Quedando definidas las tablas como se indican al final de esta cláusula indicando los nuevos valores remunerativos y no remunerativos para el mes mencionado.

La Escala de remuneraciones básicas remunerativas y no remunerativas queda conformada de la siguiente manera:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1° de abril de 2022 hasta el 30 de abril de 2022		NO REMUNERATIVO Desde el 1° de abril de 2022 al 30 de abril de 2022	
	A	647,36	129.472	52,64
B	601,12	120.224	48,88	9.776
C	554,88	110.976	45,12	9.024
D	508,64	101.728	41,36	8.272
E	462,40	92.480	37,60	7.520

Cláusula Segunda: Se sustituye la cláusula quinta del acuerdo paritario alcanzado el pasado 17 de noviembre de 2021 por el siguiente:

Desde el 1° de mayo de 2022 hasta el 31 de mayo de 2022 se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 66/89 Rama Avícola, un incremento remunerativo, sobre las retribuciones básicas vigentes de convenio al 1° de Junio de 2021.

La Escala de remuneraciones básicas remunerativas y no remunerativas queda conformada de la siguiente manera:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1° de mayo de 2022 hasta el 31 de mayo de 2022		NO REMUNERATIVO Desde el 1° de mayo de 2022 al 31 de mayo de 2022	
	A	718,34	143.668	16,66
B	667,03	133.406	15,47	3.094
C	615,72	123.144	14,28	2.856
D	564,41	112.882	13,09	2.618
E	513,10	102.620	11,90	2.380

RE-2022-41097003-APN-DGDYD#JGM

Cláusula Tercera: Los valores No Remunerativos considerados en las cláusulas primera y segunda se considerarán de la siguiente manera:

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Cuota AMTIMA 4) Contribuciones de la Ley 24557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, Sueldo anual Complementario e Indemnizaciones legales, d) Adicionales de Convenio y premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico. Asimismo, se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza. -----

Cláusula Cuarta: Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos y montos que surgen de las escalas de remuneraciones básicas establecidas en la cláusula anterior, con carácter de "no remunerativo", se convertirán en "remunerativos" a partir del 1º de junio de 2022.

Por lo tanto, la Escala de remuneraciones básicas remunerativas, a partir del 1º de junio de 2022 queda conformada de la siguiente manera, siendo la base de la paritaria del 1º de junio de 2022 al 31 de mayo de 2023:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1º de Junio de 2022	
A	735,00	147.000
B	682,50	136.500
C	630,00	126.000
D	577,50	115.500
E	525,00	105.000

Cláusula Quinta: Las partes acuerdan actualizar el Premio a la Asistencia y Puntualidad de la siguiente manera:

A partir del 1º de abril de 2022 hasta el 30 de abril de 2022 a la suma de \$ 7.000 (PESOS SIETE MIL)

Por BONNIN Hnos
Lic. Karolina J. Bonnin
DNI 25.256.980

RE-2022-41097005-APN-DGDYD#JGM