

ACTA SALARIAL FATTEL

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 05 días del mes de marzo de 2024, se reúnen por una parte la **FEDERACION ARGENTINA DE LOS TRABAJADORES DE LAS TELECOMUNICACIONES (F.A.T.TEL)**, representada por los Sres. Claudio Cesar, Claudio Marín, y Alejandro Tagliacozzo, y por otra parte la empresa **TELEFONICA MOVILES DE ARGENTINA S.A.**, representada por los Sres. Mariano Peri y Ernesto Polotto, (en adelante, la “Empresa”, y en conjunto con **F.A.T.TEL**, las “Partes”), quienes acuerdan las condiciones que se detallan a continuación para el personal comprendido en el CCT 547/03 E (FOETRA - SINDICATO BUENOS AIRES), CCT 819/06 E (SILOEESIT LUJAN – SINDICATO LUJAN DE OBREROS ESPECIALISTAS Y EMPLEADOS TELEFONICOS DE LUJAN), CCT 906/07 E (SOETTUC - SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS TELEFONICOS DE TUCUMAN), CCT 878/07 E (SITRATTEL - SINDICATO DE TRABAJADORES de las TELECOMUNICACIONES DE ROSARIO), CCT 828/06 E (SUTTACH - SINDICATO DE UNION DE TRABAJADORES TELEFONICOS Y AFINES DEL CHACO), CCT 829/06 E (SOEESIT SANTA FE - SINDICATO DE OBREROS ESPECIALISTAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS E INDUSTRIA DE LAS TELECOMUNICACIONES DE SANTA FE) y 713/15 y 676/13 representado por **F.A.T.TEL**. En lo que respecta a los CCTs 547/03 E, 819/06 E, 906/07 E, 878/07 E, 828/06 E y 829/06 E el presente es suscripto por Telefónica Móviles Argentina S.A., en su carácter de sociedad continuadora de Telefónica de Argentina S.A. con motivo en la fusión por absorción llevada a cabo entre ambas sociedades.

PRIMERO: Considerando el contexto socioeconómico que atraviesa el país, y a efectos de continuar con las negociaciones del período paritario julio 2023 – junio 2024 atenuando los efectos de dicho contexto, la Empresa otorgará un pago de carácter único y extraordinario, no acumulativo, equivalente al 100 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2023. Dicho pago será abonado conjuntamente con los salarios de marzo/2024, bajo la voz de Pago “Pago ext. Ac.5-3-24”. El pago único y extraordinario tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018. Atendiendo el contexto extraordinario existente a raíz de la emergencia vigente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Al pago único mencionado en el presente inciso, se adicionará un pago del mismo carácter calculado de acuerdo a la escala salarial correspondiente para cada CCT, cuyo detalle se encuentra en el anexo A del presente, y que se abonará conjuntamente con los salarios de marzo bajo la voz de pago: “Adicional ext. Ac.5-3-24”.

SEGUNDO: A partir de abril 2024, las Partes acuerdan un incremento, no acumulativo, equivalente al 50 % sobre las escalas de julio/23, según el siguiente detalle: (i) el 44 % del incremento se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial, y (ii) el 6 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viático convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

TERCERO: A partir de mayo 2024, las Partes acuerdan un incremento, no acumulativo, equivalente al 50 % sobre las escalas de julio/23, según el siguiente detalle: (i) el 44 % del

RE-2024-46692500-APN-DGD#MT

incremento se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial, y (ii) el 6 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viático convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

CUARTO: Para el caso de los trabajadores representados por los **CCT 676/13 y 713/15**, los incrementos estipulados en las puntos **SEGUNDO** y **TERCERO** precedentes se aplicará en un 100% al salario básico.

QUINTO: Conforme las pautas establecidas en los puntos precedentes el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, se establece en \$ 906.248 (pesos novecientos seis mil doscientos cuarenta y ocho) para el año 2025

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

En enero 2025 se liquidará la suma de \$ 353.437 (pesos trescientos cincuenta y tres mil cuatrocientos treinta y siete) bajo las voces "Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico".

En abril 2025 se liquidará la suma de \$ 552.811 (pesos quinientos cincuenta y dos mil ochocientos once) bajo las voces "Complemento Día del Telefónico" y "SAC s/Complemento Día del Telefónico". No obstante, ello, la Empresa anticipará el pago en enero 2025, bajo la voz "Adelanto Complemento Día del Telefónico", y será abonado conjuntamente con el concepto convencional "Día del Telefónico".

En caso de que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 31 de marzo de 2025, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula. En los casos que los pagos establecidos en el presente artículo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas

SEXTO: Las sumas pactadas precedentemente serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el **Anexo A**. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada

SEPTIMO: Sin perjuicio del pago único e incrementos estipulados en el presente, las Partes convienen mantener las reuniones pertinentes a efectos de continuar con la revisión salarial correspondiente al periodo remanente de la paritaria julio 2023 – junio 2024.

Las Partes solicitarán la homologación de los compromisos asumidos en el presente acuerdo, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

RE-2024-46692500-APN-DGD#MT

ANEXO A

Pago único y Escalas salariales

CCTs 547/03 E, 819/06 E, 906/07 E, 878/07 E, 828/06 E y 829/06 E

Categoría	Pago único	Adicional
1	\$ 209.547	\$ 62.864
2	\$ 238.500	\$ 71.550
3	\$ 280.528	\$ 84.158
4	\$ 314.411	\$ 94.323
5'	\$ 325.779	\$ 97.734
5	\$ 341.217	\$ 102.365
6'	\$ 350.810	\$ 105.243
6	\$ 364.650	\$ 109.395
7	\$ 376.105	\$ 112.832
W	\$ 337.290	\$ 101.187
X	\$ 367.329	\$ 110.199
Y	\$ 395.055	\$ 118.517
Z	\$ 422.950	\$ 126.885
Z1	\$ 451.854	\$ 135.556
Z2	\$ 479.155	\$ 143.747
Z3	\$ 506.711	\$ 152.013
Z4	\$ 535.907	\$ 160.772
A''	\$ 374.187	\$ 112.256
A'	\$ 415.343	\$ 124.603
A	\$ 451.854	\$ 135.556
A1	\$ 479.155	\$ 143.747
A2	\$ 506.711	\$ 152.013
A3	\$ 535.907	\$ 160.772
C1	\$ 243.918	\$ 73.175
C2	\$ 278.650	\$ 83.595
C3	\$ 329.095	\$ 98.729
C4	\$ 369.776	\$ 110.933
C5'	\$ 383.438	\$ 115.031
C5	\$ 401.922	\$ 120.577
C6'	\$ 413.450	\$ 124.035

RE-2024-46692500-APN-DGD#MT

ESCALA SALARIAL ABRIL 2024

Categoría	Básico	Adicional Especial	Compensación mensual por Viáticos	Compensación Tarifa Telefónica	Total
1	\$ 248.750	\$ 165.977	\$ 74.209	\$ 357	\$ 489.293
2	\$ 283.312	\$ 188.932	\$ 84.297	\$ 357	\$ 556.898
3	\$ 333.345	\$ 222.388	\$ 98.943	\$ 357	\$ 655.033
4	\$ 373.700	\$ 249.343	\$ 110.751	\$ 357	\$ 734.151
5'	\$ 387.237	\$ 258.387	\$ 114.713	\$ 357	\$ 760.694
5	\$ 405.654	\$ 270.641	\$ 120.091	\$ 357	\$ 796.743
6'	\$ 417.075	\$ 278.276	\$ 123.433	\$ 357	\$ 819.141
6	\$ 433.587	\$ 289.258	\$ 128.256	\$ 357	\$ 851.458
7	\$ 447.227	\$ 298.374	\$ 132.248	\$ 357	\$ 878.206
W	\$ 400.892	\$ 267.600	\$ 118.723	\$ 357	\$ 787.572
X	\$ 436.710	\$ 291.458	\$ 129.189	\$ 357	\$ 857.714
Y	\$ 469.682	\$ 313.565	\$ 138.850	\$ 357	\$ 922.454
Z	\$ 502.857	\$ 335.804	\$ 148.571	\$ 357	\$ 987.589
Z1	\$ 537.256	\$ 358.822	\$ 158.644	\$ 357	\$ 1.055.079
Z2	\$ 569.790	\$ 380.523	\$ 168.157	\$ 357	\$ 1.118.827
Z3	\$ 602.618	\$ 402.437	\$ 177.759	\$ 357	\$ 1.183.171
Z4	\$ 637.407	\$ 425.648	\$ 187.931	\$ 357	\$ 1.251.343
A''	\$ 443.336	\$ 297.626	\$ 132.408	\$ 357	\$ 873.727
A'	\$ 491.832	\$ 330.624	\$ 147.013	\$ 357	\$ 969.826
A	\$ 537.256	\$ 358.822	\$ 158.644	\$ 357	\$ 1.055.079
A1	\$ 569.790	\$ 380.523	\$ 168.157	\$ 357	\$ 1.118.827
A2	\$ 602.618	\$ 402.437	\$ 177.759	\$ 357	\$ 1.183.171
A3	\$ 637.407	\$ 425.648	\$ 187.931	\$ 357	\$ 1.251.343
C1	\$ 289.702	\$ 193.304	\$ 86.186	\$ 357	\$ 569.549
C2	\$ 331.147	\$ 220.854	\$ 98.290	\$ 357	\$ 650.648
C3	\$ 391.203	\$ 261.012	\$ 115.865	\$ 357	\$ 768.437
C4	\$ 439.651	\$ 293.376	\$ 130.043	\$ 357	\$ 863.427
C5'	\$ 455.929	\$ 304.240	\$ 134.802	\$ 357	\$ 895.328
C5	\$ 477.973	\$ 318.916	\$ 141.242	\$ 357	\$ 938.488
C6'	\$ 491.701	\$ 328.088	\$ 145.260	\$ 357	\$ 965.406

ESCALA SALARIAL MAYO 2024

Categoría	Básico	Adicional Especial	Compensación mensual por Viáticos	Compensación Tarifa Telefónica	Total
1	\$ 304.071	\$ 202.857	\$ 86.782	\$ 357	\$ 594.067
2	\$ 346.276	\$ 230.908	\$ 98.607	\$ 357	\$ 676.148
3	\$ 407.404	\$ 271.761	\$ 115.775	\$ 357	\$ 795.297
4	\$ 456.704	\$ 304.680	\$ 129.616	\$ 357	\$ 891.357
5'	\$ 473.243	\$ 315.724	\$ 134.260	\$ 357	\$ 923.584
5	\$ 495.736	\$ 330.695	\$ 140.564	\$ 357	\$ 967.352
6'	\$ 509.688	\$ 340.019	\$ 144.482	\$ 357	\$ 994.546
6	\$ 529.855	\$ 353.436	\$ 150.135	\$ 357	\$ 1.033.783
7	\$ 546.519	\$ 364.569	\$ 154.814	\$ 357	\$ 1.066.259
W	\$ 489.937	\$ 326.963	\$ 138.960	\$ 357	\$ 956.217
X	\$ 533.685	\$ 356.108	\$ 151.229	\$ 357	\$ 1.041.379
Y	\$ 573.977	\$ 383.095	\$ 162.553	\$ 357	\$ 1.119.982
Z	\$ 614.516	\$ 410.243	\$ 173.948	\$ 357	\$ 1.199.064
Z1	\$ 656.546	\$ 438.348	\$ 185.755	\$ 357	\$ 1.281.006
Z2	\$ 696.288	\$ 464.854	\$ 196.906	\$ 357	\$ 1.358.405
Z3	\$ 736.390	\$ 491.618	\$ 208.162	\$ 357	\$ 1.436.527
Z4	\$ 778.887	\$ 519.968	\$ 220.085	\$ 357	\$ 1.519.297
A''	\$ 542.122	\$ 363.483	\$ 154.859	\$ 357	\$ 1.060.821
A'	\$ 601.482	\$ 403.725	\$ 171.934	\$ 357	\$ 1.177.498
A	\$ 656.546	\$ 438.348	\$ 185.755	\$ 357	\$ 1.281.006
A1	\$ 696.288	\$ 464.854	\$ 196.906	\$ 357	\$ 1.358.405
A2	\$ 736.390	\$ 491.618	\$ 208.162	\$ 357	\$ 1.436.527
A3	\$ 778.887	\$ 519.968	\$ 220.085	\$ 357	\$ 1.519.297
C1	\$ 354.096	\$ 236.234	\$ 100.821	\$ 357	\$ 691.508
C2	\$ 404.711	\$ 269.896	\$ 115.009	\$ 357	\$ 789.973
C3	\$ 478.084	\$ 318.933	\$ 135.611	\$ 357	\$ 932.985
C4	\$ 537.271	\$ 358.457	\$ 152.230	\$ 357	\$ 1.048.315
C5'	\$ 557.157	\$ 371.725	\$ 157.808	\$ 357	\$ 1.087.047
C5	\$ 584.081	\$ 389.654	\$ 165.357	\$ 357	\$ 1.139.449
C6'	\$ 600.852	\$ 400.855	\$ 170.067	\$ 357	\$ 1.172.131

ADICIONALES Y COMPENSACIONES

Concepto	Coeficiente	Valores desde Abril 2024	Valores desde Mayo 2024
Antigüedad	0,3795%	\$ 2.786,10	\$ 3.382,70
Disponibilidad (categoría 1,2 y 3) FATEL	0,0262%	\$ 192,35	\$ 233,54
Disponibilidad (resto) FATEL	0,0385%	\$ 282,65	\$ 343,17
Disponibilidad (categoría 1,2 y 3) FOETRA	0,0341%	\$ 250,05	\$ 303,60
Disponibilidad (resto) FOETRA	0,0501%	\$ 367,44	\$ 446,12
Automotores función adicional	0,0454%	\$ 333,30	\$ 404,68
Unidades especiales	0,0661%	\$ 485,27	\$ 589,19
1 idioma	0,3634%	\$ 2.667,90	\$ 3.239,19
2 idiomas	0,7268%	\$ 5.335,81	\$ 6.478,38
Becas	0,7268%	\$ 5.335,81	\$ 6.478,38
Capacitación (monto por hora)	0,3198%	\$ 2.347,81	\$ 2.850,56
Escolaridad	0,2181%	\$ 1.601,18	\$ 1.944,05
Comida	0,2617%	\$ 1.921,27	\$ 2.332,68
Falla de caja (cajeros)	0,0768%	\$ 563,83	\$ 684,56
Falla de caja (otros)	0,0390%	\$ 286,32	\$ 347,63
Guarderías	8,2390%	\$ 60.486,70	\$ 73.438,90
Gastos de sepelio	17,7820%	\$ 130.546,73	\$ 158.501,10
Adicional función crítica	5,9461%	\$ 43.653,35	\$ 53.000,98
Tareas Diversas	3,3500%	\$ 24.594,06	\$ 29.860,46

VIATICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES ABRIL 2024

Localidades	Desayuno	Almuerzo	Cena	Alojamiento	Gastos Menores	Total Viático diario
Antártida	\$ 4.588	\$ 19.271	\$ 19.271	\$ 47.720	\$ 6.424	\$ 97.275
Inciso a)	\$ 4.405	\$ 18.501	\$ 18.501	\$ 45.811	\$ 6.167	\$ 93.384
Inciso b)	\$ 2.937	\$ 12.334	\$ 12.334	\$ 30.541	\$ 4.111	\$ 62.256
Inciso c)	\$ 2.753	\$ 11.563	\$ 11.563	\$ 28.632	\$ 3.854	\$ 58.365
Inciso d)	\$ 2.294	\$ 9.636	\$ 9.636	\$ 23.860	\$ 3.212	\$ 48.638
Sin Zona Desfavorable	\$ 1.835	\$ 7.709	\$ 7.709	\$ 19.088	\$ 2.570	\$ 38.910

VIATICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES MAYO 2024

Localidades	Desayuno	Almuerzo	Cena	Alojamiento	Gastos Menores	Total Viático diario
Antártida	\$ 5.571	\$ 23.398	\$ 23.398	\$ 57.938	\$ 7.799	\$ 118.105
Inciso a)	\$ 5.348	\$ 22.462	\$ 22.462	\$ 55.621	\$ 7.487	\$ 113.381
Inciso b)	\$ 3.565	\$ 14.975	\$ 14.975	\$ 37.080	\$ 4.992	\$ 75.587
Inciso c)	\$ 3.343	\$ 14.039	\$ 14.039	\$ 34.763	\$ 4.680	\$ 70.863
Inciso d)	\$ 2.785	\$ 11.699	\$ 11.699	\$ 28.969	\$ 3.900	\$ 59.052
Sin Zona Desfavorable	\$ 2.228	\$ 9.359	\$ 9.359	\$ 23.175	\$ 3.120	\$ 47.242

RE-2024-46692500-APN-DGD#MT

Pago único y Escalas salariales

CCTs 713/15 y 676/13

Categoría	Pago único	Adicional
A	\$ 218.867	\$ 18.239
B	\$ 221.451	\$ 18.454
C	\$ 225.243	\$ 18.770
D	\$ 227.267	\$ 18.939
E	\$ 234.747	\$ 19.562
F	\$ 245.466	\$ 20.456
T0	\$ 265.623	\$ 22.135
T1	\$ 299.366	\$ 24.947
T2	\$ 328.340	\$ 27.362
T3	\$ 357.587	\$ 29.799
T4	\$ 376.936	\$ 31.411
T5	\$ 409.173	\$ 34.098
T6	\$ 435.897	\$ 36.325
T7	\$ 467.710	\$ 38.976
T8	\$ 501.039	\$ 41.753
T9	\$ 530.986	\$ 44.249
T10	\$ 557.006	\$ 46.417

ESCALA SALARIAL ABRIL 2024

Categoría	Básico	Adicional Especial	Suma rem a cuenta	Ajuste convencional	Total
A	\$ 491.348	\$ -	\$ 547	\$ 19.160	\$ 511.055
B	\$ 497.141	\$ -	\$ 547	\$ 19.401	\$ 517.089
C	\$ 505.641	\$ -	\$ 547	\$ 19.755	\$ 525.943
D	\$ 510.727	\$ -	\$ -	\$ 19.942	\$ 530.669
E	\$ 527.498	\$ -	\$ -	\$ 20.637	\$ 548.135
F	\$ 551.529	\$ -	\$ -	\$ 21.634	\$ 573.163
T0	\$ 596.722	\$ -	\$ -	\$ 23.509	\$ 620.231
T1	\$ 672.365	\$ -	\$ -	\$ 26.655	\$ 699.020
T2	\$ 737.325	\$ -	\$ -	\$ 29.349	\$ 766.674
T3	\$ 802.893	\$ -	\$ -	\$ 32.073	\$ 834.966
T4	\$ 846.272	\$ -	\$ -	\$ 33.874	\$ 880.146
T5	\$ 918.545	\$ -	\$ -	\$ 36.874	\$ 955.419
T6	\$ 978.458	\$ -	\$ -	\$ 39.362	\$ 1.017.820
T7	\$ 1.049.780	\$ -	\$ -	\$ 42.323	\$ 1.092.103
T8	\$ 1.124.502	\$ -	\$ -	\$ 45.425	\$ 1.169.927
T9	\$ 1.191.638	\$ -	\$ -	\$ 48.214	\$ 1.239.852
T10	\$ 1.249.974	\$ -	\$ -	\$ 50.635	\$ 1.300.609

RE-2024-46692500-APN-DGD#MT

ESCALA SALARIAL MAYO 2024

Categoría	Básico	Adicional Especial	Suma rem a cuenta	Ajuste convencional	Total
A	\$ 600.782	\$ -	\$ 547	\$ 19.160	\$ 620.489
B	\$ 607.867	\$ -	\$ 547	\$ 19.401	\$ 627.815
C	\$ 618.263	\$ -	\$ 547	\$ 19.755	\$ 638.565
D	\$ 624.361	\$ -	\$ -	\$ 19.942	\$ 644.303
E	\$ 644.872	\$ -	\$ -	\$ 20.637	\$ 665.509
F	\$ 674.262	\$ -	\$ -	\$ 21.634	\$ 695.896
T0	\$ 729.534	\$ -	\$ -	\$ 23.509	\$ 753.043
T1	\$ 822.048	\$ -	\$ -	\$ 26.655	\$ 848.703
T2	\$ 901.495	\$ -	\$ -	\$ 29.349	\$ 930.844
T3	\$ 981.687	\$ -	\$ -	\$ 32.073	\$ 1.013.760
T4	\$ 1.034.740	\$ -	\$ -	\$ 33.874	\$ 1.068.614
T5	\$ 1.123.132	\$ -	\$ -	\$ 36.874	\$ 1.160.006
T6	\$ 1.196.407	\$ -	\$ -	\$ 39.362	\$ 1.235.769
T7	\$ 1.283.635	\$ -	\$ -	\$ 42.323	\$ 1.325.958
T8	\$ 1.375.022	\$ -	\$ -	\$ 45.425	\$ 1.420.447
T9	\$ 1.457.131	\$ -	\$ -	\$ 48.214	\$ 1.505.345
T10	\$ 1.528.477	\$ -	\$ -	\$ 50.635	\$ 1.579.112

