

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 6 días del mes de mayo de 2009, se reúnen, por una parte, los Señores Osvaldo IADAROLA, Claudio MARIN y Alejandro TAGLIACOZZO en representación de **FOETRA SINDICATO BUENOS AIRES**, por una parte y por la otra, los Sres. Daniel DI FILIPPO y María Paula BARGERO en representación de **TELEFONICA DE ARGENTINA S.A.**, quienes manifiestan lo siguiente:

CONSIDERANDO

La situación actual de un grupo de empleados representados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 547/03 E que desempeñan sus tareas en las oficinas comerciales, y que vienen percibiendo una asignación del 15% de su sueldo básico de acuerdo al art. 49 del convenio colectivo mencionado precedentemente, pero que actualmente no poseen personal a cargo, las partes en el especial marco referenciado acuerdan lo siguiente:

PRIMERO: En base al análisis llevado a cabo de las funciones efectivamente realizadas por dicho grupo de empleados que se detallan en el Anexo I, las partes coinciden en determinar que dichas funciones no conllevan personal a cargo. Por tal motivo a contar del 1° de mayo de 2009, dichos empleados dejarán de percibir la asignación por personal a cargo establecida convencionalmente.

No obstante lo expuesto en el párrafo anterior, las partes coinciden en determinar que algunas tareas específicas que habitualmente realiza dicho personal tienen características distintivas y que ameritan ser compensadas en forma específica.

SEGUNDO: En virtud de lo expuesto en el punto PRIMERO las partes acuerdan crear a partir del 1° de mayo de 2009 una compensación remunerativa de carácter variable, en función de la cantidad de días afectados a las funciones y condiciones que se detallan en el punto TERCERO, que se liquidará bajo la voz "Adicional funciones tesorería", y que tendrá un valor fijo diario de \$ 22 (Pesos veintidós) hasta un máximo de \$440 (Pesos cuatrocientos cuarenta) por mes.

Las partes acuerdan que el valor correspondiente al "Adicional Funciones de Tesorería" estará vinculado al sueldo básico de la categoría 5 (CCT 547/03 E). En este sentido las partes establecen que a partir del 01/05/2009 el valor diario del "Adicional Funciones de Tesorería" representará el 0,762% del salario básico de la categoría 5 (CCT 547/03 E), considerándose como valor máximo mensual el equivalente a 20 veces del valor diario.

TERCERO: Tendrán derecho al cobro del adicional establecido en el punto SEGUNDO, los empleados del Grupo Administrativo/Comercial que realicen en forma efectiva las tareas que se detallan más abajo, ya sea en forma habitual o de manera temporaria (en el caso que el que realice habitualmente las funciones se encuentre ausente o su puesto quede vacante y hasta que la misma sea cubierta), únicamente en oficinas comerciales que cuenten con 3 o más posiciones de caja funcionando, y siempre que cumplan la condición establecida en el punto CUARTO.

Las tareas asociadas a dicho Adicional, son las siguientes:

- arqueo y distribución diaria del fondo de cambio.
- conciliación diaria de cobranzas en los sistemas que utiliza la Compañía.
- control de faltantes y sobrantes.
- confección y control de los depósitos de la recaudación diaria.

CUARTO: Dadas las especiales características que revisten las funciones detalladas en el punto TERCERO, el personal afectado a las mismas tendrá asociada en forma excepcional un tiempo adicional de labor de 45 minutos por cada día que realicen dichas funciones.

En relación a este tiempo suplementario las partes acuerdan que deberá cumplirse en tanto y en cuanto dicha extensión de jornada sea necesaria para culminar las tareas indicadas en el punto TERCERO de la presente acta. Por tal motivo, aquellos empleados asignados a esta función podrán retirarse antes de cumplir los 45 minutos establecidos, debiéndose liquidar el tiempo suplementario que efectivamente realice de acuerdo a lo establecido en el art.48 del CCT 547/03 E, sin comprometer el "cobro del adicional funciones tesorería".

QUINTO: Las partes establecen la compatibilidad absoluta del cobro del "adicional funciones tesorería" y la compensación "falla de caja". En tal sentido, los trabajadores pertenecientes al Grupo Laboral Administrativo Comercial que desempeñan funciones de tesorero en oficinas comerciales y que adicionalmente, cumplan la función de cajero, percibirán el concepto no remunerativo de falla de caja establecido en el Anexo III del CCT 547/03 E, por cada día efectivamente trabajado en dicha función, independientemente de que en la misma jornada corresponda abonar el "adicional funciones tesorería".

SEXTO: Asimismo, todo empleado que ejerza diariamente las funciones detalladas en el punto TERCERO, durante más de tres meses ininterrumpidos y encontrándose vacante la posición en la oficina comercial, deberá pasar a revestir la categoría 5.

SEPTIMO: Por último, las partes acuerdan que la denominación del puesto del personal detallado en los Anexos I presente, a contar del 1º de mayo de 2009, será el de "Representante Comercial 1ª" del mismo Grupo laboral al que pertenecen, revistando en la categoría 5.

OCTAVO: A los efectos legales pertinentes, FOETRA SINDICATO BUENOS AIRES manifiesta que nada tendrá que reclamar por ningún concepto relacionado con la supresión de la asignación por personal a cargo del personal alcanzado por el presente acuerdo, sobre cuyas eventuales consecuencias y derivaciones las partes manifiestan que se encuentran definitivamente acordadas las diferencias que pudieran haberse originado.

Las partes acuerdan solicitar a la Autoridad de Aplicación la pertinente homologación del presente acuerdo.

Sin más, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.






ANEXO I

ID RH	Apellido	Nombre	Unidad Organizativa del Empleado	Nombre de Unidad Organizativa
90019	DEGLISE	CARLOS	81028620000A	CAJAS BELLA VISTA
316836	VARELA	CARLA	81027100000A	SUCURSAL CONGRESO
329086	YUSSO	MARCELO	81027520000A	CAJAS MONTE GRANDE
292284	SENISE	CARLOS	81027220000A	CAJAS REPUBLICA
200113	MASTRANGELO	NORBERTO	81028410000A	CAJAS VERNET

Padrón.