.877,07	1.890,93	1.904,80	1.946,39	1.981,06	2.031,90
24	1.885,48	1.899,41	1.913,34	1.955,12	1.989,94	2.041,01
25	1.893,90	1.907,89	1.921,88	1.963,85	1.998,83	2.050,12
26	1.902,32	1.916,37	1.930,42	1.972,58	2.007,71	2.059,23
27	1.910,74	1.924,85	1.938,96	1.981,31	2.016,59	2.068,35
28	1.919,15	1.933,33	1.947,51	1.990,04	2.025,48	2.077,46
29	1.927,57	1.941,81	1.956,05	1.998,76	2.034,36	2.086,57
30	1.935,99	1.950,29	1.964,59	2.007,49	2.043,24	2.095,68
31	1.944,41	1.958,77	1.973,13	2.016,22	2.052,13	2.104,79
32	1.952,82	1.967,25	1.981,67	2.024,95	2.061,01	2.113,90
33	1.961,24	1.975,73	1.990,21	2.033,68	2.069,90	2.123,02
34	1.969,66	1.984,21	1.998,76	2.042,41	2.078,78	2.132,13
35	1.978,07	1.992,69	2.007,30	2.051,13	2.087,66	2.141,24

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRÉSPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

ENERO 2010

CAJEROS

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.693,83	1.708,34	1.726,99
1	1.702,30	1.716,88	1.735,63
2	1.710,77	1.725,42	1.744,26
3	1.719,24	1.733,96	1.752,90
4	1.727,71	1.742,51	1.761,53
5	1.736,18	1.751,05	1.770,17
6	1.744,65	1.759,59	1.778,80
7	1.753,11	1.768,13	1.787,44
8	1.761,58	1.776,67	1.796,07
9	1.770,05	1.785,21	1.804,71
10	1.778,52	1.793,76	1.813,34
11	1.786,99	1.802,30	1.821,98
12	1.795,46	1.810,84	1.830,61
13	1.803,93	1.819,38	1.839,25
14	1.812,40	1.827,92	1.847,88
15	1.820,87	1.836,46	1.856,52
16	1.829,34	1.845,01	1.865,15
17	1.837,81	1.853,55	1.873,79
18	1.846,28	1.862,09	1.882,42
19	1.854,74	1.870,63	1.891,06
20	1.863,21	1.879,17	1.899,69
21	1.871,68	1.887,71	1.908,33
22	1.880,15	1.896,26	1.916,96
23	1.888,62	1.904,80	1.925,60
24	1.897,09	1.913,34	1.934,23
25	1.905,56	1.921,88	1.942,87
26	1.914,03	1.930,42	1.951,50
27	1.922,50	1.938,96	1.960,14
28	1.930,97	1.947,51	1.968,77
29	1.939,44	1.956,05	1.977,41
30	1.947,91	1.964,59	1.986,04
31	1.956,37	1.973,13	1.994,68
32	1.964,84	1.981,67	2.003,31
33	1.973,31	1.990,21	2.011,95
34	1.981,78	1.998,76	2.020,58
35	1.990,25	2.007,30	2.029,22

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA

REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

ENERO 2010

PERSONAL AUXILIAR

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.693,83	1.714,56	1.782,95
1	1.702,30	1.723,13	1.791,87
2	1.710,77	1.731,70	1.800,78
3	1.719,24	1.740,27	1.809,70
4	1.727,71	1.748,85	1.818,61
5	1.736,18	1.757,42	1.827,53
6	1.744,65	1.765,99	1.836,44
7	1.753,11	1.774,57	1.845,36
8	1.761,58	1.783,14	1.854,27
9	1.770,05	1.791,71	1.863,19
10	1.778,52	1.800,28	1.872,10
11	1.786,99	1.808,86	1.881,01
12	1.795,46	1.817,43	1.889,93
13	1.803,93	1.826,00	1.898,84
14	1.812,40	1.834,58	1.907,76
15	1.820,87	1.843,15	1.916,67
16	1.829,34	1.851,72	1.925,59
17	1.837,81	1.860,29	1.934,50
18	1.846,28	1.868,87	1.943,42
19	1.854,74	1.877,44	1.952,33
20	1.863,21	1.886,01	1.961,25
21	1.871,68	1.894,58	1.970,16
22	1.880,15	1.903,16	1.979,08
23	1.888,62	1.911,73	1.987,99
24	1.897,09	1.920,30	1.996,91
25	1.905,56	1.928,88	2.005,82
26	1.914,03	1.937,45	2.014,74
27	1.922,50	1.946,02	2.023,65
28	1.930,97	1.954,59	2.032,57
29	1.939,44	1.963,17	2.041,48
30	1.947,91	1.971,74	2.050,40
31	1.956,37	1.980,31	2.059,31
32	1.964,84	1.988,89	2.068,22
33	1.973,31	1.997,46	2.077,14
34	1.981,78	2.006,03	2.086,05
35	1.990,25	2.014,60	2.094,97

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40 DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA

REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

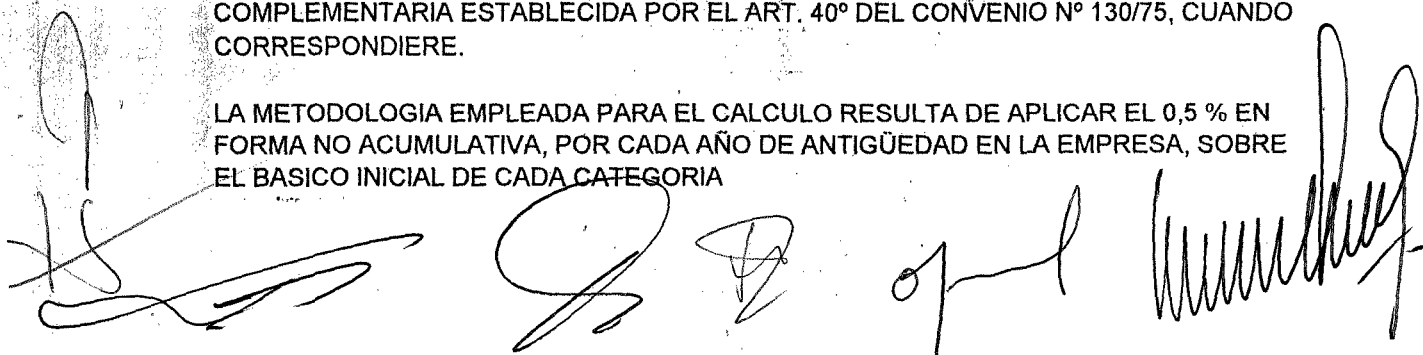
ENERO 2010

AUXILIAR ESPECIALIZADO

ANTIGÜEDAD	A	B
INICIAL	1.718,70	1.756,01
1	1.727,30	1.764,79
2	1.735,89	1.773,57
3	1.744,48	1.782,35
4	1.753,08	1.791,13
5	1.761,67	1.799,91
6	1.770,26	1.808,69
7	1.778,86	1.817,47
8	1.787,45	1.826,25
9	1.796,04	1.835,03
10	1.804,64	1.843,81
11	1.813,23	1.852,59
12	1.821,82	1.861,37
13	1.830,42	1.870,15
14	1.839,01	1.878,93
15	1.847,60	1.887,71
16	1.856,20	1.896,49
17	1.864,79	1.905,27
18	1.873,38	1.914,05
19	1.881,98	1.922,83
20	1.890,57	1.931,61
21	1.899,17	1.940,39
22	1.907,76	1.949,17
23	1.916,35	1.957,95
24	1.924,95	1.966,73
25	1.933,54	1.975,51
26	1.942,13	1.984,29
27	1.950,73	1.993,07
28	1.959,32	2.001,85
29	1.967,91	2.010,63
30	1.976,51	2.019,41
31	1.985,10	2.028,19
32	1.993,69	2.036,97
33	2.002,29	2.045,75
34	2.010,88	2.054,53
35	2.019,47	2.063,31

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

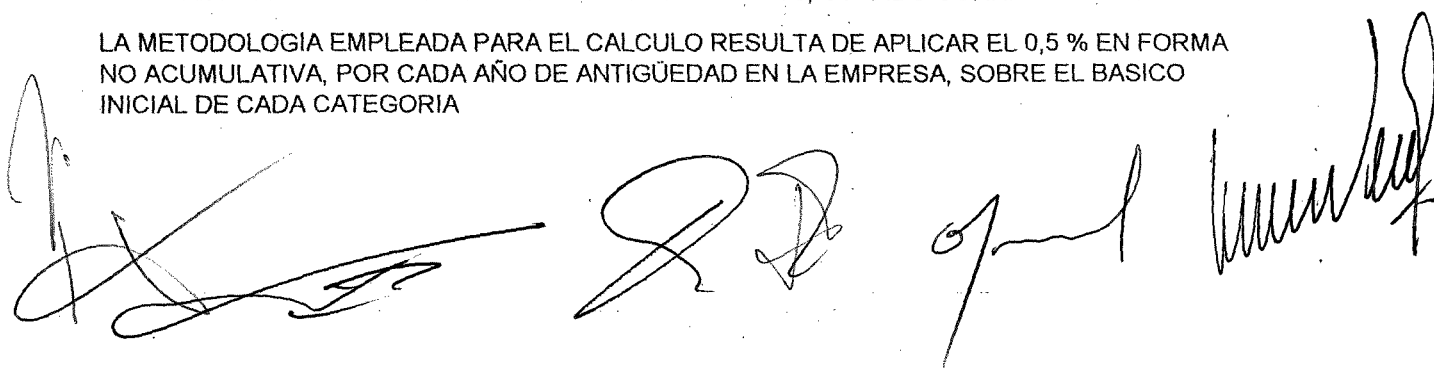
ENERO 2010

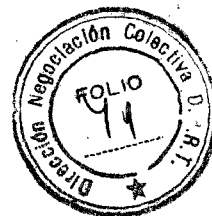
VENDEDORES

ANTIGÜEDAD	A	B	C	D
INICIAL	1.693,83	1.756,01	1.776,73	1.822,33
1	1.702,30	1.764,79	1.785,62	1.831,44
2	1.710,77	1.773,57	1.794,50	1.840,56
3	1.719,24	1.782,35	1.803,39	1.849,67
4	1.727,71	1.791,13	1.812,27	1.858,78
5	1.736,18	1.799,91	1.821,15	1.867,89
6	1.744,65	1.808,69	1.830,04	1.877,00
7	1.753,11	1.817,47	1.838,92	1.886,11
8	1.761,58	1.826,25	1.847,80	1.895,23
9	1.770,05	1.835,03	1.856,69	1.904,34
10	1.778,52	1.843,81	1.865,57	1.913,45
11	1.786,99	1.852,59	1.874,46	1.922,56
12	1.795,46	1.861,37	1.883,34	1.931,67
13	1.803,93	1.870,15	1.892,22	1.940,78
14	1.812,40	1.878,93	1.901,11	1.949,90
15	1.820,87	1.887,71	1.909,99	1.959,01
16	1.829,34	1.896,49	1.918,87	1.968,12
17	1.837,81	1.905,27	1.927,76	1.977,23
18	1.846,28	1.914,05	1.936,64	1.986,34
19	1.854,74	1.922,83	1.945,52	1.995,45
20	1.863,21	1.931,61	1.954,41	2.004,57
21	1.871,68	1.940,39	1.963,29	2.013,68
22	1.880,15	1.949,17	1.972,18	2.022,79
23	1.888,62	1.957,95	1.981,06	2.031,90
24	1.897,09	1.966,73	1.989,94	2.041,01
25	1.905,56	1.975,51	1.998,83	2.050,12
26	1.914,03	1.984,29	2.007,71	2.059,23
27	1.922,50	1.993,07	2.016,59	2.068,35
28	1.930,97	2.001,85	2.025,48	2.077,46
29	1.939,44	2.010,63	2.034,36	2.086,57
30	1.947,91	2.019,41	2.043,24	2.095,68
31	1.956,37	2.028,19	2.052,13	2.104,79
32	1.964,84	2.036,97	2.061,01	2.113,90
33	1.973,31	2.045,75	2.069,90	2.123,02
34	1.981,78	2.054,53	2.078,78	2.132,13
35	1.990,25	2.063,31	2.087,66	2.141,24

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA
 ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO Nº 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA
 NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO
 INICIAL DE CADA CATEGORIA





REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

ENERO 2010

MENORES

JORNADA DE 6 HORAS

14 AÑOS.....	1.575,69	15 AÑOS.....	1.581,91
16 AÑOS.....	1.588,13	17 AÑOS.....	1.600,56

JORNADA DE 8 HORAS

A: 16 AÑOS.....	1.613,00	17 AÑOS.....	1.619,22
B: 16 AÑOS.....	1.615,07	17 AÑOS.....	1.621,29
C: 16 AÑOS.....	1.616,80	17 AÑOS.....	1.622,96

A: 16 AÑOS.....	1.613,00	17 AÑOS.....	1.619,22
B: 16 AÑOS.....	1.615,07	17 AÑOS.....	1.621,29
C: 16 AÑOS.....	1.617,14	17 AÑOS.....	1.623,36
D: 16 AÑOS.....	1.619,22	17 AÑOS.....	1.625,43

A: 16 AÑOS.....	1.615,07	17 AÑOS.....	1.621,29
B: 16 AÑOS.....	1.617,14	17 AÑOS.....	1.623,36

A: 16 AÑOS.....	1.617,14	17 AÑOS.....	1.627,66
B: 16 AÑOS.....	1.619,22	17 AÑOS.....	1.629,56

ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS:.....	67,26
--------------	-------------------------------	-------

ARTICULO 30°	CAJEROS A y C:.....	207,49
	CAJEROS B:.....	820,00

ARTICULO 36°	AYUDANTE DE CHOFE	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,14
		Más de 100 kms.	0,17

ARTICULO 36°	CHOFER	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,17
		Más de 100 kms.	0,20

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

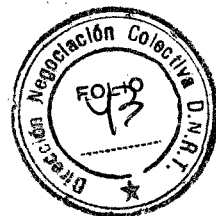
FEBRERO 2010

MAESTRANZA

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.952,38	1.960,66	1.989,68
1	1.962,14	1.970,46	1.999,63
2	1.971,90	1.980,26	2.009,58
3	1.981,66	1.990,06	2.019,53
4	1.991,42	1.999,86	2.029,48
5	2.001,18	2.009,66	2.039,43
6	2.010,94	2.019,46	2.049,38
7	2.020,70	2.029,26	2.059,33
8	2.030,46	2.039,06	2.069,28
9	2.040,22	2.048,86	2.079,23
10	2.049,98	2.058,66	2.089,18
11	2.059,74	2.068,46	2.099,13
12	2.069,50	2.078,26	2.109,08
13	2.079,26	2.088,06	2.119,03
14	2.089,02	2.097,86	2.128,98
15	2.098,78	2.107,66	2.138,93
16	2.108,54	2.117,46	2.148,88
17	2.118,30	2.127,26	2.158,83
18	2.128,06	2.137,06	2.168,78
19	2.137,82	2.146,86	2.178,73
20	2.147,58	2.156,66	2.188,68
21	2.157,34	2.166,46	2.198,63
22	2.167,10	2.176,26	2.208,58
23	2.176,86	2.186,06	2.218,53
24	2.186,62	2.195,86	2.228,48
25	2.196,38	2.205,66	2.238,43
26	2.206,14	2.215,46	2.248,38
27	2.215,90	2.225,26	2.258,33
28	2.225,66	2.235,06	2.268,28
29	2.235,42	2.244,86	2.278,23
30	2.245,18	2.254,66	2.288,18
31	2.254,94	2.264,46	2.298,13
32	2.264,70	2.274,26	2.308,08
33	2.274,46	2.284,06	2.318,03
34	2.284,22	2.293,86	2.327,98
35	2.293,98	2.303,66	2.337,93

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

FEBRERO 2010

ADMINISTRATIVOS

ANTIGÜEDAD	A	B	C	D	E	F
INICIAL	1.983,47	1.995,90	2.008,34	2.045,65	2.076,73	2.122,33
1	1.993,39	2.005,88	2.018,38	2.055,88	2.087,11	2.132,94
2	2.003,31	2.015,86	2.028,42	2.066,11	2.097,49	2.143,55
3	2.013,23	2.025,84	2.038,46	2.076,34	2.107,87	2.154,16
4	2.023,15	2.035,82	2.048,50	2.086,57	2.118,25	2.164,77
5	2.033,07	2.045,80	2.058,54	2.096,80	2.128,63	2.175,38
6	2.042,99	2.055,78	2.068,58	2.107,03	2.139,01	2.185,99
7	2.052,91	2.065,76	2.078,62	2.117,26	2.149,39	2.196,60
8	2.062,83	2.075,74	2.088,66	2.127,49	2.159,77	2.207,21
9	2.072,75	2.085,72	2.098,70	2.137,72	2.170,15	2.217,82
10	2.082,67	2.095,70	2.108,74	2.147,95	2.180,53	2.228,43
11	2.092,59	2.105,68	2.118,78	2.158,18	2.190,91	2.239,04
12	2.102,51	2.115,66	2.128,82	2.168,41	2.201,29	2.249,65
13	2.112,43	2.125,64	2.138,86	2.178,64	2.211,67	2.260,26
14	2.122,35	2.135,62	2.148,90	2.188,87	2.222,05	2.270,87
15	2.132,27	2.145,60	2.158,94	2.199,10	2.232,43	2.281,48
16	2.142,19	2.155,58	2.168,98	2.209,33	2.242,81	2.292,09
17	2.152,11	2.165,56	2.179,02	2.219,56	2.253,19	2.302,70
18	2.162,03	2.175,54	2.189,06	2.229,79	2.263,57	2.313,31
19	2.171,95	2.185,52	2.199,10	2.240,02	2.273,95	2.323,92
20	2.181,87	2.195,50	2.209,14	2.250,25	2.284,33	2.334,53
21	2.191,79	2.205,48	2.219,18	2.260,48	2.294,71	2.345,14
22	2.201,71	2.215,46	2.229,22	2.270,71	2.305,09	2.355,75
23	2.211,63	2.225,44	2.239,26	2.280,94	2.315,47	2.366,36
24	2.221,55	2.235,42	2.249,30	2.291,17	2.325,85	2.376,97
25	2.231,47	2.245,40	2.259,34	2.301,40	2.336,23	2.387,58
26	2.241,39	2.255,38	2.269,38	2.311,63	2.346,61	2.398,19
27	2.251,31	2.265,36	2.279,42	2.321,86	2.356,99	2.408,80
28	2.261,23	2.275,34	2.289,46	2.332,09	2.367,37	2.419,41
29	2.271,15	2.285,32	2.299,50	2.342,32	2.377,75	2.430,02
30	2.281,07	2.295,30	2.309,54	2.352,55	2.388,13	2.440,63
31	2.290,99	2.305,28	2.319,58	2.362,78	2.398,51	2.451,24
32	2.300,91	2.315,26	2.329,62	2.373,01	2.408,89	2.461,85
33	2.310,83	2.325,24	2.339,66	2.383,24	2.419,27	2.472,46
34	2.320,75	2.335,22	2.349,70	2.393,47	2.429,65	2.483,07
35	2.330,67	2.345,20	2.359,74	2.403,70	2.440,03	2.493,68

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA

REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

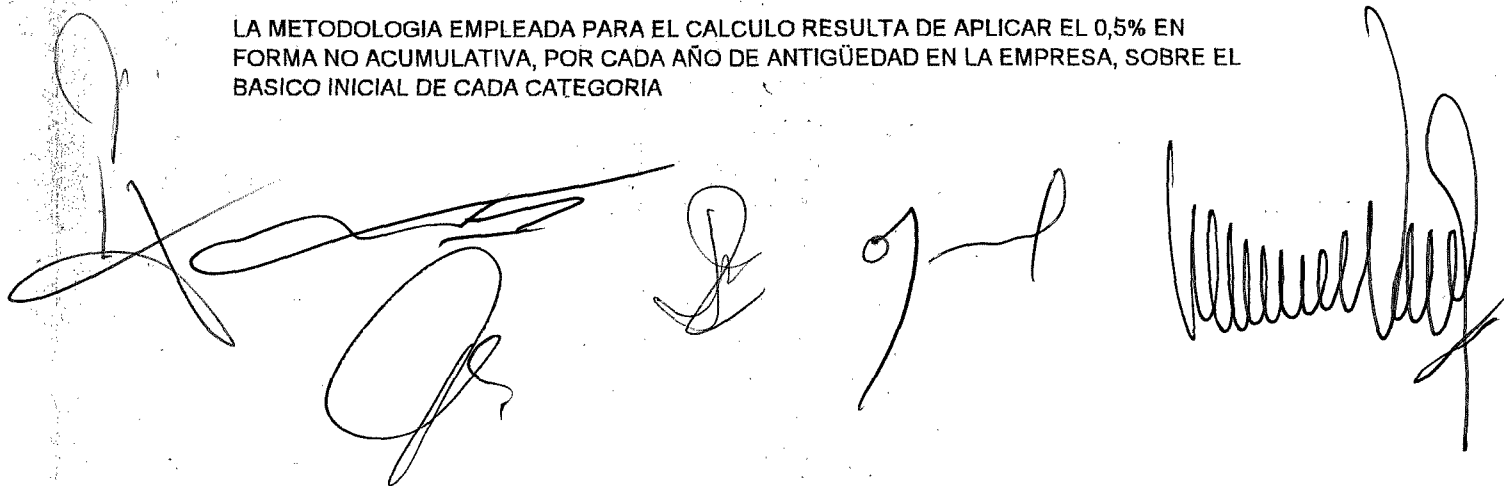
FEBRERO 2010

CAJEROS

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.993,83	2.008,34	2.026,99
1	2.003,80	2.018,38	2.037,12
2	2.013,77	2.028,42	2.047,25
3	2.023,74	2.038,46	2.057,38
4	2.033,71	2.048,50	2.067,51
5	2.043,68	2.058,54	2.077,64
6	2.053,65	2.068,58	2.087,77
7	2.063,62	2.078,62	2.097,90
8	2.073,59	2.088,66	2.108,03
9	2.083,56	2.098,70	2.118,16
10	2.093,53	2.108,74	2.128,29
11	2.103,50	2.118,78	2.138,42
12	2.113,47	2.128,82	2.148,55
13	2.123,44	2.138,86	2.158,68
14	2.133,41	2.148,90	2.168,81
15	2.143,38	2.158,94	2.178,94
16	2.153,35	2.168,98	2.189,07
17	2.163,32	2.179,02	2.199,20
18	2.173,29	2.189,06	2.209,33
19	2.183,26	2.199,10	2.219,46
20	2.193,23	2.209,14	2.229,59
21	2.203,20	2.219,18	2.239,72
22	2.213,17	2.229,22	2.249,85
23	2.223,14	2.239,26	2.259,98
24	2.233,11	2.249,30	2.270,11
25	2.243,08	2.259,34	2.280,24
26	2.253,05	2.269,38	2.290,37
27	2.263,02	2.279,42	2.300,50
28	2.272,99	2.289,46	2.310,63
29	2.282,96	2.299,50	2.320,76
30	2.292,93	2.309,54	2.330,89
31	2.302,90	2.319,58	2.341,02
32	2.312,87	2.329,62	2.351,15
33	2.322,84	2.339,66	2.361,28
34	2.332,81	2.349,70	2.371,41
35	2.342,78	2.359,74	2.381,54

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

FEBRERO 2010

PERSONAL AUXILIAR

ANTIGÜEDAD	A	B	C
INICIAL	1.993,83	2.014,56	2.082,95
1	2.003,80	2.024,63	2.093,36
2	2.013,77	2.034,70	2.103,77
3	2.023,74	2.044,77	2.114,18
4	2.033,71	2.054,84	2.124,59
5	2.043,68	2.064,91	2.135,00
6	2.053,65	2.074,98	2.145,41
7	2.063,62	2.085,05	2.155,82
8	2.073,59	2.095,12	2.166,23
9	2.083,56	2.105,19	2.176,64
10	2.093,53	2.115,26	2.187,05
11	2.103,50	2.125,33	2.197,46
12	2.113,47	2.135,40	2.207,87
13	2.123,44	2.145,47	2.218,28
14	2.133,41	2.155,54	2.228,69
15	2.143,38	2.165,61	2.239,10
16	2.153,35	2.175,68	2.249,51
17	2.163,32	2.185,75	2.259,92
18	2.173,29	2.195,82	2.270,33
19	2.183,26	2.205,89	2.280,74
20	2.193,23	2.215,96	2.291,15
21	2.203,20	2.226,03	2.301,56
22	2.213,17	2.236,10	2.311,97
23	2.223,14	2.246,17	2.322,38
24	2.233,11	2.256,24	2.332,79
25	2.243,08	2.266,31	2.343,20
26	2.253,05	2.276,38	2.353,61
27	2.263,02	2.286,45	2.364,02
28	2.272,99	2.296,52	2.374,43
29	2.282,96	2.306,59	2.384,84
30	2.292,93	2.316,66	2.395,25
31	2.302,90	2.326,73	2.405,66
32	2.312,87	2.336,80	2.416,07
33	2.322,84	2.346,87	2.426,48
34	2.332,81	2.356,94	2.436,89
35	2.342,78	2.367,01	2.447,30

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40 DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA

REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

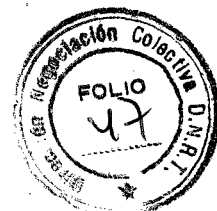
FEBRERO 2010

AUXILIAR ESPECIALIZADO

ANTIGÜEDAD	A	B
INICIAL	2.018,70	2.056,01
1	2.028,79	2.066,29
2	2.038,88	2.076,57
3	2.048,97	2.086,85
4	2.059,06	2.097,13
5	2.069,15	2.107,41
6	2.079,24	2.117,69
7	2.089,33	2.127,97
8	2.099,42	2.138,25
9	2.109,51	2.148,53
10	2.119,60	2.158,81
11	2.129,69	2.169,09
12	2.139,78	2.179,37
13	2.149,87	2.189,65
14	2.159,96	2.199,93
15	2.170,05	2.210,21
16	2.180,14	2.220,49
17	2.190,23	2.230,77
18	2.200,32	2.241,05
19	2.210,41	2.251,33
20	2.220,50	2.261,61
21	2.230,59	2.271,89
22	2.240,68	2.282,17
23	2.250,77	2.292,45
24	2.260,86	2.302,73
25	2.270,95	2.313,01
26	2.281,04	2.323,29
27	2.291,13	2.333,57
28	2.301,22	2.343,85
29	2.311,31	2.354,13
30	2.321,40	2.364,41
31	2.331,49	2.374,69
32	2.341,58	2.384,97
33	2.351,67	2.395,25
34	2.361,76	2.405,53
35	2.371,85	2.415,81

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

FEBRERO 2010

VENDEDORES

ANTIGÜEDAD	A	B	C	D
INICIAL	1.993,83	2.056,01	2.076,73	2.122,33
1	2.003,80	2.066,29	2.087,11	2.132,94
2	2.013,77	2.076,57	2.097,49	2.143,55
3	2.023,74	2.086,85	2.107,87	2.154,16
4	2.033,71	2.097,13	2.118,25	2.164,77
5	2.043,68	2.107,41	2.128,63	2.175,38
6	2.053,65	2.117,69	2.139,01	2.185,99
7	2.063,62	2.127,97	2.149,39	2.196,60
8	2.073,59	2.138,25	2.159,77	2.207,21
9	2.083,56	2.148,53	2.170,15	2.217,82
10	2.093,53	2.158,81	2.180,53	2.228,43
11	2.103,50	2.169,09	2.190,91	2.239,04
12	2.113,47	2.179,37	2.201,29	2.249,65
13	2.123,44	2.189,65	2.211,67	2.260,26
14	2.133,41	2.199,93	2.222,05	2.270,87
15	2.143,38	2.210,21	2.232,43	2.281,48
16	2.153,35	2.220,49	2.242,81	2.292,09
17	2.163,32	2.230,77	2.253,19	2.302,70
18	2.173,29	2.241,05	2.263,57	2.313,31
19	2.183,26	2.251,33	2.273,95	2.323,92
20	2.193,23	2.261,61	2.284,33	2.334,53
21	2.203,20	2.271,89	2.294,71	2.345,14
22	2.213,17	2.282,17	2.305,09	2.355,75
23	2.223,14	2.292,45	2.315,47	2.366,36
24	2.233,11	2.302,73	2.325,85	2.376,97
25	2.243,08	2.313,01	2.336,23	2.387,58
26	2.253,05	2.323,29	2.346,61	2.398,19
27	2.263,02	2.333,57	2.356,99	2.408,80
28	2.272,99	2.343,85	2.367,37	2.419,41
29	2.282,96	2.354,13	2.377,75	2.430,02
30	2.292,93	2.364,41	2.388,13	2.440,63
31	2.302,90	2.374,69	2.398,51	2.451,24
32	2.312,87	2.384,97	2.408,89	2.461,85
33	2.322,84	2.395,25	2.419,27	2.472,46
34	2.332,81	2.405,53	2.429,65	2.483,07
35	2.342,78	2.415,81	2.440,03	2.493,68

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75, CUANDO CORRESPONDIERE.

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORIA



REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

FEBRERO 2010

MENORES

JORNADA DE 6 HORAS

14 AÑOS.....	1.875,69	15 AÑOS.....	1.881,91
16 AÑOS.....	1.888,13	17 AÑOS.....	1.900,56

JORNADA DE 8 HORAS

MAESTRANZA Y SERVICIOS

A: 16 AÑOS.....	1.913,00	17 AÑOS.....	1.919,22
B: 16 AÑOS.....	1.915,07	17 AÑOS.....	1.921,29
C: 16 AÑOS.....	1.916,80	17 AÑOS.....	1.922,96

ADMINISTRATIVOS

A: 16 AÑOS.....	1.913,00	17 AÑOS.....	1.919,22
B: 16 AÑOS.....	1.915,07	17 AÑOS.....	1.921,29
C: 16 AÑOS.....	1.917,14	17 AÑOS.....	1.923,36
D: 16 AÑOS.....	1.919,22	17 AÑOS.....	1.925,43

PERSONAL AUXILIAR

A: 16 AÑOS.....	1.915,07	17 AÑOS.....	1.921,29
B: 16 AÑOS.....	1.917,14	17 AÑOS.....	1.923,36

AUXILIARES ESPECIALIZADOS

A: 16 AÑOS.....	1.917,14	17 AÑOS.....	1.927,66
B: 16 AÑOS.....	1.919,22	17 AÑOS.....	1.929,56

ADICIONALES

ARTICULO 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS.....	78,75
--------------	------------------------------	-------

ARTICULO 30°	CAJEROS A y C.....	244,24
	CAJEROS B.....	964,00

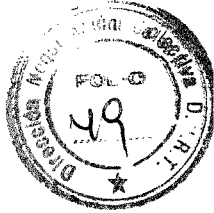
ARTICULO 36°	AYUDANTE DE CHOFE	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,16
		Más de 100 kms.	0,20

ARTICULO 36°	CHOFER	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,20
		Más de 100 kms.	0,24

LAS CIFRAS PRECEDENTES DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACION COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75

LA METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL CALCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5 % EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BASICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA

[Handwritten signatures and initials]



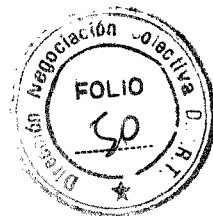
AL MES DE ENERO DE 2010

MAESTRANZA

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.652,38		1.652,38	1.660,67		1.660,67	1.689,69		1.689,69
1	1.652,38	8,26	1.660,64	1.660,67	8,30	1.668,97	1.689,69	8,45	1.698,14
2	1.652,38	16,52	1.668,90	1.660,67	16,60	1.677,27	1.689,69	16,90	1.706,59
3	1.652,38	24,78	1.677,16	1.660,67	24,90	1.685,57	1.689,69	25,35	1.715,04
4	1.652,38	33,04	1.685,42	1.660,67	33,20	1.693,87	1.689,69	33,80	1.723,49
5	1.652,38	41,30	1.693,68	1.660,67	41,50	1.702,17	1.689,69	42,25	1.731,94
6	1.652,38	49,56	1.701,94	1.660,67	49,80	1.710,47	1.689,69	50,70	1.740,39
7	1.652,38	57,82	1.710,20	1.660,67	58,10	1.718,77	1.689,69	59,15	1.748,84
8	1.652,38	66,08	1.718,46	1.660,67	66,40	1.727,07	1.689,69	67,60	1.757,29
9	1.652,38	74,34	1.726,72	1.660,67	74,70	1.735,37	1.689,69	76,05	1.765,74
10	1.652,38	82,60	1.734,98	1.660,67	83,00	1.743,67	1.689,69	84,50	1.774,19
11	1.652,38	90,86	1.743,24	1.660,67	91,30	1.751,97	1.689,69	92,95	1.782,64
12	1.652,38	99,12	1.751,50	1.660,67	99,60	1.760,27	1.689,69	101,40	1.791,09
13	1.652,38	107,38	1.759,76	1.660,67	107,90	1.768,57	1.689,69	109,85	1.799,54
14	1.652,38	115,64	1.768,02	1.660,67	116,20	1.776,87	1.689,69	118,30	1.807,99
15	1.652,38	123,90	1.776,28	1.660,67	124,50	1.785,17	1.689,69	126,75	1.816,44
16	1.652,38	132,16	1.784,54	1.660,67	132,80	1.793,47	1.689,69	135,20	1.824,89
17	1.652,38	140,42	1.792,80	1.660,67	141,10	1.801,77	1.689,69	143,65	1.833,34
18	1.652,38	148,68	1.801,06	1.660,67	149,40	1.810,07	1.689,69	152,10	1.841,79
19	1.652,38	156,94	1.809,32	1.660,67	157,70	1.818,37	1.689,69	160,55	1.850,24
20	1.652,38	165,20	1.817,58	1.660,67	166,00	1.826,67	1.689,69	169,00	1.858,69
21	1.652,38	173,46	1.825,84	1.660,67	174,30	1.834,97	1.689,69	177,45	1.867,14
22	1.652,38	181,72	1.834,10	1.660,67	182,60	1.843,27	1.689,69	185,90	1.875,59
23	1.652,38	189,98	1.842,36	1.660,67	190,90	1.851,57	1.689,69	194,35	1.884,04
24	1.652,38	198,24	1.850,62	1.660,67	199,20	1.859,87	1.689,69	202,80	1.892,49
25	1.652,38	206,50	1.858,88	1.660,67	207,50	1.868,17	1.689,69	211,25	1.900,94
26	1.652,38	214,76	1.867,14	1.660,67	215,80	1.876,47	1.689,69	219,70	1.909,39
27	1.652,38	223,02	1.875,40	1.660,67	224,10	1.884,77	1.689,69	228,15	1.917,84
28	1.652,38	231,28	1.883,66	1.660,67	232,40	1.893,07	1.689,69	236,60	1.926,29
29	1.652,38	239,54	1.891,92	1.660,67	240,70	1.901,37	1.689,69	245,05	1.934,74
30	1.652,38	247,80	1.900,18	1.660,67	249,00	1.909,67	1.689,69	253,50	1.943,19
31	1.652,38	256,06	1.908,44	1.660,67	257,30	1.917,97	1.689,69	261,95	1.951,64
32	1.652,38	264,32	1.916,70	1.660,67	265,60	1.926,27	1.689,69	270,40	1.960,09
33	1.652,38	272,58	1.924,96	1.660,67	273,90	1.934,57	1.689,69	278,85	1.968,54
34	1.652,38	280,84	1.933,22	1.660,67	282,20	1.942,87	1.689,69	287,30	1.976,99
35	1.652,38	289,10	1.941,48	1.660,67	290,50	1.951,17	1.689,69	295,75	1.985,44

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE ENERO DE 2010

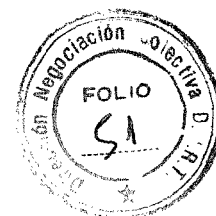
ADMINISTRATIVO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.683,47		1.683,47	1.695,90		1.695,90	1.708,34		1.708,34
1	1.683,47	8,42	1.691,89	1.695,90	8,48	1.704,38	1.708,34	8,54	1.716,88
2	1.683,47	16,84	1.700,31	1.695,90	16,96	1.712,86	1.708,34	17,08	1.725,42
3	1.683,47	25,26	1.708,73	1.695,90	25,44	1.721,34	1.708,34	25,62	1.733,96
4	1.683,47	33,68	1.717,15	1.695,90	33,92	1.729,82	1.708,34	34,16	1.742,50
5	1.683,47	42,10	1.725,57	1.695,90	42,40	1.738,30	1.708,34	42,70	1.751,04
6	1.683,47	50,52	1.733,99	1.695,90	50,88	1.746,78	1.708,34	51,24	1.759,58
7	1.683,47	58,94	1.742,41	1.695,90	59,36	1.755,26	1.708,34	59,78	1.768,12
8	1.683,47	67,36	1.750,83	1.695,90	67,84	1.763,74	1.708,34	68,32	1.776,66
9	1.683,47	75,78	1.759,25	1.695,90	76,32	1.772,22	1.708,34	76,86	1.785,20
10	1.683,47	84,20	1.767,67	1.695,90	84,80	1.780,70	1.708,34	85,40	1.793,74
11	1.683,47	92,62	1.776,09	1.695,90	93,28	1.789,18	1.708,34	93,94	1.802,28
12	1.683,47	101,04	1.784,51	1.695,90	101,76	1.797,66	1.708,34	102,48	1.810,82
13	1.683,47	109,46	1.792,93	1.695,90	110,24	1.806,14	1.708,34	111,02	1.819,36
14	1.683,47	117,88	1.801,35	1.695,90	118,72	1.814,62	1.708,34	119,56	1.827,90
15	1.683,47	126,30	1.809,77	1.695,90	127,20	1.823,10	1.708,34	128,10	1.836,44
16	1.683,47	134,72	1.818,19	1.695,90	135,68	1.831,58	1.708,34	136,64	1.844,98
17	1.683,47	143,14	1.826,61	1.695,90	144,16	1.840,06	1.708,34	145,18	1.853,52
18	1.683,47	151,56	1.835,03	1.695,90	152,64	1.848,54	1.708,34	153,72	1.862,06
19	1.683,47	159,98	1.843,45	1.695,90	161,12	1.857,02	1.708,34	162,26	1.870,60
20	1.683,47	168,40	1.851,87	1.695,90	169,60	1.865,50	1.708,34	170,80	1.879,14
21	1.683,47	176,82	1.860,29	1.695,90	178,08	1.873,98	1.708,34	179,34	1.887,68
22	1.683,47	185,24	1.868,71	1.695,90	186,56	1.882,46	1.708,34	187,88	1.896,22
23	1.683,47	193,66	1.877,13	1.695,90	195,04	1.890,94	1.708,34	196,42	1.904,76
24	1.683,47	202,08	1.885,55	1.695,90	203,52	1.899,42	1.708,34	204,96	1.913,30
25	1.683,47	210,50	1.893,97	1.695,90	212,00	1.907,90	1.708,34	213,50	1.921,84
26	1.683,47	218,92	1.902,39	1.695,90	220,48	1.916,38	1.708,34	222,04	1.930,38
27	1.683,47	227,34	1.910,81	1.695,90	228,96	1.924,86	1.708,34	230,58	1.938,92
28	1.683,47	235,76	1.919,23	1.695,90	237,44	1.933,34	1.708,34	239,12	1.947,46
29	1.683,47	244,18	1.927,65	1.695,90	245,92	1.941,82	1.708,34	247,66	1.956,00
30	1.683,47	252,60	1.936,07	1.695,90	254,40	1.950,30	1.708,34	256,20	1.964,54
31	1.683,47	261,02	1.944,49	1.695,90	262,88	1.958,78	1.708,34	264,74	1.973,08
32	1.683,47	269,44	1.952,91	1.695,90	271,36	1.967,26	1.708,34	273,28	1.981,62
33	1.683,47	277,86	1.961,33	1.695,90	279,84	1.975,74	1.708,34	281,82	1.990,16
34	1.683,47	286,28	1.969,75	1.695,90	288,32	1.984,22	1.708,34	290,36	1.998,70
35	1.683,47	294,70	1.978,17	1.695,90	296,80	1.992,70	1.708,34	298,90	2.007,24

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

[Handwritten signatures and initials]



AL MES DE ENERO DE 2010

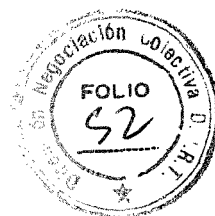
ADMINISTRATIVO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	D	ANTIG \$	TOTAL	E	ANTIG \$	TOTAL	F	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.745,65		1.745,65	1.776,73		1.776,73	1.822,33		1.822,33
1	1.745,65	8,73	1.754,38	1.776,73	8,88	1.785,61	1.822,33	9,11	1.831,44
2	1.745,65	17,46	1.763,11	1.776,73	17,76	1.794,49	1.822,33	18,22	1.840,55
3	1.745,65	26,19	1.771,84	1.776,73	26,64	1.803,37	1.822,33	27,33	1.849,66
4	1.745,65	34,92	1.780,57	1.776,73	35,52	1.812,25	1.822,33	36,44	1.858,77
5	1.745,65	43,65	1.789,30	1.776,73	44,40	1.821,13	1.822,33	45,55	1.867,88
6	1.745,65	52,38	1.798,03	1.776,73	53,28	1.830,01	1.822,33	54,66	1.876,99
7	1.745,65	61,11	1.806,76	1.776,73	62,16	1.838,89	1.822,33	63,77	1.886,10
8	1.745,65	69,84	1.815,49	1.776,73	71,04	1.847,77	1.822,33	72,88	1.895,21
9	1.745,65	78,57	1.824,22	1.776,73	79,92	1.856,65	1.822,33	81,99	1.904,32
10	1.745,65	87,30	1.832,95	1.776,73	88,80	1.865,53	1.822,33	91,10	1.913,43
11	1.745,65	96,03	1.841,68	1.776,73	97,68	1.874,41	1.822,33	100,21	1.922,54
12	1.745,65	104,76	1.850,41	1.776,73	106,56	1.883,29	1.822,33	109,32	1.931,65
13	1.745,65	113,49	1.859,14	1.776,73	115,44	1.892,17	1.822,33	118,43	1.940,76
14	1.745,65	122,22	1.867,87	1.776,73	124,32	1.901,05	1.822,33	127,54	1.949,87
15	1.745,65	130,95	1.876,60	1.776,73	133,20	1.909,93	1.822,33	136,65	1.958,98
16	1.745,65	139,68	1.885,33	1.776,73	142,08	1.918,81	1.822,33	145,76	1.968,09
17	1.745,65	148,41	1.894,06	1.776,73	150,96	1.927,69	1.822,33	154,87	1.977,20
18	1.745,65	157,14	1.902,79	1.776,73	159,84	1.936,57	1.822,33	163,98	1.986,31
19	1.745,65	165,87	1.911,52	1.776,73	168,72	1.945,45	1.822,33	173,09	1.995,42
20	1.745,65	174,60	1.920,25	1.776,73	177,60	1.954,33	1.822,33	182,20	2.004,53
21	1.745,65	183,33	1.928,98	1.776,73	186,48	1.963,21	1.822,33	191,31	2.013,64
22	1.745,65	192,06	1.937,71	1.776,73	195,36	1.972,09	1.822,33	200,42	2.022,75
23	1.745,65	200,79	1.946,44	1.776,73	204,24	1.980,97	1.822,33	209,53	2.031,86
24	1.745,65	209,52	1.955,17	1.776,73	213,12	1.989,85	1.822,33	218,64	2.040,97
25	1.745,65	218,25	1.963,90	1.776,73	222,00	1.998,73	1.822,33	227,75	2.050,08
26	1.745,65	226,98	1.972,63	1.776,73	230,88	2.007,61	1.822,33	236,86	2.059,19
27	1.745,65	235,71	1.981,36	1.776,73	239,76	2.016,49	1.822,33	245,97	2.068,30
28	1.745,65	244,44	1.990,09	1.776,73	248,64	2.025,37	1.822,33	255,08	2.077,41
29	1.745,65	253,17	1.998,82	1.776,73	257,52	2.034,25	1.822,33	264,19	2.086,52
30	1.745,65	261,90	2.007,55	1.776,73	266,40	2.043,13	1.822,33	273,30	2.095,63
31	1.745,65	270,63	2.016,28	1.776,73	275,28	2.052,01	1.822,33	282,41	2.104,74
32	1.745,65	279,36	2.025,01	1.776,73	284,16	2.060,89	1.822,33	291,52	2.113,85
33	1.745,65	288,09	2.033,74	1.776,73	293,04	2.069,77	1.822,33	300,63	2.122,96
34	1.745,65	296,82	2.042,47	1.776,73	301,92	2.078,65	1.822,33	309,74	2.132,07
35	1.745,65	305,55	2.051,20	1.776,73	310,80	2.087,53	1.822,33	318,85	2.141,18

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

[Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature that appears to read 'D. R. T.' and several other initials.]



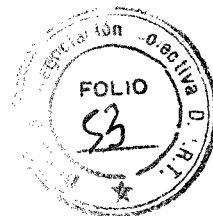
AL MES DE ENERO DE 2010

CAJEROS

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.693,83		1.693,83	1.708,34		1.708,34	1.726,99		1.726,99
1	1.693,83	8,47	1.702,30	1.708,34	8,54	1.716,88	1.726,99	8,63	1.735,62
2	1.693,83	16,94	1.710,77	1.708,34	17,08	1.725,42	1.726,99	17,26	1.744,25
3	1.693,83	25,41	1.719,24	1.708,34	25,62	1.733,96	1.726,99	25,89	1.752,88
4	1.693,83	33,88	1.727,71	1.708,34	34,16	1.742,50	1.726,99	34,52	1.761,51
5	1.693,83	42,35	1.736,18	1.708,34	42,70	1.751,04	1.726,99	43,15	1.770,14
6	1.693,83	50,82	1.744,65	1.708,34	51,24	1.759,58	1.726,99	51,78	1.778,77
7	1.693,83	59,29	1.753,12	1.708,34	59,78	1.768,12	1.726,99	60,41	1.787,40
8	1.693,83	67,76	1.761,59	1.708,34	68,32	1.776,66	1.726,99	69,04	1.796,03
9	1.693,83	76,23	1.770,06	1.708,34	76,86	1.785,20	1.726,99	77,67	1.804,66
10	1.693,83	84,70	1.778,53	1.708,34	85,40	1.793,74	1.726,99	86,30	1.813,29
11	1.693,83	93,17	1.787,00	1.708,34	93,94	1.802,28	1.726,99	94,93	1.821,92
12	1.693,83	101,64	1.795,47	1.708,34	102,48	1.810,82	1.726,99	103,56	1.830,55
13	1.693,83	110,11	1.803,94	1.708,34	111,02	1.819,36	1.726,99	112,19	1.839,18
14	1.693,83	118,58	1.812,41	1.708,34	119,56	1.827,90	1.726,99	120,82	1.847,81
15	1.693,83	127,05	1.820,88	1.708,34	128,10	1.836,44	1.726,99	129,45	1.856,44
16	1.693,83	135,52	1.829,35	1.708,34	136,64	1.844,98	1.726,99	138,08	1.865,07
17	1.693,83	143,99	1.837,82	1.708,34	145,18	1.853,52	1.726,99	146,71	1.873,70
18	1.693,83	152,46	1.846,29	1.708,34	153,72	1.862,06	1.726,99	155,34	1.882,33
19	1.693,83	160,93	1.854,76	1.708,34	162,26	1.870,60	1.726,99	163,97	1.890,96
20	1.693,83	169,40	1.863,23	1.708,34	170,80	1.879,14	1.726,99	172,60	1.899,59
21	1.693,83	177,87	1.871,70	1.708,34	179,34	1.887,68	1.726,99	181,23	1.908,22
22	1.693,83	186,34	1.880,17	1.708,34	187,88	1.896,22	1.726,99	189,86	1.916,85
23	1.693,83	194,81	1.888,64	1.708,34	196,42	1.904,76	1.726,99	198,49	1.925,48
24	1.693,83	203,28	1.897,11	1.708,34	204,96	1.913,30	1.726,99	207,12	1.934,11
25	1.693,83	211,75	1.905,58	1.708,34	213,50	1.921,84	1.726,99	215,75	1.942,74
26	1.693,83	220,22	1.914,05	1.708,34	222,04	1.930,38	1.726,99	224,38	1.951,37
27	1.693,83	228,69	1.922,52	1.708,34	230,58	1.938,92	1.726,99	233,01	1.960,00
28	1.693,83	237,16	1.930,99	1.708,34	239,12	1.947,46	1.726,99	241,64	1.968,63
29	1.693,83	245,63	1.939,46	1.708,34	247,66	1.956,00	1.726,99	250,27	1.977,26
30	1.693,83	254,10	1.947,93	1.708,34	256,20	1.964,54	1.726,99	258,90	1.985,89
31	1.693,83	262,57	1.956,40	1.708,34	264,74	1.973,08	1.726,99	267,53	1.994,52
32	1.693,83	271,04	1.964,87	1.708,34	273,28	1.981,62	1.726,99	276,16	2.003,15
33	1.693,83	279,51	1.973,34	1.708,34	281,82	1.990,16	1.726,99	284,79	2.011,78
34	1.693,83	287,98	1.981,81	1.708,34	290,36	1.998,70	1.726,99	293,42	2.020,41
35	1.693,83	296,45	1.990,28	1.708,34	298,90	2.007,24	1.726,99	302,05	2.029,04

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE ENERO DE 2010

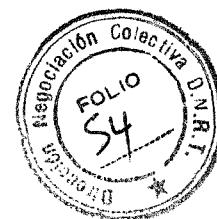
PERSONAL AUXILIAR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜEDAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.693,83		1.693,83	1.714,56		1.714,56	1.782,95		1.782,95
1	1.693,83	8,47	1.702,30	1.714,56	8,57	1.723,13	1.782,95	8,91	1.791,86
2	1.693,83	16,94	1.710,77	1.714,56	17,14	1.731,70	1.782,95	17,82	1.800,77
3	1.693,83	25,41	1.719,24	1.714,56	25,71	1.740,27	1.782,95	26,73	1.809,68
4	1.693,83	33,88	1.727,71	1.714,56	34,28	1.748,84	1.782,95	35,64	1.818,59
5	1.693,83	42,35	1.736,18	1.714,56	42,85	1.757,41	1.782,95	44,55	1.827,50
6	1.693,83	50,82	1.744,65	1.714,56	51,42	1.765,98	1.782,95	53,46	1.836,41
7	1.693,83	59,29	1.753,12	1.714,56	59,99	1.774,55	1.782,95	62,37	1.845,32
8	1.693,83	67,76	1.761,59	1.714,56	68,56	1.783,12	1.782,95	71,28	1.854,23
9	1.693,83	76,23	1.770,06	1.714,56	77,13	1.791,69	1.782,95	80,19	1.863,14
10	1.693,83	84,70	1.778,53	1.714,56	85,70	1.800,26	1.782,95	89,10	1.872,05
11	1.693,83	93,17	1.787,00	1.714,56	94,27	1.808,83	1.782,95	98,01	1.880,96
12	1.693,83	101,64	1.795,47	1.714,56	102,84	1.817,40	1.782,95	106,92	1.889,87
13	1.693,83	110,11	1.803,94	1.714,56	111,41	1.825,97	1.782,95	115,83	1.898,78
14	1.693,83	118,58	1.812,41	1.714,56	119,98	1.834,54	1.782,95	124,74	1.907,69
15	1.693,83	127,05	1.820,88	1.714,56	128,55	1.843,11	1.782,95	133,65	1.916,60
16	1.693,83	135,52	1.829,35	1.714,56	137,12	1.851,68	1.782,95	142,56	1.925,51
17	1.693,83	143,99	1.837,82	1.714,56	145,69	1.860,25	1.782,95	151,47	1.934,42
18	1.693,83	152,46	1.846,29	1.714,56	154,26	1.868,82	1.782,95	160,38	1.943,33
19	1.693,83	160,93	1.854,76	1.714,56	162,83	1.877,39	1.782,95	169,29	1.952,24
20	1.693,83	169,40	1.863,23	1.714,56	171,40	1.885,96	1.782,95	178,20	1.961,15
21	1.693,83	177,87	1.871,70	1.714,56	179,97	1.894,53	1.782,95	187,11	1.970,06
22	1.693,83	186,34	1.880,17	1.714,56	188,54	1.903,10	1.782,95	196,02	1.978,97
23	1.693,83	194,81	1.888,64	1.714,56	197,11	1.911,67	1.782,95	204,93	1.987,88
24	1.693,83	203,28	1.897,11	1.714,56	205,68	1.920,24	1.782,95	213,84	1.996,79
25	1.693,83	211,75	1.905,58	1.714,56	214,25	1.928,81	1.782,95	222,75	2.005,70
26	1.693,83	220,22	1.914,05	1.714,56	222,82	1.937,38	1.782,95	231,66	2.014,61
27	1.693,83	228,69	1.922,52	1.714,56	231,39	1.945,95	1.782,95	240,57	2.023,52
28	1.693,83	237,16	1.930,99	1.714,56	239,96	1.954,52	1.782,95	249,48	2.032,43
29	1.693,83	245,63	1.939,46	1.714,56	248,53	1.963,09	1.782,95	258,39	2.041,34
30	1.693,83	254,10	1.947,93	1.714,56	257,10	1.971,66	1.782,95	267,30	2.050,25
31	1.693,83	262,57	1.956,40	1.714,56	265,67	1.980,23	1.782,95	276,21	2.059,16
32	1.693,83	271,04	1.964,87	1.714,56	274,24	1.988,80	1.782,95	285,12	2.068,07
33	1.693,83	279,51	1.973,34	1.714,56	282,81	1.997,37	1.782,95	294,03	2.076,98
34	1.693,83	287,98	1.981,81	1.714,56	291,38	2.005,94	1.782,95	302,94	2.085,89
35	1.693,83	296,45	1.990,28	1.714,56	299,95	2.014,51	1.782,95	311,85	2.094,80

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

[Handwritten signatures and initials]



AL MES DE ENERO DE 2010

AUXILIAR ESPECIALIZADO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.718,70		1.718,70	1.756,01		1.756,01
1	1.718,70	8,59	1.727,29	1.756,01	8,78	1.764,79
2	1.718,70	17,18	1.735,88	1.756,01	17,56	1.773,57
3	1.718,70	25,77	1.744,47	1.756,01	26,34	1.782,35
4	1.718,70	34,36	1.753,06	1.756,01	35,12	1.791,13
5	1.718,70	42,95	1.761,65	1.756,01	43,90	1.799,91
6	1.718,70	51,54	1.770,24	1.756,01	52,68	1.808,69
7	1.718,70	60,13	1.778,83	1.756,01	61,46	1.817,47
8	1.718,70	68,72	1.787,42	1.756,01	70,24	1.826,25
9	1.718,70	77,31	1.796,01	1.756,01	79,02	1.835,03
10	1.718,70	85,90	1.804,60	1.756,01	87,80	1.843,81
11	1.718,70	94,49	1.813,19	1.756,01	96,58	1.852,59
12	1.718,70	103,08	1.821,78	1.756,01	105,36	1.861,37
13	1.718,70	111,67	1.830,37	1.756,01	114,14	1.870,15
14	1.718,70	120,26	1.838,96	1.756,01	122,92	1.878,93
15	1.718,70	128,85	1.847,55	1.756,01	131,70	1.887,71
16	1.718,70	137,44	1.856,14	1.756,01	140,48	1.896,49
17	1.718,70	146,03	1.864,73	1.756,01	149,26	1.905,27
18	1.718,70	154,62	1.873,32	1.756,01	158,04	1.914,05
19	1.718,70	163,21	1.881,91	1.756,01	166,82	1.922,83
20	1.718,70	171,80	1.890,50	1.756,01	175,60	1.931,61
21	1.718,70	180,39	1.899,09	1.756,01	184,38	1.940,39
22	1.718,70	188,98	1.907,68	1.756,01	193,16	1.949,17
23	1.718,70	197,57	1.916,27	1.756,01	201,94	1.957,95
24	1.718,70	206,16	1.924,86	1.756,01	210,72	1.966,73
25	1.718,70	214,75	1.933,45	1.756,01	219,50	1.975,51
26	1.718,70	223,34	1.942,04	1.756,01	228,28	1.984,29
27	1.718,70	231,93	1.950,63	1.756,01	237,06	1.993,07
28	1.718,70	240,52	1.959,22	1.756,01	245,84	2.001,85
29	1.718,70	249,11	1.967,81	1.756,01	254,62	2.010,63
30	1.718,70	257,70	1.976,40	1.756,01	263,40	2.019,41
31	1.718,70	266,29	1.984,99	1.756,01	272,18	2.028,19
32	1.718,70	274,88	1.993,58	1.756,01	280,96	2.036,97
33	1.718,70	283,47	2.002,17	1.756,01	289,74	2.045,75
34	1.718,70	292,06	2.010,76	1.756,01	298,52	2.054,53
35	1.718,70	300,65	2.019,35	1.756,01	307,30	2.063,31

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



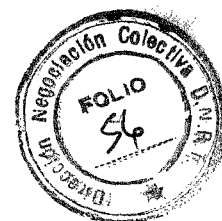
AL MES DE ENERO DE 2010

VENDEDOR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.693,83		1.693,83	1.756,01		1.756,01
1	1.693,83	8,47	1.702,30	1.756,01	8,78	1.764,79
2	1.693,83	16,94	1.710,77	1.756,01	17,56	1.773,57
3	1.693,83	25,41	1.719,24	1.756,01	26,34	1.782,35
4	1.693,83	33,88	1.727,71	1.756,01	35,12	1.791,13
5	1.693,83	42,35	1.736,18	1.756,01	43,90	1.799,91
6	1.693,83	50,82	1.744,65	1.756,01	52,68	1.808,69
7	1.693,83	59,29	1.753,12	1.756,01	61,46	1.817,47
8	1.693,83	67,76	1.761,59	1.756,01	70,24	1.826,25
9	1.693,83	76,23	1.770,06	1.756,01	79,02	1.835,03
10	1.693,83	84,70	1.778,53	1.756,01	87,80	1.843,81
11	1.693,83	93,17	1.787,00	1.756,01	96,58	1.852,59
12	1.693,83	101,64	1.795,47	1.756,01	105,36	1.861,37
13	1.693,83	110,11	1.803,94	1.756,01	114,14	1.870,15
14	1.693,83	118,58	1.812,41	1.756,01	122,92	1.878,93
15	1.693,83	127,05	1.820,88	1.756,01	131,70	1.887,71
16	1.693,83	135,52	1.829,35	1.756,01	140,48	1.896,49
17	1.693,83	143,99	1.837,82	1.756,01	149,26	1.905,27
18	1.693,83	152,46	1.846,29	1.756,01	158,04	1.914,05
19	1.693,83	160,93	1.854,76	1.756,01	166,82	1.922,83
20	1.693,83	169,40	1.863,23	1.756,01	175,60	1.931,61
21	1.693,83	177,87	1.871,70	1.756,01	184,38	1.940,39
22	1.693,83	186,34	1.880,17	1.756,01	193,16	1.949,17
23	1.693,83	194,81	1.888,64	1.756,01	201,94	1.957,95
24	1.693,83	203,28	1.897,11	1.756,01	210,72	1.966,73
25	1.693,83	211,75	1.905,58	1.756,01	219,50	1.975,51
26	1.693,83	220,22	1.914,05	1.756,01	228,28	1.984,29
27	1.693,83	228,69	1.922,52	1.756,01	237,06	1.993,07
28	1.693,83	237,16	1.930,99	1.756,01	245,84	2.001,85
29	1.693,83	245,63	1.939,46	1.756,01	254,62	2.010,63
30	1.693,83	254,10	1.947,93	1.756,01	263,40	2.019,41
31	1.693,83	262,57	1.956,40	1.756,01	272,18	2.028,19
32	1.693,83	271,04	1.964,87	1.756,01	280,96	2.036,97
33	1.693,83	279,51	1.973,34	1.756,01	289,74	2.045,75
34	1.693,83	287,98	1.981,81	1.756,01	298,52	2.054,53
35	1.693,83	296,45	1.990,28	1.756,01	307,30	2.063,31

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



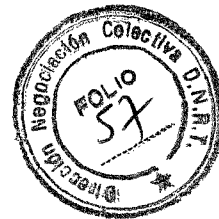
AL MES DE ENERO DE 2010

VENDEDOR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	C	ANTIG \$	TOTAL	D	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.776,73		1.776,73	1.822,33		1.822,33
1	1.776,73	8,88	1.785,61	1.822,33	9,11	1.831,44
2	1.776,73	17,76	1.794,49	1.822,33	18,22	1.840,55
3	1.776,73	26,64	1.803,37	1.822,33	27,33	1.849,66
4	1.776,73	35,52	1.812,25	1.822,33	36,44	1.858,77
5	1.776,73	44,40	1.821,13	1.822,33	45,55	1.867,88
6	1.776,73	53,28	1.830,01	1.822,33	54,66	1.876,99
7	1.776,73	62,16	1.838,89	1.822,33	63,77	1.886,10
8	1.776,73	71,04	1.847,77	1.822,33	72,88	1.895,21
9	1.776,73	79,92	1.856,65	1.822,33	81,99	1.904,32
10	1.776,73	88,80	1.865,53	1.822,33	91,10	1.913,43
11	1.776,73	97,68	1.874,41	1.822,33	100,21	1.922,54
12	1.776,73	106,56	1.883,29	1.822,33	109,32	1.931,65
13	1.776,73	115,44	1.892,17	1.822,33	118,43	1.940,76
14	1.776,73	124,32	1.901,05	1.822,33	127,54	1.949,87
15	1.776,73	133,20	1.909,93	1.822,33	136,65	1.958,98
16	1.776,73	142,08	1.918,81	1.822,33	145,76	1.968,09
17	1.776,73	150,96	1.927,69	1.822,33	154,87	1.977,20
18	1.776,73	159,84	1.936,57	1.822,33	163,98	1.986,31
19	1.776,73	168,72	1.945,45	1.822,33	173,09	1.995,42
20	1.776,73	177,60	1.954,33	1.822,33	182,20	2.004,53
21	1.776,73	186,48	1.963,21	1.822,33	191,31	2.013,64
22	1.776,73	195,36	1.972,09	1.822,33	200,42	2.022,75
23	1.776,73	204,24	1.980,97	1.822,33	209,53	2.031,86
24	1.776,73	213,12	1.989,85	1.822,33	218,64	2.040,97
25	1.776,73	222,00	1.998,73	1.822,33	227,75	2.050,08
26	1.776,73	230,88	2.007,61	1.822,33	236,86	2.059,19
27	1.776,73	239,76	2.016,49	1.822,33	245,97	2.068,30
28	1.776,73	248,64	2.025,37	1.822,33	255,08	2.077,41
29	1.776,73	257,52	2.034,25	1.822,33	264,19	2.086,52
30	1.776,73	266,40	2.043,13	1.822,33	273,30	2.095,63
31	1.776,73	275,28	2.052,01	1.822,33	282,41	2.104,74
32	1.776,73	284,16	2.060,89	1.822,33	291,52	2.113,85
33	1.776,73	293,04	2.069,77	1.822,33	300,63	2.122,96
34	1.776,73	301,92	2.078,65	1.822,33	309,74	2.132,07
35	1.776,73	310,80	2.087,53	1.822,33	318,85	2.141,18

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE ENERO DE 2010

MENORES

*** JORNADA DE 6 HORAS**

14 AÑOS:	1.575,69
16 AÑOS:	1.588,13

15 AÑOS:	1.581,91
17 AÑOS:	1.600,56

*** JORNADA DE 8 HORAS**

MAESTRANZA Y SERVICIOS

A: 16 AÑOS:	1.613,00
B: 16 AÑOS:	1.615,07
C: 16 AÑOS:	1.616,80

A: 17 AÑOS:	1.619,22
B: 17 AÑOS:	1.621,29
C: 17 AÑOS:	1.622,96

ADMINISTRATIVOS

A: 16 AÑOS:	1.613,00
B: 16 AÑOS:	1.615,07
C: 16 AÑOS:	1.617,14
D: 16 AÑOS:	1.619,22

A: 17 AÑOS:	1.619,22
B: 17 AÑOS:	1.621,29
C: 17 AÑOS:	1.623,36
D: 17 AÑOS:	1.625,43

PERSONAL AUXILIAR

A: 16 AÑOS:	1.615,07
B: 16 AÑOS:	1.617,14

A: 17 AÑOS:	1.621,29
B: 17 AÑOS:	1.623,36

AUXILIAR ESPECIALIZADO

A: 16 AÑOS:	1.617,14
B: 16 AÑOS:	1.619,22

A: 17 AÑOS:	1.627,66
B: 17 AÑOS:	1.629,56

ADICIONALES

ART. 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS:		67,26
ART. 30°	CAJEROS A y C:		207,49
	CAJEROS B:		820,00
ART. 36°	AYUDANTE DE CHOFER	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,14
		Más de 100 kms.	0,17
ART. 36°	CHOFER	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,17
		Más de 100 kms.	0,20

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE FEBRERO DE 2010

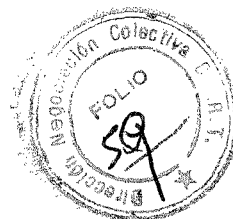
MAESTRANZA

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜEDAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.952,38		1.952,38	1.960,67		1.960,67	1.989,69		1.989,69
1	1.952,38	9,76	1.962,14	1.960,67	9,80	1.970,47	1.989,69	9,95	1.999,65
2	1.952,38	19,52	1.971,90	1.960,67	19,60	1.980,27	1.989,69	19,90	2.009,60
3	1.952,38	29,28	1.981,66	1.960,67	29,40	1.990,07	1.989,69	29,85	2.019,55
4	1.952,38	39,04	1.991,42	1.960,67	39,20	1.999,87	1.989,69	39,80	2.029,50
5	1.952,38	48,80	2.001,18	1.960,67	49,00	2.009,67	1.989,69	49,75	2.039,45
6	1.952,38	58,56	2.010,94	1.960,67	58,80	2.019,47	1.989,69	59,70	2.049,40
7	1.952,38	68,32	2.020,70	1.960,67	68,60	2.029,27	1.989,69	69,65	2.059,35
8	1.952,38	78,08	2.030,46	1.960,67	78,40	2.039,07	1.989,69	79,60	2.069,30
9	1.952,38	87,84	2.040,22	1.960,67	88,20	2.048,87	1.989,69	89,55	2.079,25
10	1.952,38	97,60	2.049,98	1.960,67	98,00	2.058,67	1.989,69	99,50	2.089,20
11	1.952,38	107,36	2.059,74	1.960,67	107,80	2.068,47	1.989,69	109,45	2.099,15
12	1.952,38	117,12	2.069,50	1.960,67	117,60	2.078,27	1.989,69	119,40	2.109,10
13	1.952,38	126,88	2.079,26	1.960,67	127,40	2.088,07	1.989,69	129,35	2.119,05
14	1.952,38	136,64	2.089,02	1.960,67	137,20	2.097,87	1.989,69	139,30	2.129,00
15	1.952,38	146,40	2.098,78	1.960,67	147,00	2.107,67	1.989,69	149,25	2.138,95
16	1.952,38	156,16	2.108,54	1.960,67	156,80	2.117,47	1.989,69	159,20	2.148,90
17	1.952,38	165,92	2.118,30	1.960,67	166,60	2.127,27	1.989,69	169,15	2.158,85
18	1.952,38	175,68	2.128,06	1.960,67	176,40	2.137,07	1.989,69	179,10	2.168,80
19	1.952,38	185,44	2.137,82	1.960,67	186,20	2.146,87	1.989,69	189,05	2.178,75
20	1.952,38	195,20	2.147,58	1.960,67	196,00	2.156,67	1.989,69	199,00	2.188,70
21	1.952,38	204,96	2.157,34	1.960,67	205,80	2.166,47	1.989,69	208,95	2.198,65
22	1.952,38	214,72	2.167,10	1.960,67	215,60	2.176,27	1.989,69	218,90	2.208,60
23	1.952,38	224,48	2.176,86	1.960,67	225,40	2.186,07	1.989,69	228,85	2.218,55
24	1.952,38	234,24	2.186,62	1.960,67	235,20	2.195,87	1.989,69	238,80	2.228,50
25	1.952,38	244,00	2.196,38	1.960,67	245,00	2.205,67	1.989,69	248,75	2.238,45
26	1.952,38	253,76	2.206,14	1.960,67	254,80	2.215,47	1.989,69	258,70	2.248,40
27	1.952,38	263,52	2.215,90	1.960,67	264,60	2.225,27	1.989,69	268,65	2.258,35
28	1.952,38	273,28	2.225,66	1.960,67	274,40	2.235,07	1.989,69	278,60	2.268,30
29	1.952,38	283,04	2.235,42	1.960,67	284,20	2.244,87	1.989,69	288,55	2.278,25
30	1.952,38	292,80	2.245,18	1.960,67	294,00	2.254,67	1.989,69	298,50	2.288,20
31	1.952,38	302,56	2.254,94	1.960,67	303,80	2.264,47	1.989,69	308,45	2.298,15
32	1.952,38	312,32	2.264,70	1.960,67	313,60	2.274,27	1.989,69	318,40	2.308,10
33	1.952,38	322,08	2.274,46	1.960,67	323,40	2.284,07	1.989,69	328,35	2.318,05
34	1.952,38	331,84	2.284,22	1.960,67	333,20	2.293,87	1.989,69	338,30	2.328,00
35	1.952,38	341,60	2.293,98	1.960,67	343,00	2.303,67	1.989,69	348,25	2.337,95

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

[Handwritten signatures and initials]



AL MES DE FEBRERO DE 2010

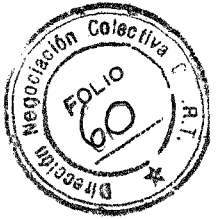
ADMINISTRATIVO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.983,47		1.983,47	1.995,90		1.995,90	2.008,34		2.008,34
1	1.983,47	9,92	1.993,40	1.995,90	9,98	2.005,88	2.008,34	10,04	2.018,38
2	1.983,47	19,84	2.003,32	1.995,90	19,96	2.015,86	2.008,34	20,08	2.028,42
3	1.983,47	29,76	2.013,24	1.995,90	29,94	2.025,84	2.008,34	30,12	2.038,46
4	1.983,47	39,68	2.023,16	1.995,90	39,92	2.035,82	2.008,34	40,16	2.048,50
5	1.983,47	49,60	2.033,08	1.995,90	49,90	2.045,80	2.008,34	50,20	2.058,54
6	1.983,47	59,52	2.043,00	1.995,90	59,88	2.055,78	2.008,34	60,24	2.068,58
7	1.983,47	69,44	2.052,92	1.995,90	69,86	2.065,76	2.008,34	70,28	2.078,62
8	1.983,47	79,36	2.062,84	1.995,90	79,84	2.075,74	2.008,34	80,32	2.088,66
9	1.983,47	89,28	2.072,76	1.995,90	89,82	2.085,72	2.008,34	90,36	2.098,70
10	1.983,47	99,20	2.082,68	1.995,90	99,80	2.095,70	2.008,34	100,40	2.108,74
11	1.983,47	109,12	2.092,60	1.995,90	109,78	2.105,68	2.008,34	110,44	2.118,78
12	1.983,47	119,04	2.102,52	1.995,90	119,76	2.115,66	2.008,34	120,48	2.128,82
13	1.983,47	128,96	2.112,44	1.995,90	129,74	2.125,64	2.008,34	130,52	2.138,86
14	1.983,47	138,88	2.122,36	1.995,90	139,72	2.135,62	2.008,34	140,56	2.148,90
15	1.983,47	148,80	2.132,28	1.995,90	149,70	2.145,60	2.008,34	150,60	2.158,94
16	1.983,47	158,72	2.142,20	1.995,90	159,68	2.155,58	2.008,34	160,64	2.168,98
17	1.983,47	168,64	2.152,12	1.995,90	169,66	2.165,56	2.008,34	170,68	2.179,02
18	1.983,47	178,56	2.162,04	1.995,90	179,64	2.175,54	2.008,34	180,72	2.189,06
19	1.983,47	188,48	2.171,96	1.995,90	189,62	2.185,52	2.008,34	190,76	2.199,10
20	1.983,47	198,40	2.181,88	1.995,90	199,60	2.195,50	2.008,34	200,80	2.209,14
21	1.983,47	208,32	2.191,80	1.995,90	209,58	2.205,48	2.008,34	210,84	2.219,18
22	1.983,47	218,24	2.201,72	1.995,90	219,56	2.215,46	2.008,34	220,88	2.229,22
23	1.983,47	228,16	2.211,64	1.995,90	229,54	2.225,44	2.008,34	230,92	2.239,26
24	1.983,47	238,08	2.221,56	1.995,90	239,52	2.235,42	2.008,34	240,96	2.249,30
25	1.983,47	248,00	2.231,48	1.995,90	249,50	2.245,40	2.008,34	251,00	2.259,34
26	1.983,47	257,92	2.241,40	1.995,90	259,48	2.255,38	2.008,34	261,04	2.269,38
27	1.983,47	267,84	2.251,32	1.995,90	269,46	2.265,36	2.008,34	271,08	2.279,42
28	1.983,47	277,76	2.261,24	1.995,90	279,44	2.275,34	2.008,34	281,12	2.289,46
29	1.983,47	287,68	2.271,16	1.995,90	289,42	2.285,32	2.008,34	291,16	2.299,50
30	1.983,47	297,60	2.281,08	1.995,90	299,40	2.295,30	2.008,34	301,20	2.309,54
31	1.983,47	307,52	2.291,00	1.995,90	309,38	2.305,28	2.008,34	311,24	2.319,58
32	1.983,47	317,44	2.300,92	1.995,90	319,36	2.315,26	2.008,34	321,28	2.329,62
33	1.983,47	327,36	2.310,84	1.995,90	329,34	2.325,24	2.008,34	331,32	2.339,66
34	1.983,47	337,28	2.320,76	1.995,90	339,32	2.335,22	2.008,34	341,36	2.349,70
35	1.983,47	347,20	2.330,68	1.995,90	349,30	2.345,20	2.008,34	351,40	2.359,74

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

[Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page.]



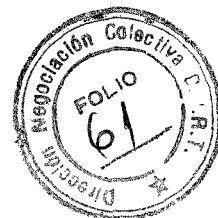
AL MES DE FEBRERO DE 2010

ADMINISTRATIVO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	D	ANTIG \$	TOTAL	E	ANTIG \$	TOTAL	F	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	2.045,65		2.045,65	2.076,73		2.076,73	2.122,33		2.122,33
1	2.045,65	10,23	2.055,89	2.076,73	10,38	2.087,10	2.122,33	10,61	2.132,94
2	2.045,65	20,46	2.066,12	2.076,73	20,76	2.097,48	2.122,33	21,22	2.143,55
3	2.045,65	30,69	2.076,35	2.076,73	31,14	2.107,86	2.122,33	31,83	2.154,16
4	2.045,65	40,92	2.086,58	2.076,73	41,52	2.118,24	2.122,33	42,44	2.164,77
5	2.045,65	51,15	2.096,81	2.076,73	51,90	2.128,62	2.122,33	53,05	2.175,38
6	2.045,65	61,38	2.107,04	2.076,73	62,28	2.139,00	2.122,33	63,66	2.185,99
7	2.045,65	71,61	2.117,27	2.076,73	72,66	2.149,38	2.122,33	74,27	2.196,60
8	2.045,65	81,84	2.127,50	2.076,73	83,04	2.159,76	2.122,33	84,88	2.207,21
9	2.045,65	92,07	2.137,73	2.076,73	93,42	2.170,14	2.122,33	95,49	2.217,82
10	2.045,65	102,30	2.147,96	2.076,73	103,80	2.180,52	2.122,33	106,10	2.228,43
11	2.045,65	112,53	2.158,19	2.076,73	114,18	2.190,90	2.122,33	116,71	2.239,04
12	2.045,65	122,76	2.168,42	2.076,73	124,56	2.201,28	2.122,33	127,32	2.249,65
13	2.045,65	132,99	2.178,65	2.076,73	134,94	2.211,66	2.122,33	137,93	2.260,26
14	2.045,65	143,22	2.188,88	2.076,73	145,32	2.222,04	2.122,33	148,54	2.270,87
15	2.045,65	153,45	2.199,11	2.076,73	155,70	2.232,42	2.122,33	159,15	2.281,48
16	2.045,65	163,68	2.209,34	2.076,73	166,08	2.242,80	2.122,33	169,76	2.292,09
17	2.045,65	173,91	2.219,57	2.076,73	176,46	2.253,18	2.122,33	180,37	2.302,70
18	2.045,65	184,14	2.229,80	2.076,73	186,84	2.263,56	2.122,33	190,98	2.313,31
19	2.045,65	194,37	2.240,03	2.076,73	197,22	2.273,94	2.122,33	201,59	2.323,92
20	2.045,65	204,60	2.250,26	2.076,73	207,60	2.284,32	2.122,33	212,20	2.334,53
21	2.045,65	214,83	2.260,49	2.076,73	217,98	2.294,70	2.122,33	222,81	2.345,14
22	2.045,65	225,06	2.270,72	2.076,73	228,36	2.305,08	2.122,33	233,42	2.355,75
23	2.045,65	235,29	2.280,95	2.076,73	238,74	2.315,46	2.122,33	244,03	2.366,36
24	2.045,65	245,52	2.291,18	2.076,73	249,12	2.325,84	2.122,33	254,64	2.376,97
25	2.045,65	255,75	2.301,41	2.076,73	259,50	2.336,22	2.122,33	265,25	2.387,58
26	2.045,65	265,98	2.311,64	2.076,73	269,88	2.346,60	2.122,33	275,86	2.398,19
27	2.045,65	276,21	2.321,87	2.076,73	280,26	2.356,98	2.122,33	286,47	2.408,80
28	2.045,65	286,44	2.332,10	2.076,73	290,64	2.367,36	2.122,33	297,08	2.419,41
29	2.045,65	296,67	2.342,33	2.076,73	301,02	2.377,74	2.122,33	307,69	2.430,02
30	2.045,65	306,90	2.352,56	2.076,73	311,40	2.388,12	2.122,33	318,30	2.440,63
31	2.045,65	317,13	2.362,79	2.076,73	321,78	2.398,50	2.122,33	328,91	2.451,24
32	2.045,65	327,36	2.373,02	2.076,73	332,16	2.408,88	2.122,33	339,52	2.461,85
33	2.045,65	337,59	2.383,25	2.076,73	342,54	2.419,26	2.122,33	350,13	2.472,46
34	2.045,65	347,82	2.393,48	2.076,73	352,92	2.429,64	2.122,33	360,74	2.483,07
35	2.045,65	358,05	2.403,71	2.076,73	363,30	2.440,02	2.122,33	371,35	2.493,68

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE FEBRERO DE 2010

CAJEROS

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.993,83		1.993,83	2.008,34		2.008,34	2.026,99		2.026,99
1	1.993,83	9,97	2.003,80	2.008,34	10,04	2.018,38	2.026,99	10,13	2.037,11
2	1.993,83	19,94	2.013,77	2.008,34	20,08	2.028,42	2.026,99	20,26	2.047,24
3	1.993,83	29,91	2.023,74	2.008,34	30,12	2.038,46	2.026,99	30,39	2.057,37
4	1.993,83	39,88	2.033,71	2.008,34	40,16	2.048,50	2.026,99	40,52	2.067,50
5	1.993,83	49,85	2.043,68	2.008,34	50,20	2.058,54	2.026,99	50,65	2.077,63
6	1.993,83	59,82	2.053,65	2.008,34	60,24	2.068,58	2.026,99	60,78	2.087,76
7	1.993,83	69,79	2.063,62	2.008,34	70,28	2.078,62	2.026,99	70,91	2.097,89
8	1.993,83	79,76	2.073,59	2.008,34	80,32	2.088,66	2.026,99	81,04	2.108,02
9	1.993,83	89,73	2.083,56	2.008,34	90,36	2.098,70	2.026,99	91,17	2.118,15
10	1.993,83	99,70	2.093,53	2.008,34	100,40	2.108,74	2.026,99	101,30	2.128,28
11	1.993,83	109,67	2.103,50	2.008,34	110,44	2.118,78	2.026,99	111,43	2.138,41
12	1.993,83	119,64	2.113,47	2.008,34	120,48	2.128,82	2.026,99	121,56	2.148,54
13	1.993,83	129,61	2.123,44	2.008,34	130,52	2.138,86	2.026,99	131,69	2.158,67
14	1.993,83	139,58	2.133,41	2.008,34	140,56	2.148,90	2.026,99	141,82	2.168,80
15	1.993,83	149,55	2.143,38	2.008,34	150,60	2.158,94	2.026,99	151,95	2.178,93
16	1.993,83	159,52	2.153,35	2.008,34	160,64	2.168,98	2.026,99	162,08	2.189,06
17	1.993,83	169,49	2.163,32	2.008,34	170,68	2.179,02	2.026,99	172,21	2.199,19
18	1.993,83	179,46	2.173,29	2.008,34	180,72	2.189,06	2.026,99	182,34	2.209,32
19	1.993,83	189,43	2.183,26	2.008,34	190,76	2.199,10	2.026,99	192,47	2.219,45
20	1.993,83	199,40	2.193,23	2.008,34	200,80	2.209,14	2.026,99	202,60	2.229,58
21	1.993,83	209,37	2.203,20	2.008,34	210,84	2.219,18	2.026,99	212,73	2.239,71
22	1.993,83	219,34	2.213,17	2.008,34	220,88	2.229,22	2.026,99	222,86	2.249,84
23	1.993,83	229,31	2.223,14	2.008,34	230,92	2.239,26	2.026,99	232,99	2.259,97
24	1.993,83	239,28	2.233,11	2.008,34	240,96	2.249,30	2.026,99	243,12	2.270,10
25	1.993,83	249,25	2.243,08	2.008,34	251,00	2.259,34	2.026,99	253,25	2.280,23
26	1.993,83	259,22	2.253,05	2.008,34	261,04	2.269,38	2.026,99	263,38	2.290,36
27	1.993,83	269,19	2.263,02	2.008,34	271,08	2.279,42	2.026,99	273,51	2.300,49
28	1.993,83	279,16	2.272,99	2.008,34	281,12	2.289,46	2.026,99	283,64	2.310,62
29	1.993,83	289,13	2.282,96	2.008,34	291,16	2.299,50	2.026,99	293,77	2.320,75
30	1.993,83	299,10	2.292,93	2.008,34	301,20	2.309,54	2.026,99	303,90	2.330,88
31	1.993,83	309,07	2.302,90	2.008,34	311,24	2.319,58	2.026,99	314,03	2.341,01
32	1.993,83	319,04	2.312,87	2.008,34	321,28	2.329,62	2.026,99	324,16	2.351,14
33	1.993,83	329,01	2.322,84	2.008,34	331,32	2.339,66	2.026,99	334,29	2.361,27
34	1.993,83	338,98	2.332,81	2.008,34	341,36	2.349,70	2.026,99	344,42	2.371,40
35	1.993,83	348,95	2.342,78	2.008,34	351,40	2.359,74	2.026,99	354,55	2.381,53

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.

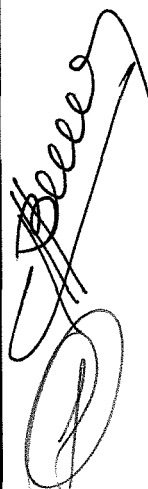
AL MES DE FEBRERO DE 2010

PERSONAL AUXILIAR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜEDAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL	C	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.993,83		1.993,83	2.014,56		2.014,56	2.082,95		2.082,95
1	1.993,83	9,97	2.003,80	2.014,56	10,07	2.024,63	2.082,95	10,41	2.093,35
2	1.993,83	19,94	2.013,77	2.014,56	20,14	2.034,70	2.082,95	20,82	2.103,76
3	1.993,83	29,91	2.023,74	2.014,56	30,21	2.044,77	2.082,95	31,23	2.114,17
4	1.993,83	39,88	2.033,71	2.014,56	40,28	2.054,84	2.082,95	41,64	2.124,58
5	1.993,83	49,85	2.043,68	2.014,56	50,35	2.064,91	2.082,95	52,05	2.134,99
6	1.993,83	59,82	2.053,65	2.014,56	60,42	2.074,98	2.082,95	62,46	2.145,40
7	1.993,83	69,79	2.063,62	2.014,56	70,49	2.085,05	2.082,95	72,87	2.155,81
8	1.993,83	79,76	2.073,59	2.014,56	80,56	2.095,12	2.082,95	83,28	2.166,22
9	1.993,83	89,73	2.083,56	2.014,56	90,63	2.105,19	2.082,95	93,69	2.176,63
10	1.993,83	99,70	2.093,53	2.014,56	100,70	2.115,26	2.082,95	104,10	2.187,04
11	1.993,83	109,67	2.103,50	2.014,56	110,77	2.125,33	2.082,95	114,51	2.197,45
12	1.993,83	119,64	2.113,47	2.014,56	120,84	2.135,40	2.082,95	124,92	2.207,86
13	1.993,83	129,61	2.123,44	2.014,56	130,91	2.145,47	2.082,95	135,33	2.218,27
14	1.993,83	139,58	2.133,41	2.014,56	140,98	2.155,54	2.082,95	145,74	2.228,68
15	1.993,83	149,55	2.143,38	2.014,56	151,05	2.165,61	2.082,95	156,15	2.239,09
16	1.993,83	159,52	2.153,35	2.014,56	161,12	2.175,68	2.082,95	166,56	2.249,50
17	1.993,83	169,49	2.163,32	2.014,56	171,19	2.185,75	2.082,95	176,97	2.259,91
18	1.993,83	179,46	2.173,29	2.014,56	181,26	2.195,82	2.082,95	187,38	2.270,32
19	1.993,83	189,43	2.183,26	2.014,56	191,33	2.205,89	2.082,95	197,79	2.280,73
20	1.993,83	199,40	2.193,23	2.014,56	201,40	2.215,96	2.082,95	208,20	2.291,14
21	1.993,83	209,37	2.203,20	2.014,56	211,47	2.226,03	2.082,95	218,61	2.301,55
22	1.993,83	219,34	2.213,17	2.014,56	221,54	2.236,10	2.082,95	229,02	2.311,96
23	1.993,83	229,31	2.223,14	2.014,56	231,61	2.246,17	2.082,95	239,43	2.322,37
24	1.993,83	239,28	2.233,11	2.014,56	241,68	2.256,24	2.082,95	249,84	2.332,78
25	1.993,83	249,25	2.243,08	2.014,56	251,75	2.266,31	2.082,95	260,25	2.343,19
26	1.993,83	259,22	2.253,05	2.014,56	261,82	2.276,38	2.082,95	270,66	2.353,60
27	1.993,83	269,19	2.263,02	2.014,56	271,89	2.286,45	2.082,95	281,07	2.364,01
28	1.993,83	279,16	2.272,99	2.014,56	281,96	2.296,52	2.082,95	291,48	2.374,42
29	1.993,83	289,13	2.282,96	2.014,56	292,03	2.306,59	2.082,95	301,89	2.384,83
30	1.993,83	299,10	2.292,93	2.014,56	302,10	2.316,66	2.082,95	312,30	2.395,24
31	1.993,83	309,07	2.302,90	2.014,56	312,17	2.326,73	2.082,95	322,71	2.405,65
32	1.993,83	319,04	2.312,87	2.014,56	322,24	2.336,80	2.082,95	333,12	2.416,06
33	1.993,83	329,01	2.322,84	2.014,56	332,31	2.346,87	2.082,95	343,53	2.426,47
34	1.993,83	338,98	2.332,81	2.014,56	342,38	2.356,94	2.082,95	353,94	2.436,88
35	1.993,83	348,95	2.342,78	2.014,56	352,45	2.367,01	2.082,95	364,35	2.447,29

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.







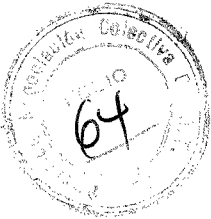
AL MES DE FEBRERO DE 2010

AUXILIAR ESPECIALIZADO

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	2.018,70		2.018,70	2.056,01		2.056,01
1	2.018,70	10,09	2.028,78	2.056,01	10,28	2.066,29
2	2.018,70	20,18	2.038,87	2.056,01	20,56	2.076,57
3	2.018,70	30,27	2.048,96	2.056,01	30,84	2.086,85
4	2.018,70	40,36	2.059,05	2.056,01	41,12	2.097,13
5	2.018,70	50,45	2.069,14	2.056,01	51,40	2.107,41
6	2.018,70	60,54	2.079,23	2.056,01	61,68	2.117,69
7	2.018,70	70,63	2.089,32	2.056,01	71,96	2.127,97
8	2.018,70	80,72	2.099,41	2.056,01	82,24	2.138,25
9	2.018,70	90,81	2.109,50	2.056,01	92,52	2.148,53
10	2.018,70	100,90	2.119,59	2.056,01	102,80	2.158,81
11	2.018,70	110,99	2.129,68	2.056,01	113,08	2.169,09
12	2.018,70	121,08	2.139,77	2.056,01	123,36	2.179,37
13	2.018,70	131,17	2.149,86	2.056,01	133,64	2.189,65
14	2.018,70	141,26	2.159,95	2.056,01	143,92	2.199,93
15	2.018,70	151,35	2.170,04	2.056,01	154,20	2.210,21
16	2.018,70	161,44	2.180,13	2.056,01	164,48	2.220,49
17	2.018,70	171,53	2.190,22	2.056,01	174,76	2.230,77
18	2.018,70	181,62	2.200,31	2.056,01	185,04	2.241,05
19	2.018,70	191,71	2.210,40	2.056,01	195,32	2.251,33
20	2.018,70	201,80	2.220,49	2.056,01	205,60	2.261,61
21	2.018,70	211,89	2.230,58	2.056,01	215,88	2.271,89
22	2.018,70	221,98	2.240,67	2.056,01	226,16	2.282,17
23	2.018,70	232,07	2.250,76	2.056,01	236,44	2.292,45
24	2.018,70	242,16	2.260,85	2.056,01	246,72	2.302,73
25	2.018,70	252,25	2.270,94	2.056,01	257,00	2.313,01
26	2.018,70	262,34	2.281,03	2.056,01	267,28	2.323,29
27	2.018,70	272,43	2.291,12	2.056,01	277,56	2.333,57
28	2.018,70	282,52	2.301,21	2.056,01	287,84	2.343,85
29	2.018,70	292,61	2.311,30	2.056,01	298,12	2.354,13
30	2.018,70	302,70	2.321,39	2.056,01	308,40	2.364,41
31	2.018,70	312,79	2.331,48	2.056,01	318,68	2.374,69
32	2.018,70	322,88	2.341,57	2.056,01	328,96	2.384,97
33	2.018,70	332,97	2.351,66	2.056,01	339,24	2.395,25
34	2.018,70	343,06	2.361,75	2.056,01	349,52	2.405,53
35	2.018,70	353,15	2.371,84	2.056,01	359,80	2.415,81

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE FEBRERO DE 2010

VENDEDOR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜE- DAD	A	ANTIG \$	TOTAL	B	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	1.993,83		1.993,83	2.056,01		2.056,01
1	1.993,83	9,97	2.003,80	2.056,01	10,28	2.066,29
2	1.993,83	19,94	2.013,77	2.056,01	20,56	2.076,57
3	1.993,83	29,91	2.023,74	2.056,01	30,84	2.086,85
4	1.993,83	39,88	2.033,71	2.056,01	41,12	2.097,13
5	1.993,83	49,85	2.043,68	2.056,01	51,40	2.107,41
6	1.993,83	59,82	2.053,65	2.056,01	61,68	2.117,69
7	1.993,83	69,79	2.063,62	2.056,01	71,96	2.127,97
8	1.993,83	79,76	2.073,59	2.056,01	82,24	2.138,25
9	1.993,83	89,73	2.083,56	2.056,01	92,52	2.148,53
10	1.993,83	99,70	2.093,53	2.056,01	102,80	2.158,81
11	1.993,83	109,67	2.103,50	2.056,01	113,08	2.169,09
12	1.993,83	119,64	2.113,47	2.056,01	123,36	2.179,37
13	1.993,83	129,61	2.123,44	2.056,01	133,64	2.189,65
14	1.993,83	139,58	2.133,41	2.056,01	143,92	2.199,93
15	1.993,83	149,55	2.143,38	2.056,01	154,20	2.210,21
16	1.993,83	159,52	2.153,35	2.056,01	164,48	2.220,49
17	1.993,83	169,49	2.163,32	2.056,01	174,76	2.230,77
18	1.993,83	179,46	2.173,29	2.056,01	185,04	2.241,05
19	1.993,83	189,43	2.183,26	2.056,01	195,32	2.251,33
20	1.993,83	199,40	2.193,23	2.056,01	205,60	2.261,61
21	1.993,83	209,37	2.203,20	2.056,01	215,88	2.271,89
22	1.993,83	219,34	2.213,17	2.056,01	226,16	2.282,17
23	1.993,83	229,31	2.223,14	2.056,01	236,44	2.292,45
24	1.993,83	239,28	2.233,11	2.056,01	246,72	2.302,73
25	1.993,83	249,25	2.243,08	2.056,01	257,00	2.313,01
26	1.993,83	259,22	2.253,05	2.056,01	267,28	2.323,29
27	1.993,83	269,19	2.263,02	2.056,01	277,56	2.333,57
28	1.993,83	279,16	2.272,99	2.056,01	287,84	2.343,85
29	1.993,83	289,13	2.282,96	2.056,01	298,12	2.354,13
30	1.993,83	299,10	2.292,93	2.056,01	308,40	2.364,41
31	1.993,83	309,07	2.302,90	2.056,01	318,68	2.374,69
32	1.993,83	319,04	2.312,87	2.056,01	328,96	2.384,97
33	1.993,83	329,01	2.322,84	2.056,01	339,24	2.395,25
34	1.993,83	338,98	2.332,81	2.056,01	349,52	2.405,53
35	1.993,83	348,95	2.342,78	2.056,01	359,80	2.415,81

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



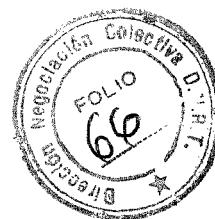
AL MES DE FEBRERO DE 2010

VENDEDOR

LA METODOLOGÍA EMPLEADA PARA EL CÁLCULO RESULTA DE APLICAR EL 0,5% EN FORMA NO ACUMULATIVA, POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA, SOBRE EL BÁSICO INICIAL DE CADA CATEGORÍA.

ANTIGÜEDAD	C	ANTIG \$	TOTAL	D	ANTIG \$	TOTAL
INICIAL	2.076,73		2.076,73	2.122,33		2.122,33
1	2.076,73	10,38	2.087,10	2.122,33	10,61	2.132,94
2	2.076,73	20,76	2.097,48	2.122,33	21,22	2.143,55
3	2.076,73	31,14	2.107,86	2.122,33	31,83	2.154,16
4	2.076,73	41,52	2.118,24	2.122,33	42,44	2.164,77
5	2.076,73	51,90	2.128,62	2.122,33	53,05	2.175,38
6	2.076,73	62,28	2.139,00	2.122,33	63,66	2.185,99
7	2.076,73	72,66	2.149,38	2.122,33	74,27	2.196,60
8	2.076,73	83,04	2.159,76	2.122,33	84,88	2.207,21
9	2.076,73	93,42	2.170,14	2.122,33	95,49	2.217,82
10	2.076,73	103,80	2.180,52	2.122,33	106,10	2.228,43
11	2.076,73	114,18	2.190,90	2.122,33	116,71	2.239,04
12	2.076,73	124,56	2.201,28	2.122,33	127,32	2.249,65
13	2.076,73	134,94	2.211,66	2.122,33	137,93	2.260,26
14	2.076,73	145,32	2.222,04	2.122,33	148,54	2.270,87
15	2.076,73	155,70	2.232,42	2.122,33	159,15	2.281,48
16	2.076,73	166,08	2.242,80	2.122,33	169,76	2.292,09
17	2.076,73	176,46	2.253,18	2.122,33	180,37	2.302,70
18	2.076,73	186,84	2.263,56	2.122,33	190,98	2.313,31
19	2.076,73	197,22	2.273,94	2.122,33	201,59	2.323,92
20	2.076,73	207,60	2.284,32	2.122,33	212,20	2.334,53
21	2.076,73	217,98	2.294,70	2.122,33	222,81	2.345,14
22	2.076,73	228,36	2.305,08	2.122,33	233,42	2.355,75
23	2.076,73	238,74	2.315,46	2.122,33	244,03	2.366,36
24	2.076,73	249,12	2.325,84	2.122,33	254,64	2.376,97
25	2.076,73	259,50	2.336,22	2.122,33	265,25	2.387,58
26	2.076,73	269,88	2.346,60	2.122,33	275,86	2.398,19
27	2.076,73	280,26	2.356,98	2.122,33	286,47	2.408,80
28	2.076,73	290,64	2.367,36	2.122,33	297,08	2.419,41
29	2.076,73	301,02	2.377,74	2.122,33	307,69	2.430,02
30	2.076,73	311,40	2.388,12	2.122,33	318,30	2.440,63
31	2.076,73	321,78	2.398,50	2.122,33	328,91	2.451,24
32	2.076,73	332,16	2.408,88	2.122,33	339,52	2.461,85
33	2.076,73	342,54	2.419,26	2.122,33	350,13	2.472,46
34	2.076,73	352,92	2.429,64	2.122,33	360,74	2.483,07
35	2.076,73	363,30	2.440,02	2.122,33	371,35	2.493,68

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40º DEL CONVENIO N° 130/75.



AL MES DE FEBRERO DE 2010

MENORES

* JORNADA DE 6 HORAS

14 AÑOS:	1.875,69
16 AÑOS:	1.888,13

15 AÑOS:	1.881,91
17 AÑOS:	1.900,56

* JORNADA DE 8 HORAS

MAESTRANZA Y SERVICIOS

A: 16 AÑOS:	1.913,00
B: 16 AÑOS:	1.915,07
C: 16 AÑOS:	1.916,80

A: 17 AÑOS:	1.919,22
B: 17 AÑOS:	1.921,29
C: 17 AÑOS:	1.922,96

ADMINISTRATIVOS

A: 16 AÑOS:	1.913,00
B: 16 AÑOS:	1.915,07
C: 16 AÑOS:	1.917,14
D: 16 AÑOS:	1.919,22

A: 17 AÑOS:	1.919,22
B: 17 AÑOS:	1.921,29
C: 17 AÑOS:	1.923,36
D: 17 AÑOS:	1.925,43

PERSONAL AUXILIAR

A: 16 AÑOS:	1.915,07
B: 16 AÑOS:	1.917,14

A: 17 AÑOS:	1.921,29
B: 17 AÑOS:	1.923,36

AUXILIAR ESPECIALIZADO

A: 16 AÑOS:	1.917,14
B: 16 AÑOS:	1.919,22

A: 17 AÑOS:	1.927,66
B: 17 AÑOS:	1.929,56

ADICIONALES

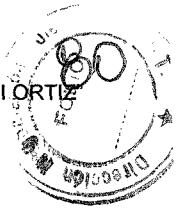
ART. 23°	POR ARMADO DE VIDRIERAS:		78,75
ART.	CAJEROS A y C:		244,24
30°	CAJEROS B:		964,00
ART.	AYUDANTE	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,16
36°	DE CHOFER	Más de 100 kms.	0,20
ART.	CHOFER	Por los primeros 100 kms. de la sede del empleador	0,20
36°		Más de 100 kms.	0,24

LAS CIFRAS REMUNERATIVAS y NO REMUNERATIVAS DEBERAN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDAS POR EL ART. 40° DEL CONVENIO N° 130/75.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

2009 - Año de homenaje a Raul SCALABRINI ORTIZ



Expediente N° 1.327.569/09

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 8 días del mes de septiembre de dos mil nueve, siendo las 17:30 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - DIRECCION NACIONAL RELACIONES DEL TRABAJO, ante mí, Dr. MAURICIO J. RIAFRECHA VILLAFANE, Secretario de Relaciones Laborales del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, el Dr. FRANCISCO MATILLA en representación de la **CONFEDERACION ARGENTINA DE LA MEDIANA EMPRESA – CAME** – y el Sr. IGNACIO MARTIN DE JAUREGUI en representación de la **UNION DE ENTIDADES COMERCIALES ARGENTINAS –UDECA-**, quienes asisten al presente acto.-----

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, se concede el uso de la palabra a las representaciones comparecientes **MANIFIESTAN:** Que vienen a ratificar en todo su contenido y firmas las planillas salariales, obrante a fs. 35/48, solicitando su homologación. Asimismo que en atención que el acuerdo celebrado con fecha 30 de abril de 2009 de fs. 2/8 se ha acordado extender el carácter de no remunerativo a la sumas que a partir del 1-4-2009 adquirirían el carácter remunerativo conforme lo convenido en el acuerdo del mes de junio de 2008, solicitamos se rectifique la fecha de vigencia del tope indemnizatorio establecido por Resolución ST N° 658 de fecha 17 de junio de 2008.-----

Siendo las 18:00 horas, se da por finalizado el acto firmando los comparecientes de conformidad previa lectura y ratificación ante mí que **CERTIFICO.**-----

PARTE EMPRESARIA



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

2009 - Año de homenaje a Raul SCALABRINI ORTIZ



Expediente Nº 1.327.569/09

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 10 días del mes de septiembre de dos mil nueve, siendo las 17:30 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - DIRECCION NACIONAL RELACIONES DEL TRABAJO, ante mí, Dr. MAURICIO J. RIAFRECHA VILLAFANE, Secretario de Relaciones Laborales del Departamento de Relaciones Laborales Nº 1, el Dr. PEDRO ETCHEBERRY en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE COMERCIO**, quien asiste al presente acto.-----

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, se concede el uso de la palabra al compareciente, quien **MANIFIESTA:** Que viene a ratificar en todo su contenido y firmas las planillas salariales, obrante a fs. 35/48, solicitando su homologación. Asimismo que en atención que el acuerdo celebrado con fecha 30 de abril de 2009 de fs. 2/8 se ha acordado extender el carácter de no remunerativo a la sumas que a partir del 1-4-2009 adquirirían el carácter remunerativo conforme lo convenido en el acuerdo del mes de junio de 2008, solicitamos se rectifique la fecha de vigencia del tope indemnizatorio establecido por Resolución ST Nº 658 de fecha 17 de junio de 2008.-----

Siendo las 18:00 horas, se da por finalizado el acto firmando los comparecientes de conformidad previa lectura y ratificación ante mí que **CERTIFICO**.-----

PARTE EMPRESARIA

Dr. MAURICIO J. RIAFRECHA VILLAFANE
Secretario de Conciliación
Deppto. Nº 1 - D.N.R.
D.N.R.T. - MTEYS