



TITULO II: CONDICIONES GENERALES

CAPITULO 1° - REGIMEN DE CATEGORIAS

Art.N° 6° Asignación de Categorías al Personal:

La asignación de categorías al personal se efectuará conforme a la discriminación de funciones y tareas en general; y por Nivel de funciones para el personal de Informativos, conforme a lo detallado en el Art N°2 de la Rama N°8 y la Rama N°9 del CCTN°260/75

Art.N°7.-Régimen de Categorías:

A los fines de la ubicación de los trabajadores en las distintas categorías y Niveles, en función de realizar sus labores en el **sector Telefonía, Telecomunicaciones, e Informativos**, se establece que es de aplicación en este Acuerdo lo dispuesto en la Rama N° 8 "ELECTRONICA" y N° 9 "Empleados de la Industria Metalúrgica" del Convenio Colectivo Nro 260/75, y las consagradas específicamente en este Acuerdo

Inciso a): NIVELES

Inciso a.1): CATEGORIAS DE APLICACIÓN

Todo el personal estará comprendido en las Ramas señaladas y en los Niveles, y las siguientes categorías.

NIVELES Y CATEGORIAS DEL PERSONAL DE DESARROLLO SOFTWARE E INFORMATIVOS.

NIVEL IV	IV.A \$ 7.669,90	IV.B \$ 7235,76	IV.C \$ 6.824,19
NIVEL III	III. A \$ \$ 6.439,80	III. B \$ 6.075,28	III. C \$ 5.731,40
NIVEL II	II. A \$ 5.406,98	II. B \$ 5.100,92	II. C \$ 4.812,19
NIVEL I	I. A \$ 4.539,80	I. B \$ 4.132,44	I. C \$ 3.973,46

NIVEL IV:

NIVEL IV : Reconocido como experto dentro de la organización como un experto en su propia área. Anticipa desafíos internos y/o externos del negocio y/o asuntos regulatorios; Recomienda mejoras en los procesos, productos o servicios. Resuelve problemas complejos con amplio impacto en la organización. Contribuye al desarrollo funcional; lidera equipos de proyecto para alcanzar los objetivos deseados. Trabaja sin supervisión, actúa con total autonomía en un ambiente complejo.

Nivel IV. A: Requiere un profundo conocimiento técnico o una amplia experiencia. Interpreta las necesidades internas o externas de la organización y recomienda las mejores prácticas. Resuelve problemas complejos, posee una amplia perspectiva para identificar soluciones innovadoras. Trabaja de forma autónoma, únicamente recibe orientación en temas extremadamente complejos.

AREA:	CONTROL PROY	DESARROLLO	CALIDAD	IT NETWORK	INFRAESTRUC TURA
IV. A \$ 7.669,90	Project Manager SemiSenior	Líder de Desarrollo Senior.			Project Manager SemiSenior

Nivel IV. B : Aporta soluciones innovadoras a problemas complejos en un área especializada. Ejerce como el mejor recurso en práctica y calidad dentro y fuera de su propia disciplina. Puede liderar equipos o proyectos.

IV. B \$ 7235,76		Arquitecto de Software Senior. Líder de Ing. de Producto Senior. Líder de Desarrollo de HARD Senior	Líder de Testing Senior.		
-----------------------------------	--	--	--------------------------------	--	--

Nivel IV. C : Guía a otros en la resolución de problemas en áreas especializadas en base a soluciones y procedimientos existentes. Ejerce como el mejor recurso en práctica y calidad dentro y fuera de su propia disciplina o como experto técnico en el área funcional o entre áreas o proyectos. Forma al personal junior.

IV. C \$ 6.824,19	Project Manager Junior	Administrador de Base de Datos (DBA) Senior. Analista de Preventa Senior. Especialista en Seguridad de Aplicaciones Senior. Líder Analista Funcional Senior. Líder de Despliegue y Mantenimiento Senior.	Líder de Calidad Senior.		Project Manager Junior, Administrador de Seguridad Senior.
------------------------------------	------------------------------	--	--------------------------------	--	--

NIVEL III

NIVEL III : Requiere un profundo conocimiento técnico o una amplia experiencia. Interpreta las necesidades internas o externas de la organización y recomienda las mejores prácticas. Resuelve problemas complejos; posee una amplia perspectiva para identificar soluciones innovadoras. Trabaja de forma autónoma, únicamente recibe orientación en temas extremadamente complejos. Puede liderar equipos funcionales o está al frente de determinados proyectos. Es reconocido como un experto de su área dentro de la organización.

NIVEL III. A: Utiliza las mejores prácticas y conocimientos acerca de las necesidades del negocio Internas o externas para mejorar los productos o servicios

Aporta una nueva perspectiva utilizando soluciones ya existentes Actúa como referente para colegas con menos experiencia, puede dirigir el trabajo de otros miembros del personal

AREA:	CONTROL PROY	DESARROLLO	CALIDAD	IT NETWORK	INFRAESTRUCT URA
NIVEL III. A \$ 6.439,80		Administrador de Configuración Senior. Analista de Despliegue Senior. Ingeniero de Postventa Senior. Ingeniero de Producto Senior. Líder de Desarrollo SemiSenior. Analista Funcional Senior.	Analista de Calidad Senior., Analista Quality Assurance Senior., Líder de Testing SemiSenior	Ingeniero de Producto de HARD Senior..	1ng. de Producto Senior., Ingeniero de Implementación Senior.

NIVEL III. B : Contribuye a la mejora de los procesos Normalmente resuelve problemas simples o complejos que no cuentan con una solución rutinaria Pueden capacitar formalmente al personal junior

NIVEL III. B \$ 6.075,28	Analista PMO Sénior.	Ingeniero de Desarrollo de HARD Sénior. Diseñador de Soft Sénior. Arquitecto de Software SemiSenior. Desarrollador .NET Sénior. Desarrollador JAVA Sénior.	Tester Senior.	Analista de Logística Senior.	Proyectista Senior.
---	----------------------	--	----------------	-------------------------------	---------------------

NIVEL III. C : Ocasionalmente contribuye a la mejora de los procesos Normalmente resuelve problemas recurriendo a soluciones existentes. Guía de forma informal al personal junior

NIVEL III. C \$ 5.731,40		Adm. de Base de Datos (DBA) SemiSénior. Desarrollador Clarion Sénior. Desarrollador de Aplicaciones web Senior. Arquitecto de Software Junior,	Líder de Testing Junior	Ingeniero de Producto de HARD SemiSenior	Administrador de Seguridad SemiSenior. Ing. de Producto SemiSenior.
---	--	---	-------------------------	--	--

		Especialista en Seguridad de Aplicaciones SemiSenior.			
		Ingeniero de postventa SemiSenior.			
		Ingeniero de Producto SemiSenior.			
		Líder de Desarrollo Junior			

NIVEL II

NIVEL II: Precisa experiencia y conocimiento en su propia disciplina; continúa adquiriendo un nivel de competencias superior (conocimientos técnicos y habilidades). Aporta valor a la compañía, a los procesos y a los clientes. Resuelve problemas sencillos y fácilmente identificables; analiza posibles soluciones mediante el uso de procedimientos estandarizados. Trabaja bajo un nivel de supervisión moderado.

NIVEL II. A : Continua adquiriendo habilidades en su área de conocimiento bajo métodos analíticos / científicos o procesos operativos Utiliza su experiencia y habilidades para desempeñar su trabajo en su propia área de conocimiento
Desempeña su trabajo bajos procedimientos establecidos o métodos científicos

AREA:	CONTROL PROY	DESARROLLO	CALIDAD	IT NETWORK	INFRAESTRUCT URA
NIVEL II. A \$ 5.406,98		Ingeniero de Desarrollo de HARD SemiSenior, Diseñador de Soft SemiSenior. Analista de Despliegue SemiSenior., Analista de Preventa SemiSenior.	Analista de Calidad SemiSenior. Tester SemiSenior.		

NIVEL II. B : A menudo constituye el nivel de entrada para aquellos que poseen experiencia previa en esta área de trabajo Trabaja bajo procedimientos establecidos con un nivel moderado de supervisión Identifica problemas y asuntos relevantes en situaciones sencillas, los evalúa utilizando procedimientos sencillos y toma una decisión al respecto

NIVEL II. B \$ 5.100,92		Adm. de Base de Datos (DBA) Junior. Analista Funcional SemiSenior. Desarrollador NET SemiSenior.		Analista de Logística SemiSenior.	Proyectista SemiSenior.
--	--	--	--	-----------------------------------	-------------------------

REFOLIANO N° 322

		Desarrollador de Aplicaciones web SemiSenior. Desarrollador JAVA SemiSenior.			328
--	--	---	--	--	-----

NIVEL II. C : Ha adquirido habilidades a través de formación recibida y amplia experiencia en el puesto Trabaja bajo procedimientos establecidos con un nivel moderado de supervisión Desempeña todos los procedimientos establecidos y normalmente posee habilidades adquiridas a través de la pericia de su propio trabajo Resuelve tareas rutinarias sin supervisión

<p>NIVEL II. C \$ 4.812,19</p>	Analista PMO SemiSenior.	Analista de Preventa Junior.		Ingeniero de Producto de HARD Junior.,	Administrador de Seguridad Junior,
		Analista de Despliegue Junior.		Ingeniero de Producto de SOFT Junior.	Ing. de Producto Junior
		Especialista en Seguridad de Aplicaciones Junior.			
		Ingeniero de Desarrollo de HARD Junior.			
		Ingeniero de Postventa Junior,			
		Ingeniero de Producto Junior,			
		Desarrollador Clarion SemiSenior.			

NIVEL I

NIVEL I: Desempeña actividades rutinarias propias del nivel de entrada. Normalmente se trata de recién egresados o con escasa experiencia profesional; con conocimientos sobre teorías fundamentales, principios y conceptos básicos. Recibe orientación y un elevado nivel de supervisión.

NIVEL I. A. Cuenta con una limitada libertad para actuar de forma diferente a lo establecido en los procedimientos. Tiene limitada experiencia, usando conceptos y procedimientos básicos.

AREA:	CONTROL PROY	DESARROLLO	CALIDAD	IT NETWORK	INFRAESTRUCTURA
NIVEL I. A		Analista Funcional Junior,		Analista de Logística Junior	

\$ 4.539,80		Desarrollador .NET Junior. Desarrollador JAVA Junior			
-------------	--	---	--	--	--

NIVEL I. B: Desarrolla sus competencias desempeñando tareas de trabajo estructuradas Utiliza los procedimientos establecidos para resolver problemas rutinarios. Desempeña su trabajo bajo pautas definidas, con muy poca autonomía

NIVEL I. B \$ 4.132,44	Analista PMO Junior	Desarrollador de Aplicaciones web Junior. Diseñador de Soft Junior, Desarrollador Clarion Junior			
---------------------------	---------------------	--	--	--	--

NIVEL I. C : Nivel de entrada sin experiencia profesional previa o con experiencia muy limitada No cuenta con libertad para actuar fuera de lo establecido en los procedimientos. No cuenta con experiencia laboral o cuenta con ella pero requiere de formación en teorías/conceptos de su disciplina

NIVEL I. C \$ 3.973,46			Analista de Calidad Junior, Tester Junior		Proyectista Junior
---------------------------	--	--	--	--	--------------------

Inciso b): CATEGORIAS DE APLICACIÓN

Inciso b.1): Personal afectado al Armado y Montaje:

CATEGORIAS DE OPERARIOS Y OFICIOS:

- OFICIAL MULTIPLE
- OFICIAL
- OPERARIO ESPECIALIZADO MULTIPLE
- OPERARIO ESPECIALIZADO
- MEDIO OFICIAL
- OPERARIO CALIFICADO
- OPERARIO

OFICIAL MULTIPLE: Es el oficial que realiza las tareas de más de uno de los oficios tradicionales Para revisar en esta categoría debe satisfacer los requerimientos teóricos y prácticos que a continuación se detallan

Conocimientos técnicos: Conocer y aplicar las operaciones aritméticas y geométricas requeridas para el desarrollo normal y eficiente de sus tareas, conocer prácticamente los materiales a utilizar en los trabajos de su especialidad o especialidades que domine (acero, bronce, aluminio, fundición, maleable, etc), asimismo dar las indicaciones de fabricación y tratamiento térmico de los mismos Tener conocimientos básicos de dibujos mecánicos, interpretando planos, especificaciones, tolerancias, todo ello si la tarea lo requiere