

ANEXO

ART. 16. APARTADO 1 – ESCALA SALARIAL

Jornada Laboral: 7 hs.

GRADOS	SUELDO BASICO	A CUENTA DE FUTUROS AUMENTOS	SUB TOTAL	PRESENTIS MO	TOTAL
GO	380	94	474	39,4	513
G1	380	94	474	39,4	513
G2	380	94	474	39,4	513
G3	380	94	474	39,4	513
G4	380	94	474	39,4	513

BONIFICACION ESPECIAL

GRADO 4: \$105

Jornada Laboral: 6 horas

GRADOS	SUELDO BASICO	A CUENTA DE FUTUROS AUMENTOS	SUB TOTAL	PRESENTIS MO	TOTAL
GO	326	80	406	33,8	440
G1	326	80	406	33,8	440
G2	326	80	406	33,8	440
G3	326	80	406	33,8	440
G4	326	80	406	33,8	440

BONIFICACION

ESPECIAL GRADO 4:

\$90

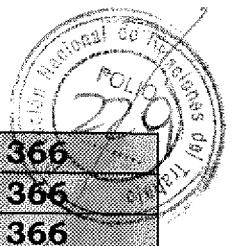
Jornada Laboral: 5 horas

GRADOS	SUELDO BASICO	A CUENTA DE FUTUROS AUMENTOS	SUB TOTAL	PRESENTIS MO	TOTAL
GO	271	67	338	28,2	366
G1	271	67	338	28,2	366

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



G2	271	67	338	28,2	366
G3	271	67	338	28,2	366
G4	271	67	338	28,2	366

BONIFICACION ESPECIAL GRADO 4:
\$75

Jornada Laboral: 4 horas

GRADOS	SUELDO BASICO	A CUENTA DE FUTUROS AUMENTOS	SUB TOTAL	PRESENTISMO	TOTAL
---------------	----------------------	-------------------------------------	------------------	--------------------	--------------

GO	217	53	271	22,5	293
G1	217	53	271	22,5	293
G2	217	53	271	22,5	293
G3	217	53	271	22,5	293
G4	217	53	271	22,5	293

BONIFICACION ESPECIAL GRADO 4:
\$60

GRADO	0	1	2	3	4
TOPE MÁXIMO DE REMUNERACIÓN VARIABLE	-	-	150% del salario y de cualquier adicional que abone la empresa en forma normal y habitual	200% del salario y de cualquier adicional que abone la empresa en forma normal y habitual	250% del salario y de cualquier adicional que abone la empresa en forma normal y habitual

TOPE MÍNIMO DE REMUNERACION VARIABLE:

Cuando la Empresa establezca políticas de incentivos basadas en porcentajes de incentivos alcanzadas, el tope mínimo de remuneración variable sujeta a cumplimiento de objetivos, no podrá ser inferior al 50% del salario básico de convenio.

[Handwritten signatures and initials: "Paco", "MA", "Boppin", "Wes"]